

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๗๕ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
 - องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท
 - ดำเนินการโครงการเมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ วัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่าง จังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

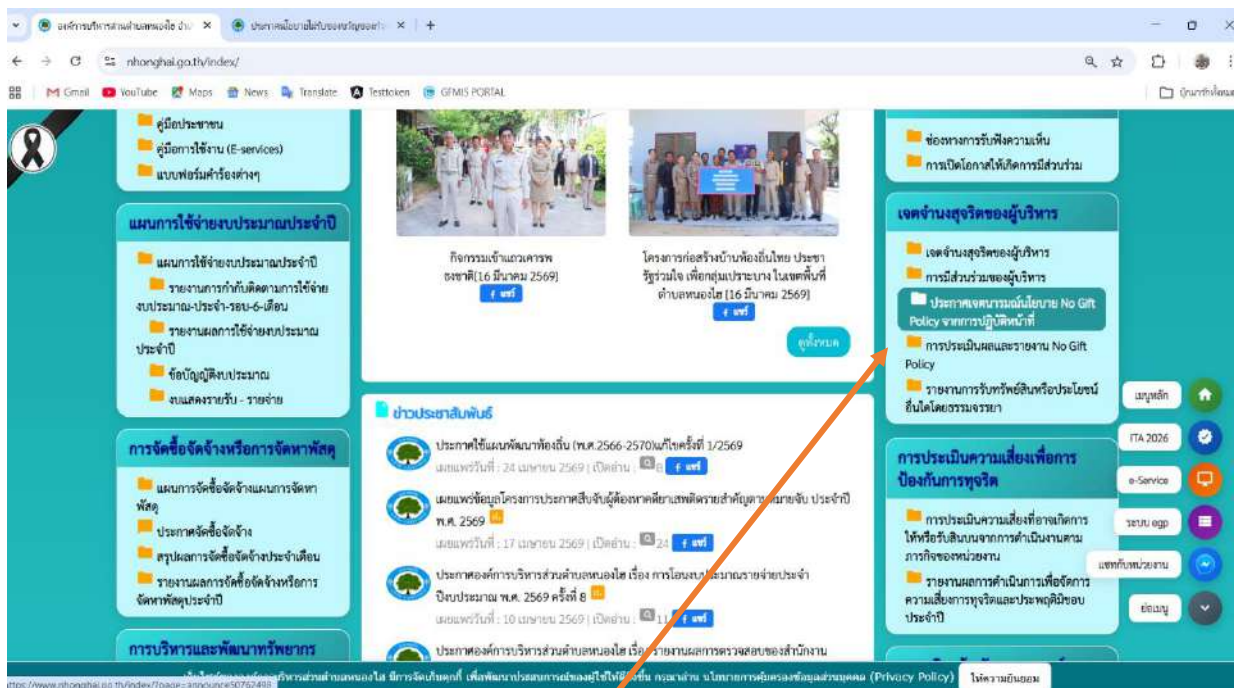
ลิงค์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน้า ๘๓)

https://www.nhonghai.go.th/index/load_data/?doc=14419

ลิงค์ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการฯ

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=OQB๘YmtnT>

๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีการประชาสัมพันธ์ทางระบบเว็บไซต์ <https://www.nhonghai.go.th>



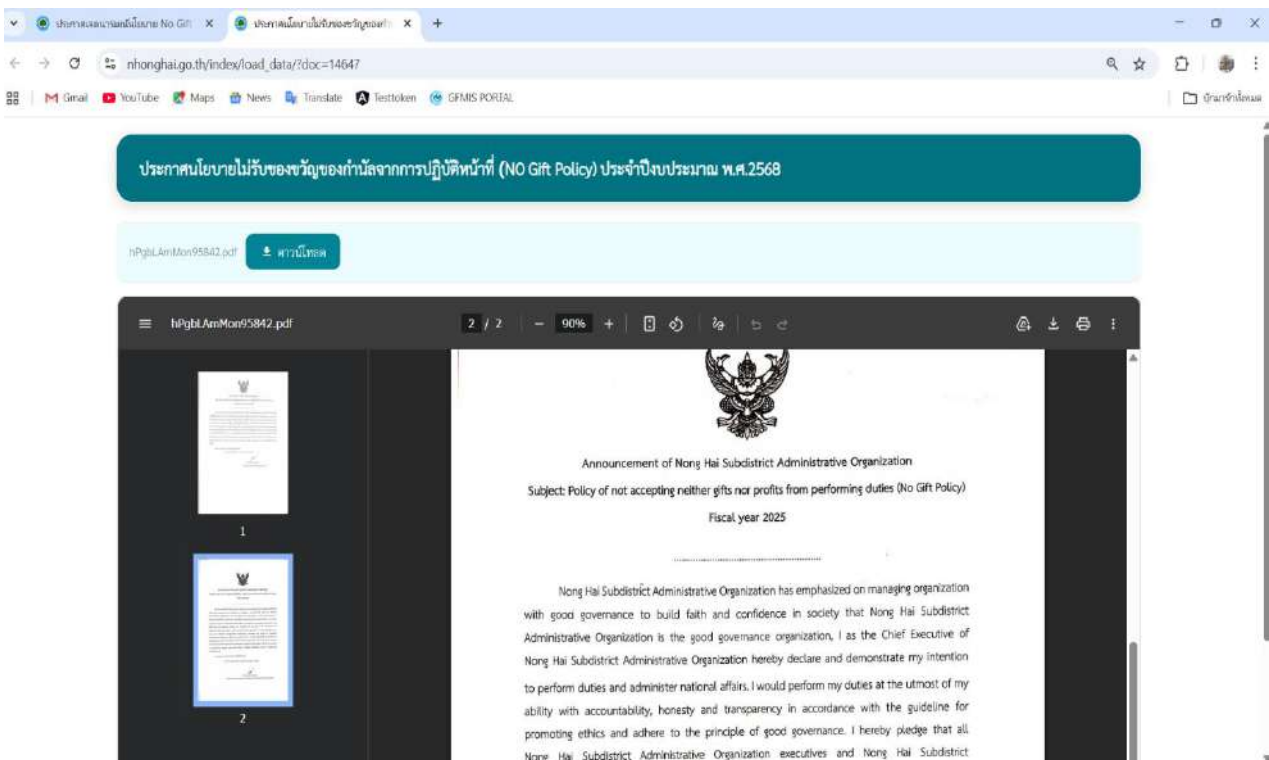
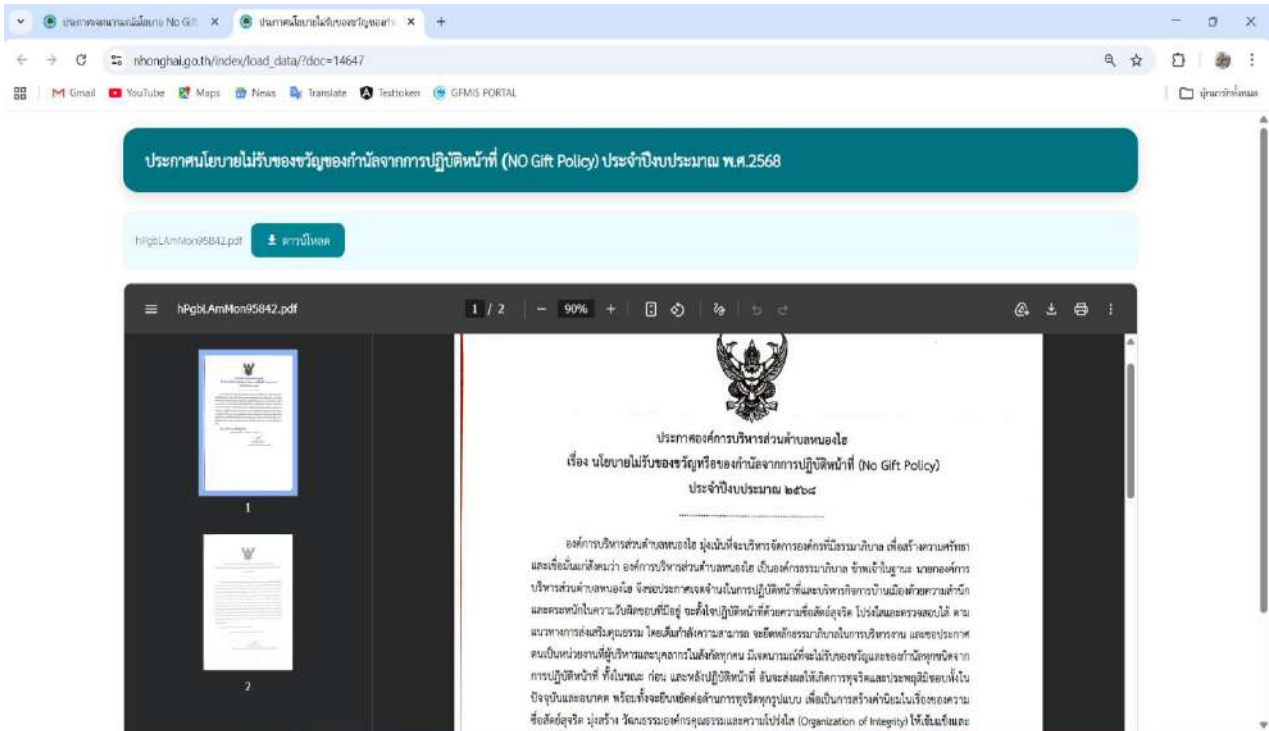
ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

https://www.nhonghai.go.th/index/load_data/?doc=14647



รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒

๓. มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารท้องถิ่น เข้าร่วมจริงอย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงานดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการโครงการในเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘ มีการประชาสัมพันธ์ทางระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.nhonghai.go.th>

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=iU๖NrQzDQ>



รายละเอียดโครงการฯ ตามเอกสารแนบท้าย ๓

๓.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการโครงการในวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ วัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี มีการประชาสัมพันธ์ทางระบบเว็บไซต์

<https://www.nhonghai.go.th>

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=OOb๘YmtnT>



๓.๓ กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ โดยการนำของนายคำปุ่น บุญสาลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ นายพลีษฐ์ วิทยาขาว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จำนวน ๕๐ คน ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ณ ลานหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชั่น ในการประกาศเจตนางานบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามหลักบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับที่จะ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ให้เป็นไปตาม แนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่มี เป้าหมายให้ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต ในการเดินหน้าแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เป็นปัญหาของประเทศอย่างต่อเนื่องและต้องการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการแก้ไข

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=1FwWyozEM>



๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตของ
อำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔

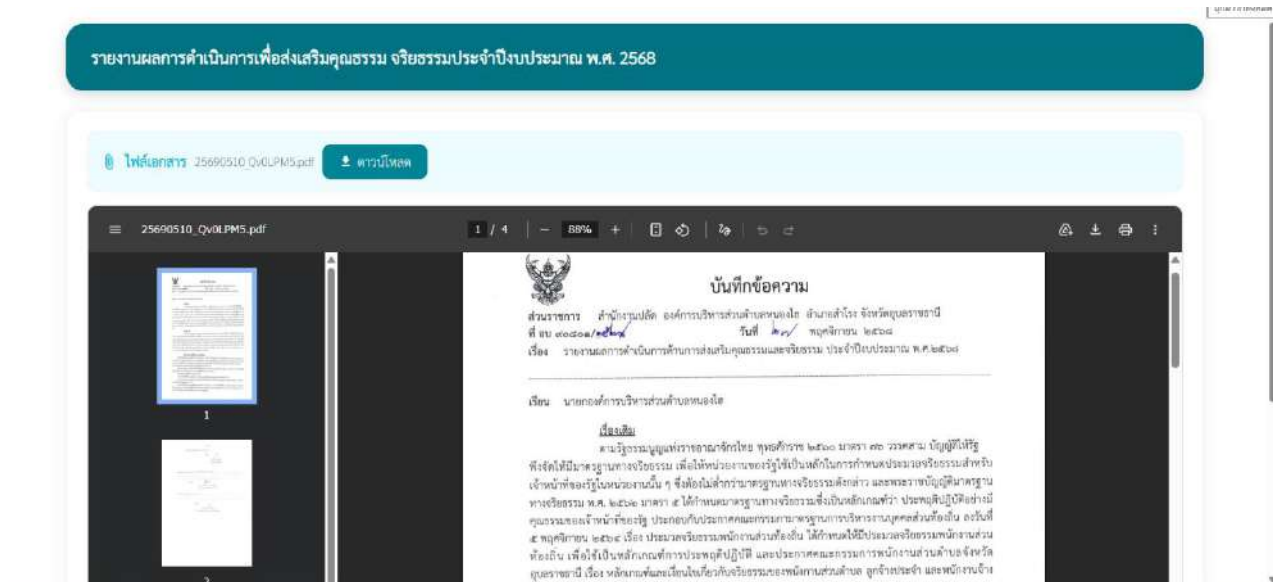
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัว
คูณขยายผลหลักสูตรด้านการทุจริตการศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง โดยมอบหมายให้
นางสาวจิรัชยา คงบรรพทิพย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เข้าร่วมในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมเซ็นรารา อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ดังกล่าว

- หนังสือที่ว่าการอำเภอสำโรง ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
- หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/๑๑๔๗๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้เรื่องการเรียกรับ
ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้แก่ผู้บริหารหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

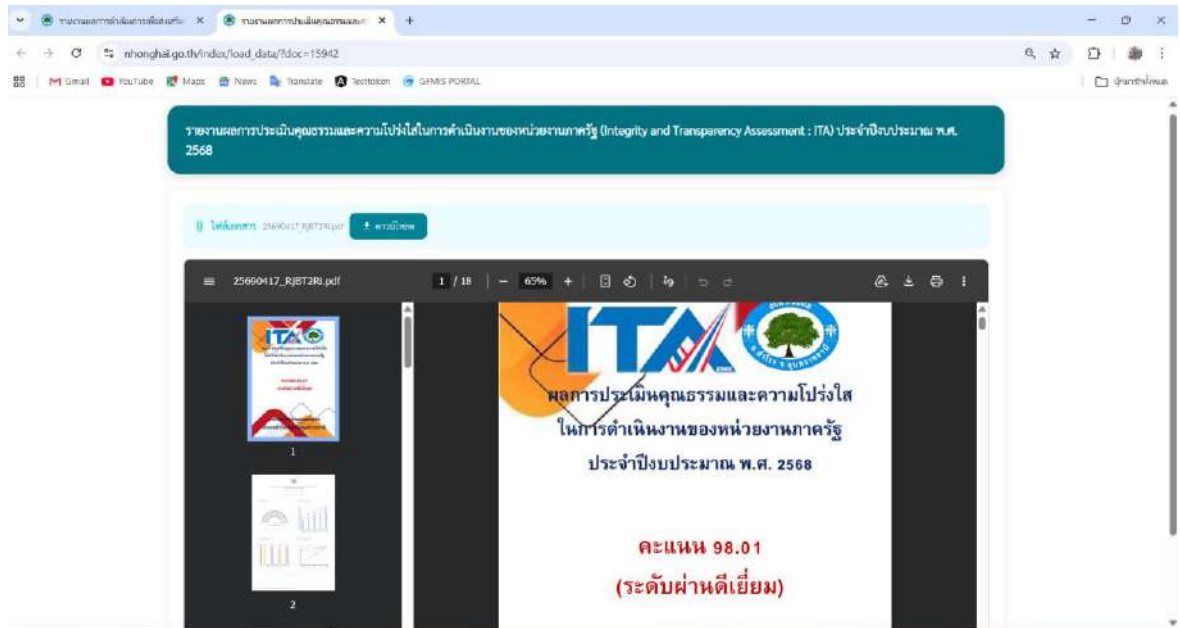
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เข้าร่วมเวทีเสวนาเครือข่ายท้องถิ่นร่วมใจต้านทุจริตอาสา “Strong
local network” ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=rirrfB๖j>

๕. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๕



https://www.nhonghai.go.th/index/load_data/?doc=16126

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



https://www.nhonghai.go.th/index/load_data?doc=๑๕๙๔๒

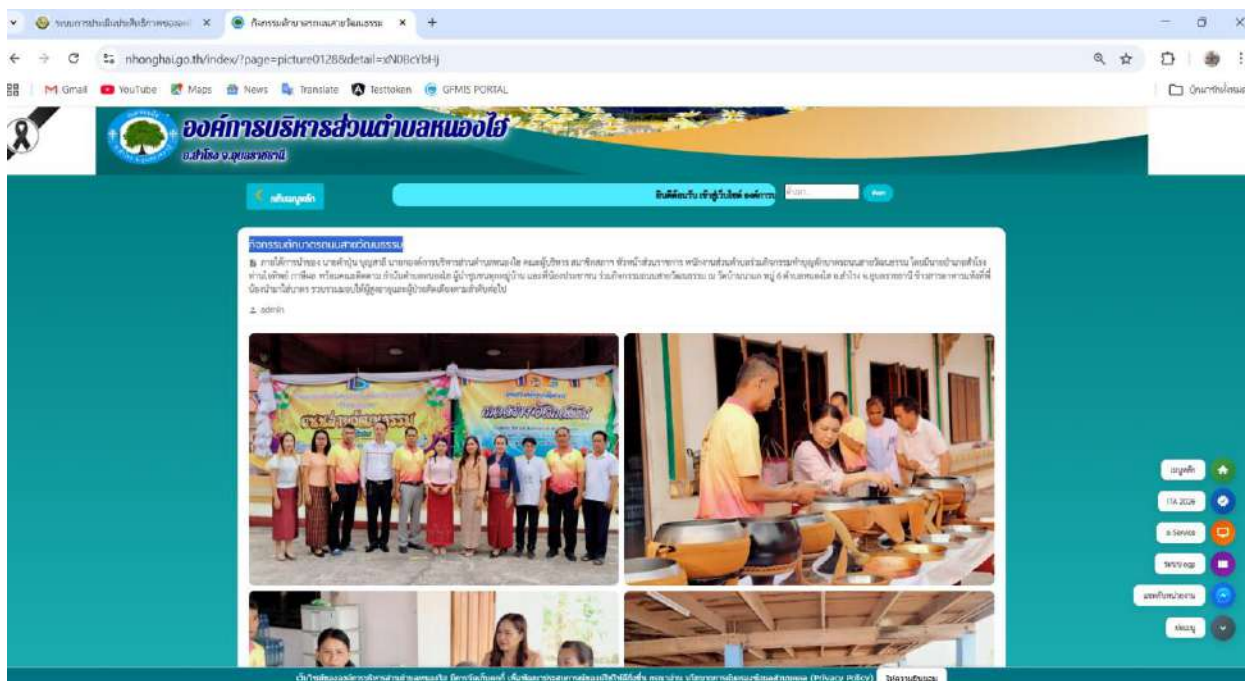
ชื่อเรื่อง : รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๖

๖.๑ กิจกรรมตักบาตรถนนสายวัฒนธรรม

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=xNoBcYbHj>



๖.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ นำโดยผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมที่อำเภอสำโรงได้จัดขึ้น ณ มณฑลพิธีหอประชุมอำเภอสำโรง ๑. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ๒. พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=LDGjllaxr>



๖.๓ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=TQdZCMXWf>



๖.๔ กิจกรรมการเข้าร่วมการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ของทุกอาทิตย์ เพื่อมอบนโยบาย และส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=boUSNiFXn>

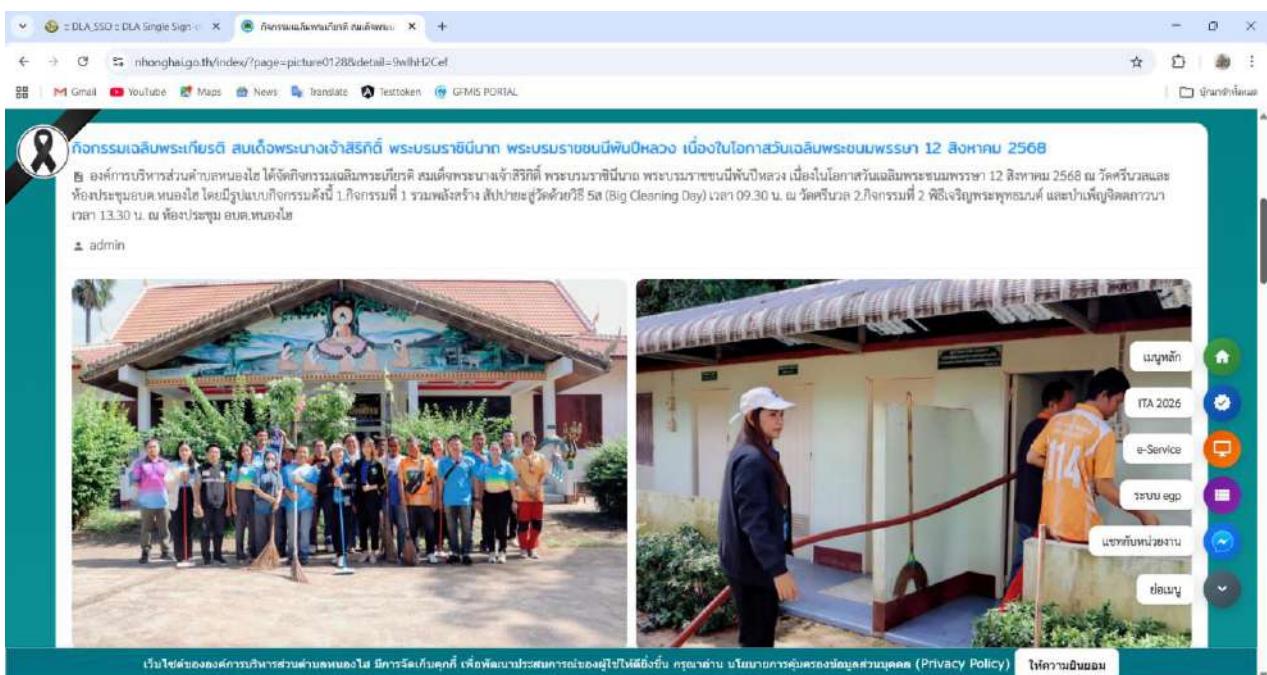


๖.๕ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่อง
ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

โดยการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ทำความสะอาดวัดศรีนวล บ้านหนองสิม ตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง
จังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://www.nhonghai.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=๙wlhH๒Cef>



รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ ๗๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสารภี จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๙๐๘๐๑ / ๑๑๑๑ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท และโอนงบประมาณเพิ่ม ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (-หักหมิ่นบาทถ้วน-) นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จะดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เพื่อปลูกฝังให้ผู้เข้ารับการอบรม นำหลักธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รายละเอียดปรากฏ ตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการรับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ การฝึกอบรมประเภท ข.หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินครึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๒.หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงเสนอเห็นควรอนุมัติ

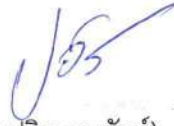
๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ณ วัดป่าสว่าง วีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่าง จังหวัดอุบลราชธานี

๒.ดำเนินงานโครงการโดยใช้หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ โดยมอบให้ นางสาววาสนา เพตาเสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

/จึงเรียน....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นายปวิช สุนพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)



(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หมายเหตุ* ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามนโยบายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรมอย่าง คร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่าง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกรรมและเป็น หลักการในการ ปฏิบัติงาน ประกอบกับปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายและภารกิจเพิ่มมากขึ้น มีผลท ำให้บุคลากร ต้องปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป จึงจำเป็นที่องค์กรจะต้องให้ความสำคัญมากขึ้น ที่จะต้องสร้างความพึง พอใจและแรงจูงใจเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็น สภาพแวดล้อมใน การทำงาน การพัฒนา ความรู้ความสามารถ ค่าตอบแทน และความเสมอภาค ซึ่งความพึงพอใจและแรงจูงใจ เหล่านี้ จะทำให้บุคลากรใน องค์กรเกิดขวัญกำลังใจ เกิดความผูกพันในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดี ซึ่งจะส่งผล โดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของตำบลหนองไฮ ให้สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลหนองไฮ อีกทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร

๒. เพื่อปลูกฝังให้ผู้เข้ารับการอบรม นำหลักธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

๔. เพื่อให้ผู้รับการอบรม เกิดขวัญกำลังใจ เกิดความผูกพัน เกิดทัศนคติที่ดี มีความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้ง ได้เปิดโลกทัศน์ ในการศึกษาค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ๆ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริกา จำนวน ๔๒ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

- การจัดฝึกอบรม ณ วัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่าง จังหวัดอุบลราชธานี
- ระยะเวลา ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร และทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละกิจกรรม
๒. จำทำหนังสือประสานวัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่าง จังหวัดอุบลราชธานี
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการและรายงานผล

การดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท และโอนงบประมาณเพิ่ม ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (-หักหมิ่นบาทถ้วน-) นั้น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท/วัน (จัดไม่ครบทุกมื้อ) วันที่ ๑๑ ก.ย.๖๘ (๔๒x๓๐๐ = ๑๒,๖๐๐ บาท) วันที่ ๑๒ ก.ย.๖๘ (๔๒x๓๐๐ = ๑๒,๖๐๐ บาท)	๒๕,๒๐๐	เงินยืมงบประมาณ
๒	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ สมุด ๔๒x๑๐ = ๔๒๐, ปากกา ๔๒ x ๖ = ๒๕๒ บาท	๖๗๒	เงินยืมงบประมาณ
๓	ค่ากระเป๋าสําหรับผู้เข้าฝึกอบรม ๔๒x๑๒๐ = ๕,๐๔๐ บาท	๕,๐๔๐	เงินยืมงบประมาณ
๔	ค่าประกาศนียบัตร ๔๒ x ๕ = ๒๑๐	๒๑๐	เงินยืมงบประมาณ
๕	ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับฝึกอบรม ๔๒ x ๕๐ = ๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	เงินยืมงบประมาณ
๖	ค่าชุดสิ่งฆทาน ๕ ชุด ๆ ละ ๔๔๐ = ๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	เงินยืมงบประมาณ
๗	ค่ายานพาหนะ ๑ คัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐	
๘	ค่าป้ายโครงการ ๑.๕ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๕๔๐	เงินยืมงบประมาณ
รวมเป็นเงิน (-หักหมิ่นบาทถ้วน)		๕๙,๙๖๒	

หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ (ณ วัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่าง จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้จากการอบรม นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง และพัฒนาในการปฏิบัติงานให้การบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑๐. การประเมินผล

๑. ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรมและแบบสอบถาม
๒. ภาพกิจกรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววาสนา เพตาเสน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปวิช ลุนพันธ์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....



(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดป่าสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	รายงานตัวและลงทะเบียน
เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก อบต.หนองโฮ ไปยังวัดป่าสว่างวีระวงศ์ ต.สว่าง อ.สว่างวีระวงศ์ จ.อุบลราชธานี
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.	พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดย นายคำปุ่น บุญสาส์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโฮ
เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ปฐมนิเทศ บรรยายธรรม โดย พระครูปัญญาธรรมวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ไหว้พระ / ธรรมบรรยาย
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	สอนวิธีปฏิบัตินั่งสมาธิ / แผ่เมตตา โดย พระปลัดสมบัติ มาลาอุตม์ จาก วัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	พักผ่อน / ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๗.๓๐ น.	สัญญาณระฆัง
เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	นั่งสมาธิ สวดมนต์ ทำวัตรเย็น/ฟังธรรมเทศน์นา โดยพระอาจารย์จาก วัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๘.๑๕ น.	พักเบรก (ดื่มน้ำปานะ)
เวลา ๑๘.๑๕ - ๒๐.๐๐ น.	เดินจงกรม
เวลา ๒๐.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	นั่งสมาธิ / แผ่เมตตา
เวลา ๒๑.๐๐ น.	พักผ่อนอย่างมีสติ

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เวลา ๐๔.๐๐ น.	สัญญาณระฆัง
เวลา ๐๔.๐๐ - ๐๔.๓๐ น.	มาพร้อมกันที่ศาลา
เวลา ๐๔.๓๐ - ๐๖.๐๐ น.	สวดมนต์ทำวัตรเช้า / ทำความสะอาดลานวัด กิจกรรมสาธิตประโชยน์ โดยพระอาจารย์จาก วัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	พักผ่อน/ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	พร้อมกันที่โรงทาน/ทำบุญใส่บาตร / ถวายภัตตาหาร/ถวายถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ไหว้พระ / ธรรมบรรยาย โดย พระสมชาย เทียมเลิศ จาก วัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น.	เดินจงกรม โดย พระสมชาย เทียมเลิศ จาก วัดป่าสว่างวีระวงศ์
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๓๐ น.	มอบเกียรติ / พิธีปิด
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - เป็นต้นไป	เดินทางกลับ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึก และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคำปุ่น บุญสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



Announcement of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

.....

Nong Hai Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Nong Hai Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the Chief Executive of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Nong Hai Subdistrict Administrative Organization executives and Nong Hai Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 31,2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Kh' followed by a stylized flourish.

Mr.Khampun Bunsali

Chief Executive of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี
ที่ อบ.๙๐๘๐๔/๓๘๙วันที่..... ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ๑)โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากช่วงระหว่างวันที่ ๑๑ กรกฎาคม - ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะเริ่มตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ถึง วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ เป็นช่วงวันเข้าพรรษา ซึ่งเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอจัดทำโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรและผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน รวมทั้งเพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของตำบลหนองไฮให้คงอยู่สืบไป นั้น

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และการจัดกิจกรรมสาธารณะ ข้อ ๑๓ การจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบให้เบิกจ่ายได้ตามรายการ

๒.พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงเสนอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ หากเห็นควรโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายปวิช ลุนพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรัชยา คงบรรทัด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พิจารณาแล้ว.....
.....

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอเสนาณรงค์ จังหวัดอุบลราชธานี

๑.ชื่อโครงการ โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไผ่

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ทำนุบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของตำบลหนองไผ่ให้คงอยู่สืบไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ และผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศาสนา
๔. เพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีจุดบริการสำหรับผู้มีจิตศรัทธาเข้าร่วมทำบุญสังฆทาน
๖. เพื่อให้เกิดการบูรณาการประสานความร่วมมือ ร่วมกับศาสนสถาน สถานศึกษา และภาคีในระดับพื้นที่ร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยการรวมพลังทุกฝ่าย อาทิ วัด ประชา รัฐ ฝ่ายบวรพิต ฝ่ายคฤหัสถ์ และชุมชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕.วิธีดำเนินการ

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรม Big Cleaning Day ตามแนวทางการขับเคลื่อนโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ช่วงก่อนโครงการสังฆทานของวัดนั้น และในวันที่มีโครงการฯ จะมีการนำเครื่องสังฆทาน อาหารคาวหวาน ไปถวายพระสงฆ์ สามเณรวัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ อำเภอเสนาณรงค์ จังหวัดอุบลราชธานี

๖.ระยะเวลา...

๖.ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

- ระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะมีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaing Day พื้นที่ของวัดนั้นก่อนสงกรานต์ ๑ วัน และในวันโครงการสงกรานต์จะมีการถวายเครื่องสังฆทาน และอาหารคาวหวาน ไปถวายวัดต่างๆ ดังนี้

๑. วัดบ้านหนองไฮ หมู่.๑, หมู่.๓
๒. วัดนาแก หมู่.๖, หมู่.๑๒
๓. วัดป่าสามัคคีธรรม (วัดบ้านหนองเหล็ก) หมู่.๘
๔. วัดบ้านน้ำเกลี้ยง หมู่.๒
๕. ที่พักสงฆ์หนองเหล็ก หมู่.๔, หมู่.๘
๖. วัดศรีนวล หมู่.๙, หมู่.๑๐
๗. วัดบ้านสร้างโหง่น หมู่.๕, หมู่.๗
๘. ที่พักสงฆ์โนนขี้เหล็ก(วัดบ้านหนองบัว) หมู่.๔

๗.วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุมคณะกรรมการปรึกษางานโครงการ
- ๒.เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการในแต่ละด้าน และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔.ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการ
- ๕.ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้ประชาชนร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๖.สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๘.งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ๕๐,๐๐๐.- บาท แยกค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑.ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๖๗๕.-บาท เป็นเงิน ๖๗๕.-บาท
- ข้อความดังนี้ “โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ

ระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

จัดโดย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี”

- ๒.ค่าน้ำดื่มบรรจุแก้วสำหรับบริการประชาชนผู้เข้าร่วมงานโครงการฯ

จำนวน ๑๑๐ ถัง วัดละ ๑๐ ถังๆ ละ ๘๐.- บาท

เป็นเงิน ๘,๘๐๐.- บาท

๓. เครื่องดื่มสำหรับบริการประชาชนผู้เข้าร่วมงานโครงการฯ

- กาแฟ ๓ in ๑ ห่อใหญ่ ราคาห่อละ ๓๘๙.-บาท(๑๐๐ ซอง) จำนวน ๑๑ ห่อ เป็นเงิน ๔,๒๗๙.-บาท
- โอวัลติน ๓ in ๑ ราคาห่อละ ๒๖๕.-บาท (๓๓ ซอง) จำนวน ๑๐ ห่อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐.-บาท
- แก้วกระดาษขนาด ๖๕ ออนซ์(๗๒ ใบ) ราคาห่อละ ๑๐๒.-บาท จำนวน ๒๐ ห่อ เป็นเงิน ๒,๐๔๐.-บาท
- หลอดคนกาแฟร้อน(๑๐๐ ซีน)ราคาห่อละ ๒๕.-บาท จำนวน ๘ ห่อ เป็นเงิน ๒๐๐.-บาท
- ชิงผงสำเร็จรูป ราคาห่อละ ๒๖๔.-บาท (๓๓ ซอง) จำนวน ๑ ห่อ เป็นเงิน ๒๖๔.-บาท

เป็นเงิน ๙,๔๓๓- บาท

๔. ชุดสังฆทาน ประกอบด้วย สบู่เหลว ยาสีฟัน กาแฟ ยาสามัญประจำบ้าน ไฟฉาย ฯลฯ
จำนวน ๑๑ ชุด ะละ ๕๐๐.-บาท

เป็นเงิน ๕,๕๐๐.- บาท

๕. ค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีการทางศาสนา จำนวน ๘ วัด

เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day

- ไม้กวาดดอกหญ้า ด้ามละ ๖๕ บาท จำนวน ๓๓ ด้าม เป็นเงิน ๒,๑๔๕.-บาท
- ไม้กวาดทางมะพร้าว ด้ามละ ๗๐ บาท จำนวน ๓๓ ด้าม เป็นเงิน ๒,๓๑๐.-บาท
- แปรงขัดพื้นด้ามยาว ด้ามละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๑๒ ด้าม เป็นเงิน ๒,๐๔๐.-บาท
- แปรงขัดโถห้องน้ำด้ามสั้น ด้ามละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๓ ด้าม เป็นเงิน ๑,๑๕๕.-บาท
- ไม้ถูพื้น ด้ามละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒๒ ด้าม เป็นเงิน ๒,๖๔๐.-บาท
- น้ำยาล้างห้องน้ำ(แกนลอน) แกนลอนละ ๑๙๘ บาท จำนวน ๑๑ แกนลอน เป็นเงิน ๒,๑๗๘.-บาท
- น้ำยาถูพื้น(ถู) ถูละ ๕๙ บาท จำนวน ๒๒ ถู เป็นเงิน ๑,๒๙๘.-บาท
- ถูดำขยะ(ขนาดกลาง) ห่อละ ๔๕ บาท จำนวน ๕ ห่อ เป็นเงิน ๒๒๕.-บาท
- ถูมือยางแบบบาง(ชนิดไม่มีแป้ง)กล่องละ ๑๖๒ บาทจำนวน ๒ กล่อง เป็นเงิน ๓๒๔.-บาท
- หน้ากากอนามัย กล่องละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ กล่อง เป็นเงิน ๑๐๐.-บาท

เป็นเงิน ๑๔,๔๑๕.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๔๖,๘๒๓.- บาท(-สี่หมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบสามบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. สังเกตการณ์ร่วมกิจกรรม
๒. ภาพกิจกรรม

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- ๒.ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ และผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน
- ๓.ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศาสนา
- ๔.เป็นการดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๕.ส่งเสริมสนับสนุนให้มีจุดบริการสำหรับผู้มีจิตศรัทธาเข้าร่วมทำบุญสังฆทาน
- ๖.เกิดการบูรณาการประสานความร่วมมือ ร่วมกับศาสนสถาน สถานศึกษา และภาคีในระดับพื้นที่ ร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยการรวมพลังทุกฝ่าย อาทิ วัด ประชา รัฐ ฝ่ายบวรพชิต ฝ่ายคฤหัสถ์ และชุมชนในพื้นที่

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรรณทิพย์ ทองคำสุข)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปวิช ลุนพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day
ตามแนวทางการขับเคลื่อนโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข
โครงการสืบสานประเพณีทำบุญสังฆทานตำบลหนองไฮ
ระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ วัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี

ลำดับ	วัด	วัน/เดือน/ปี	เวลา	หมายเหตุ
๑	วัดบ้านหนองไฮ	วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๒	วัดบ้านนาแก	วันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๓	วัดป่าสามัคคีธรรม (วัดบ้านหนองเหล็ก)	วันเสาร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๔	วัดบ้านน้ำเกลี้ยง	วันเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๕	ที่พัทสงฆ์หนองเหล็ก	วันศุกร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๖	วัดศรีนวล	วันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๗	วัดบ้านสร้างโง้ง	วันเสาร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด
๘	ที่พัทสงฆ์โนนขี้เหล็ก (วัดบ้านหนองบัว)	วันเสาร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ น.	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ภายในบริเวณวัด

หมายเหตุ การแต่งกาย : ชุดกีฬา

(กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น (00263)	รวม	150,000	บาท
งบดำเนินงาน (530000)	รวม	120,000	บาท
หมวดค่าใช้จ่าย (532000)	รวม	120,000	บาท

1. ใช้จ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ (320200)	รวม	20,000	บาท
1) ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา/รัฐพิธี	ตั้งไว้	20,000	บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา/รัฐพิธี วันสำคัญต่างๆ กิจกรรมสาธารณะด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ที่หน่วยงานจัดขึ้นหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ ค่าน้ำดื่ม ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ (เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564)

2. ใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ (320300)	รวม	100,000	บาท
1) โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ	ตั้งไว้	50,000	บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ (เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564)

(ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง งานประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ 31 มีนาคม 2566)
(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 49 ลำดับที่ 4)

2) ค่าใช้จ่ายในโครงการสืบสานและสนับสนุนงานประเพณีวันสงกรานต์	ตั้งไว้	50,000	บาท
--	---------	--------	-----

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการสืบสานและสนับสนุนงานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 (ตามรายละเอียดโครงการ)
(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 49 ลำดับที่ 2)

งบเงินอุดหนุน (560000)	รวม	30,000	บาท
หมวดเงินอุดหนุน (561000)	รวม	30,000	บาท
เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (610100)	รวม	30,000	บาท

1) อุดหนุนโครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาอุบลราชธานี	ตั้งไว้	30,000	บาท
--	---------	--------	-----

เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนตามโครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาอุบลราชธานี ประจำปี 2568 โดยอุดหนุนให้กับเทศบาล/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอสำโรง (ตามรายละเอียดโครงการ)

(เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 49 ลำดับที่ 1)

รายละเอียดเอกสารแนบท้าย 4



ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๔/ว ๒๕๖๘

อบต.หนองไฮ อ.ตำเริง จ.อุบลราชธานี
เลขที่รับที่ ๕๓๓
วันที่ 4 มี.ค. 2568
เวลา 16.16.16

ที่ว่าการอำเภอตำเริง

ถนนพระภักดี อป ๓๕๓๖๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทูลงการศึกษาศูการสร้างพลเมืองดำนโง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสำโรง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/ ๑๑๔๗๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สำนักปลัด
เลขที่รับ 243
วันที่ 4 มี.ค. 2568
เวลา 16.16.16

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอสำโรงได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานีว่า สำนักงาน ป.ป.ช.แจ้งว่า ได้กำหนดดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทูลงการศึกษาศูการสร้างพลเมืองดำนโง (ครั้งที่ ๒) ภายใต้โครงการวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทูลงการศึกษาศูการสร้างพลเมืองดำนโง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรด้านการทูลงการศึกษาศูการศึกษ และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ให้กับวิทยากรตัวคูณในการขยายผลองค์ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการฝึกอบรม ตลอดจนขยายผลถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนผู้ใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ถือเป็นภาระผลางระหว่างภาครฐและรัฐวิสาหกิจในการร่วมกันบูรณาการรสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทูลงการ ในวันศุกรที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายหลัก ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

อำเภอสำโรงพิจารณาแล้ว เห็นว่า บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี มีความเกี่ยวข้องและมีบทบาทสำคัญต่อการบูรณาการร่วมกันในการขยายผลองค์ความรู้หลักสูตรด้านการทูลงการศึกษาศูการศึกษ และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานตามภารกิจ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และได้มอบหมายบุคลากรที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตามจำนวนที่กำหนด โดยให้แจ้งตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ภายในวันศุกรที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านแบบฟอร์มลงทะเบียนออนไลน์ (Google Forms) และเข้าร่วมไลน์กลุ่ม เพื่อประสานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนอาหาร และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตลอดการดำเนินกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด โดยมอบหมายให้นางสาววิศรา ควรชัยตระกูล และนางสาวสายธาร อินทฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทูลงการปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเจทิพย์ ภาชีผล)

นายอำเภอสำโรง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐๖๓ ๒๐๖ ๖๕๒๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้รับหนังสือจาก อ.สำโรง

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผล
หลักสูตรด้านการทุจริต การศึกษาสู่การสร้างพลเมืองดี

(ลงชื่อ)



(นางสาวกัลยาณัฏร์ พละศักดิ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

- งานบริหารงานทั่วไป
 - งานสารบรรณ
 - งานการเจ้าหน้าที่
 - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
 - งานควบคุมภายใน
 - งานรัฐพิธี
 - งานกิจการสภา
 - งานนโยบายและแผน
- งานกฎหมายและคดี
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน
- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

(ลงชื่อ)

(นายบวิช ลุนพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ปลัดฯ จริชมา นกข
- 11 จุด นัด จัด. คร. ท. ท. 1 ไป. 10. 10. 10. 10. 10.

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิริชยา คงบรรทิพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาลี)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



ที่ อบ ๐๐๒๓.๔/ ๒๖๕๗๑

ที่	รอำเภอ
เลขที่	๓๕๔
วันที่	๒๗ ก.พ. ๖๗
เวลา	
ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี	
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๕๐๐	

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทุจริตการศึกษา
สู่การสร้างพลเมืองต้านโกง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๐/๐๐๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่า ได้กำหนดดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทุจริตการศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง (ครั้งที่ ๒) ภายใต้โครงการวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ให้กับวิทยากรตัวคูณในการขยายผลองค์ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการฝึกอบรม ตลอดจนขยายผลถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนผู้ใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ถือเป็นภารกิจส่วนหนึ่งของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในการร่วมกันบูรณาการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายหลัก ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

จังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี มีความเกี่ยวข้องและมีบทบาทสำคัญต่อการบูรณาการร่วมกันในการขยายผลองค์ความรู้หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานตามภารกิจ จึงขอความอนุเคราะห์มอบหมายบุคลากรที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตามจำนวนที่กำหนด โดยให้แจ้งตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านแบบฟอร์มลงทะเบียนออนไลน์ (Google Forms) และเข้าร่วมไลน์กลุ่ม เพื่อประสานข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนอาหาร และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตลอดการดำเนินกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด โดยมอบหมายให้นางสาววิศรา ควรชัยตระกูล และนางสาวสายธาร อินทฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภู่ ภูสมบัติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมายฯ

โทร. ๐-๔๕๓๔-๔๕๗๑

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 4878
ปี 4 พ.พ. 2558



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 2600
ปี 4 พ.พ. 2558

ป.๐๐๑๐/๐๐๑๑

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
สู่การสร้างพลเมืองต้านโกง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการและรายละเอียดกิจกรรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดดำเนินกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง (ครั้งที่ ๒) ภายใต้โครงการวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ให้กับวิทยากรตัวคูณในการขยายผลองค์ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการฝึกอบรม ตลอดจนขยายผลถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนผู้ใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ถือเป็นການผสมผสานพลังระหว่างภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในการร่วมกันบูรณาการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายหลัก ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี มีความเกี่ยวข้องและมีบทบาทสำคัญต่อการบูรณาการร่วมกันในการขยายผล องค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานตามภารกิจ จึงขอความอนุเคราะห์มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๒ คน

๒. บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายทอดองค์ความรู้
สู่ชุมชน อาทิ นักพัฒนาชุมชน ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ รวมจำนวน ๑๕๐ คน

สำหรับรายละเอียดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรในแต่ละอำเภอที่เข้าร่วมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอความกรุณาแจ้งตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านแบบฟอร์มลงทะเบียนออนไลน์ (Google Forms) และเข้าร่วมไลน์กลุ่ม เพื่อประสานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ปรากฏท้ายหนังสือ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ในส่วน...

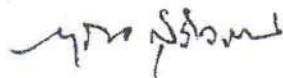
๑๘ ก.พ. ๖๘

“ข้อสัคัญ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

ในส่วนค่าอาหาร และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดการดำเนินกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด โดยมอบหมายให้นางสาววิศรา ควรชัยตระกูล และนางสาวสายธาร อินทฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สำนักงาน ป.ป.ช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางวานินี สุริยวรรณ)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



แบบตอบรับสำหรับ
ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม



ไลน์กลุ่มกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๒

กลุ่มส่งเสริมและติดตามด้านทุจริตศึกษา ๑

สำนักด้านทุจริตศึกษา

โทร. ๐ ๒๕๑๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๗๑๑๔

กำหนดการ

กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณ
ขยายผลหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การสร้างพลเมืองด้านโกง (ครั้งที่ ๒)
ตามโครงการวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การสร้างพลเมืองด้านโกง

ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา	หัวข้อบรรยาย	วิทยากร	จำนวนชั่วโมง
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน		๓๐ นาที
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิด ประธาน : นางวาธินี สุริยวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้กล่าวรายงาน : นางสาวรยา รัตนราช ผู้อำนวยการสำนักด้านทฤษฎีศึกษา		๑๕ นาที
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	การบรรยาย หัวข้อ "ความเป็นมาของหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา สู่การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"	นางสาวรยา รัตนราช ผู้อำนวยการสำนักด้านทฤษฎีศึกษา	๑๕ นาที
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย หัวข้อ " การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการป้องกันปัญหาสินบน สู่การสร้างองค์กร/ชุมชนด้านโกง"	นายอุทิศ บัวศรี อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.	๓ ชั่วโมง
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		๑ ชั่วโมง
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	การอภิปรายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ หัวข้อ - การประยุกต์หลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทฤษฎี สร้างองค์กร/ชุมชนด้านโกง - ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับสู่ความเป็นองค์กร/ชุมชนด้านโกง - แนวทางการขยายผลองค์ความรู้ด้านทฤษฎีศึกษาสู่องค์กร/ชุมชน และการนำเสนอผลการแบ่งกลุ่มปฏิบัติการการอภิปรายสรุปผลการนำเสนอ และให้ข้อเสนอแนะ	โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔ คน	๓ ชั่วโมง
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	สรุป - พิธีปิด	โดย สำนักด้านทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช.	๓๐ นาที

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในเวลา : เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๕.๐๐ น.

รายละเอียดกิจกรรม

ชื่อโครงการ : โครงการวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง

๑. หลักการเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและเอกชนโดยจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด” ทั้งวาระการปฏิรูปที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสภาปฏิรูปแห่งชาติ ได้เสนอยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทย ไม่โกง” เพื่อปฏิรูปคนไทยให้มีความซื่อสัตย์ สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลรับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา การบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้กำหนดให้การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการ และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นส่วนหนึ่งของกรอบแนวทางที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี อีกทั้งการบูรณาการต่อต้านการทุจริตของประเทศโดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการภาคส่วนต่าง ๆ เข้าด้วยกันเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอให้มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใสใจสะอาด “Youngster with good heart”) ๓) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (หลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ) ๔) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต) และ ๕) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) อีกทั้ง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) เรื่อง การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงผ่านทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ๒) เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางธรณี และ ๓) เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำและน้ำบาดาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรด้านป่าไม้ ๒) เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาอีกจำนวน ๓ ชุดวิชา ได้แก่ ๑) ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชันและสินบน ๒) องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ๓) การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสอดคล้องกับบริบททางสังคมเชื่อมโยงบูรณาการตั้งแต่ระดับครอบครัวที่เป็นหน่วยทางสังคมที่เล็กที่สุด จนถึงระดับสังคมที่เป็นหน่วยทางสังคมขนาดใหญ่

และที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมุ่งหวังให้เกิดเครือข่ายวิทยากรตัวคูณในทุกภาคส่วน และครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อให้วิทยากรที่ผ่านการอบรมนำองค์ความรู้ในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ขยายผลไปยังประชาชนในทุกระดับ และจากการติดตามประเมินผลพบว่าผู้ผ่านการอบรมได้มีการต่อยอดขยายผลเผยแพร่องค์ความรู้ และมีความยั่งยืนในการปรับกระบวนการคิด ร้อยละ ๗๕.๓๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ มีการพัฒนาระดับสมรรถนะเครือข่ายวิทยากรตัวคูณเพื่อเพิ่มเติมน้องความรู้ใหม่ตามเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่ได้จัดทำขึ้นใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผสมกับการทบทวนองค์ความรู้เดิมให้กับกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมและมีการนำองค์ความรู้ไปขยายผลจริง นอกจากนี้มีการกำกับ ติดตาม การขยายผลถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของวิทยากรตัวคูณที่ผ่านการอบรม ตลอดจนปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินการขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปขยายผลถ่ายทอดของวิทยากรตัวคูณ รวมถึงข้อเสนอแนะแนวทางในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ขยายผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักในการดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุผลตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เล็งเห็นความสำคัญของวิทยาการตัวคูณในการนำองค์ความรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาขยายผลสู่เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทุกกลุ่มในสังคม ทั้งในรูปแบบของการอบรมปณิธานของผู้ปกครองในระดับครอบครัว การจัดการเรียนการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การขยายผลองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาโดยจัดการอบรมของหน่วยงานหรือองค์กรภาคส่วนต่าง ๆ เกิดการบูรณาการการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ของคนในสังคม สู่ความเป็นพลเมืองที่ไม่ทำ ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมทุกรูปแบบ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงเห็นควร ดำเนินโครงการวิทยาการตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง ซึ่งถือเป็นการสร้างเครือข่ายที่เป็นกำลังสำคัญในการสร้างให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนไทย และขับเคลื่อนสังคมโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต เพื่อเป็นการยกระดับการเผยแพร่ ขยายผลองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปสู่กลุ่มเป้าหมายตั้งแต่เด็กและเยาวชน จนถึงประชาชนทุกกลุ่มทุกสาขาอาชีพ และเป็นการร่วมกันบูรณาการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสามารถยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) ตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติราชการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกัน ปัญหาเกี่ยวกับสินบน ของวิทยาการตัวคูณ รวมถึงวิทยาการตัวคูณที่ผ่านการอบรมมีการนำองค์ความรู้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาและการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบนไปขยายผลสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้เกิดการบูรณาการขยายผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกัน ปัญหาเกี่ยวกับสินบนของบุคลากรวิทยาการตัวคูณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับแนวทางที่วิทยาการตัวคูณนำองค์ความรู้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบนไปขยายผล รวมถึงปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ นำมาวิเคราะห์ ถอดบทเรียนในการพัฒนาแนวทางในการขยายผลของวิทยาการตัวคูณ สู่การดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ วิทยาการตัวคูณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน และสามารถนำองค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกัน ปัญหาเกี่ยวกับสินบน ไปขยายผลสู่กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ วิทยาการตัวคูณที่ผ่านการอบรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเพิ่มพูนองค์ความรู้ใหม่เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน

๓.๓ แนวทางในการขับเคลื่อนการขยายผลองค์ความรู้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการตัวคูณขยายผล หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้านโกง จำนวน ๒ ครั้ง

๔.๒ วิทยาการตัวคูณที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน

๔.๓ วิทยาการตัวคูณที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และ การป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ไปขยายผลสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ มีแนวทางในการขยายผลองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับสินบน ที่สามารถนำไปขยายผลสู่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องของวิทยากรตัวคุณที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน อาทิ นักพัฒนาชุมชน ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี
- ๓) บุคลากรภาครัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน อาทิตักพัฒนาชุมชน ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ รวมกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ คน จำนวนบุคลากรในแต่ละอำเภอตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	อำเภอ	จำนวน (คน)
๑	อำเภอกุดข้าวปุ้น	๔
๒	อำเภอเขมราฐ	๔
๓	อำเภอโขงเจียม	๑๒
๔	อำเภอโขงเจียม	๒
๕	อำเภอดอนมดแดง	๒
๖	อำเภอเดชอุดม	๑๒
๗	อำเภอตระการพืชผล	๑๔
๘	อำเภอตาลสุม	๔
๙	อำเภอทุ่งศรีอุดม	๒
๑๐	อำเภอนาจะหลวย	๒
๑๑	อำเภอนาตาล	๒
๑๒	อำเภอนาเยีย	๒
๑๓	อำเภอน้ำขุ่น	๒
๑๔	อำเภอน้ำยืน	๒
๑๕	อำเภอบุญศรี	๔
๑๖	อำเภอพิบูลมังสาหาร	๑๐
๑๗	อำเภอโพธิ์ไทร	๒
๑๘	อำเภอม่วงสามสิบ	๑๐
๑๙	อำเภอเมืองอุบลราชธานี	๑๔
๒๐	อำเภอวารินชำราบ	๑๗
๒๑	อำเภอศรีเมืองใหม่	๕
๒๒	อำเภอสว่างวีระวงศ์	๒
๒๓	อำเภอสำโรง	๕
๒๔	อำเภอสิรินธร	๓
๒๕	อำเภอเหล่าเสือโก้ก	๒
รวม		๑๔๐

หมายเหตุ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ให้ครบตามจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

อบรมเชิงปฏิบัติการ
สร้างการรับรู้เรื่องการเรียกรับของขวัญของกำนันหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้แก่ผู้บริหารหรือ
ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี



เวทีเสวนาและประกาศเจตนารมณ์
เครือข่ายท้องถิ่นร่วมใจด้านทุจริตอาสา “Strong local network”
ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๙๐๘๐๑/๐๕๒๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ว่า ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างนั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามแบบรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาเพิ่มเติม

ปัจจัยสนับสนุน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการ


ปัญหาอุปสรรค ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑.๑ กำหนดให้มีกระบวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
- ๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
- ๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงาน แก่เจ้าหน้าที่ หรือหา ผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดี


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายปวีช ลุนพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด


ข้อเสนอแนะ / ปลัด อบต. คา ด้า นัง มอ ต.ม.ลิ่ง ๖๐

(ลงชื่อ)


(นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

การพิจารณา/สั่งการ นายก อบต.

(ลงชื่อ)


(นายคำปุ่น บุญสาลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

**แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการทางจริยธรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ</p>	<p>๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ</p> <p>๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ</p>	<p>๑) การดำเนินการโครงการฝึกอบรมฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๒) กิจกรรมเข้าร่วมงานทำบุญสังฆทานตำบลหนองไฮ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนคำสั่ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>
<p>๒. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>๑) โครงการ (Big cleaning Day)</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓) กำหนดแนวทางนโยบายแนวปฏิบัติ Dos & Don ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔) จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้</p>	<p>๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (Big cleaning Day)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) /ประชาสัมพันธ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๓) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์/ดำเนินการตามแนวทาง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๔) รายงาน/ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>
<p>๓. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อบต.หนองไฮ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่านหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านผ่านช่องทางออนไลน์ ทุกชนิด</p>	<p>๑) ประกาศจัดตั้ง/แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/รายงานผล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>

หลักการทางจริยธรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ต่อ)</p>	<p>๓) เปิดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ / รายงานผลการดำเนินงานและข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓) ช่องทางร้องเรียนฯ ผ่านเว็บไซต์ ฯ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๔) แนวทางฯ / ประกาศประชาสัมพันธ์ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>
<p>๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.หนองไฮ</p> <p>๒) โครงการอบรมกฎหมายและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.หนองไฮ</p> <p>๓) โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>๑) จัดฝึกอบรมฯ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๒) จัดฝึกอบรมฯ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p> <p>๓) จัดฝึกอบรมฯ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>
<p>๕. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๑) โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒) โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๓) โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๕) กิจกรรมร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช (๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๖) ประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ</p>	<p>๑) เข้าร่วมกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๙๐๘๐๑/๑๒๐๙

วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินผลและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินได้ทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการตามปฏิทินการประเมินฯ เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลการประเมินปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนรวม ๙๘.๐๑ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม


ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา

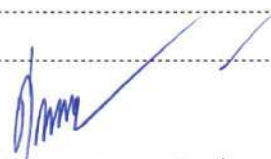
- แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
- แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการเพื่อทราบและตระหนักพร้อมทั้งให้ความสำคัญในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป
- นำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องภายใต้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายปวิช ลุนพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอแนะ / ปลัด อบต.



.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

การพิจารณา/สั่งการ นายก อบต.

(ลงชื่อ)


(นายคำปุ่น บุญสาสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คะแนน 98.01
(ระดับผ่านดีเยี่ยม)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

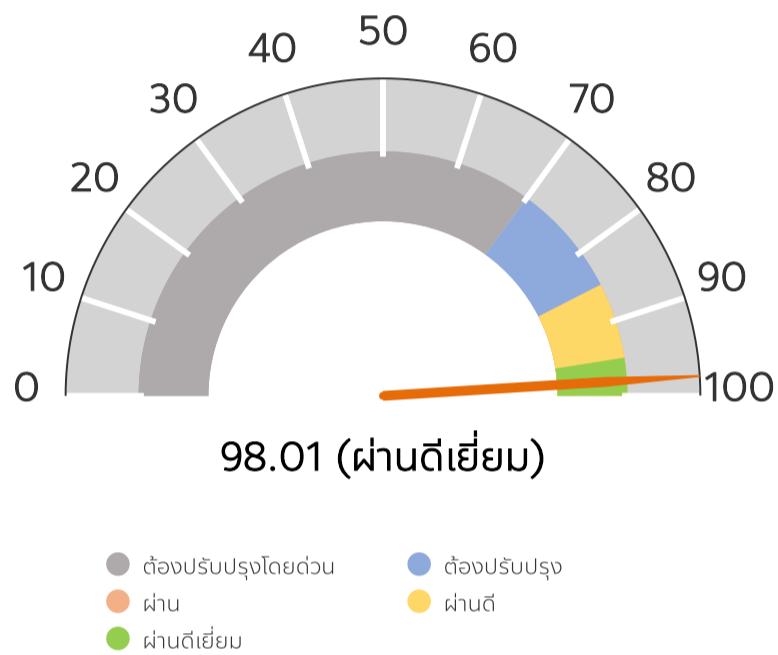


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

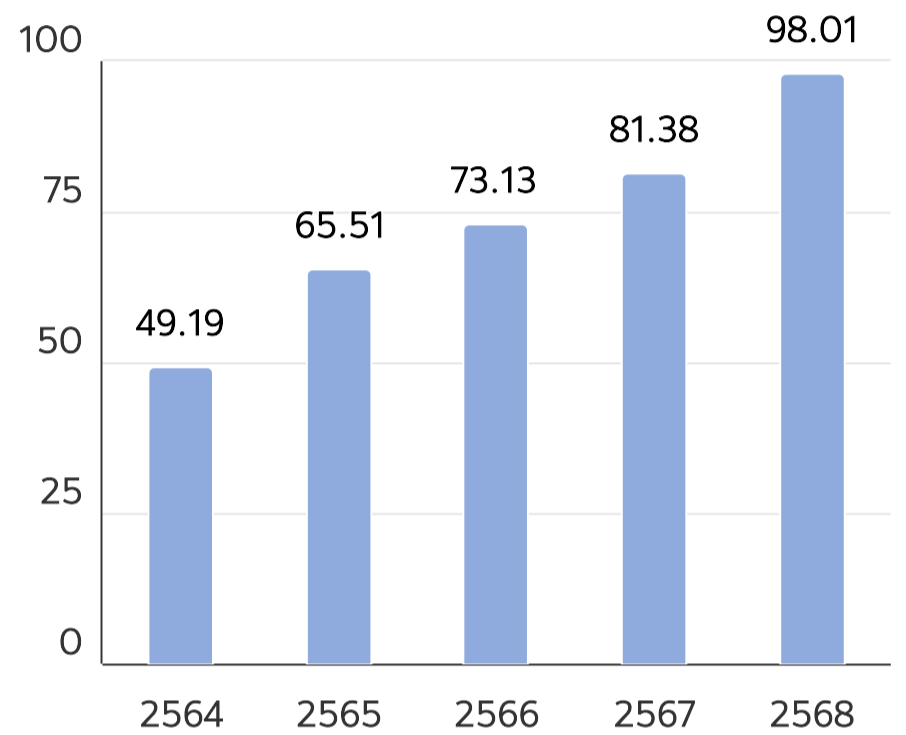
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

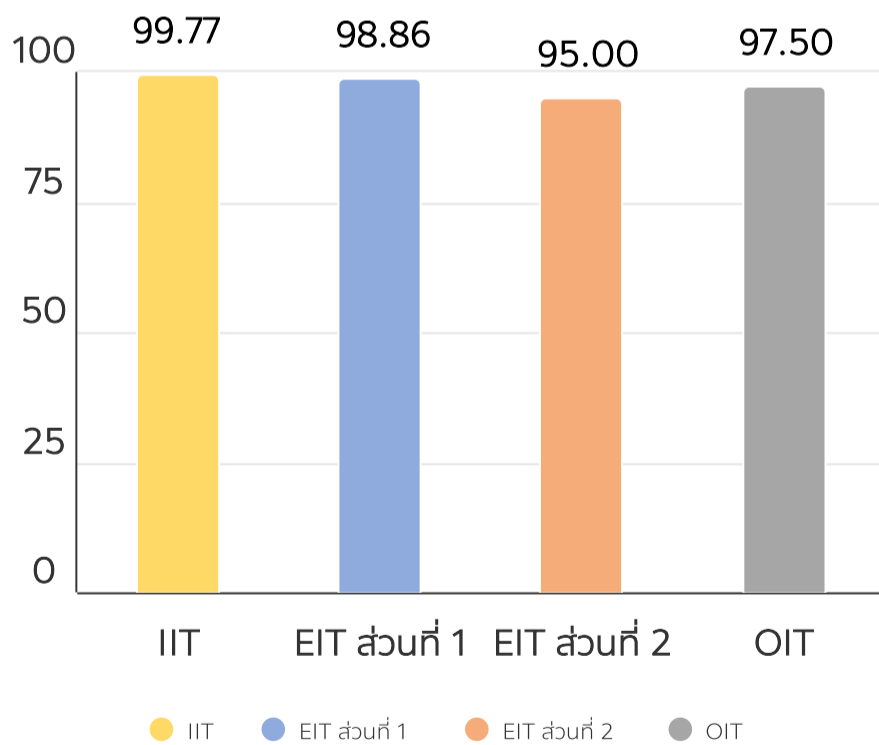
ผลการประเมินในภาพรวม



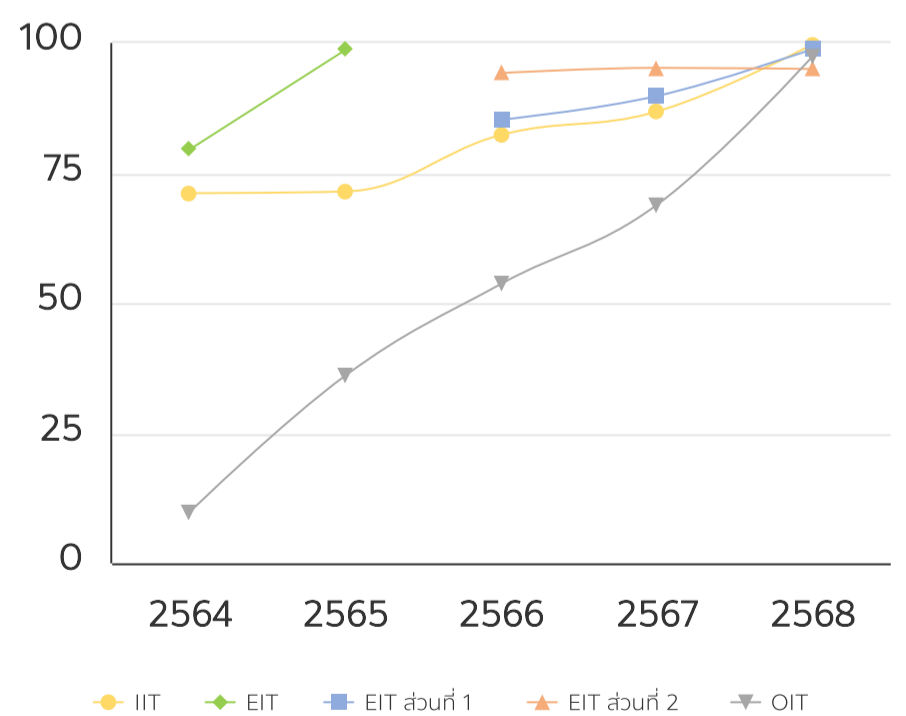
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

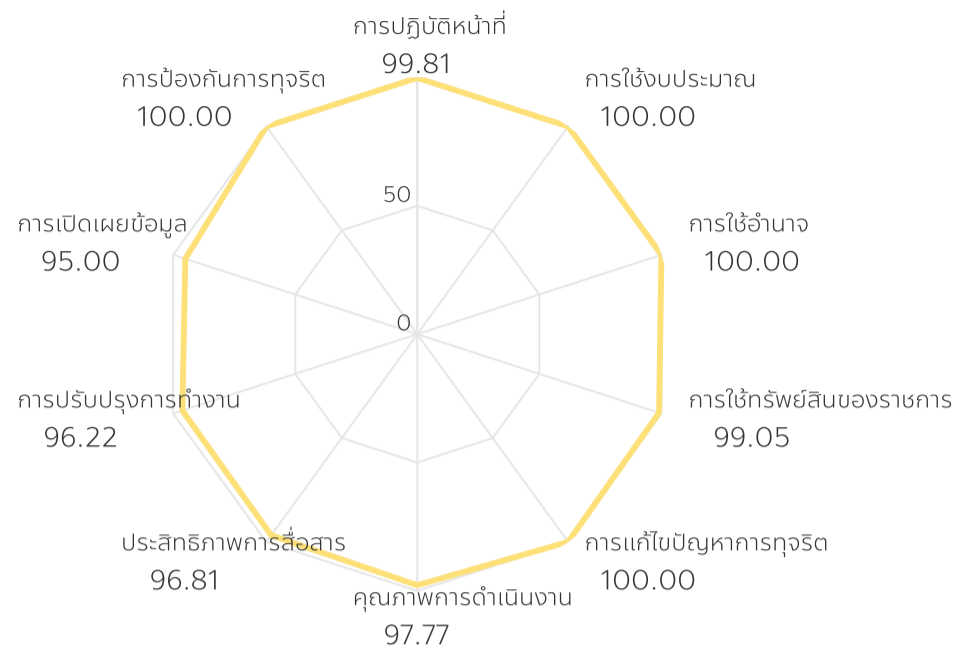


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.81
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.22
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 99.43

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	97.14%	2.86%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.43

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มาก ที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน		มีการเรียกรับสินบน		คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มาก ที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด													97.14
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน						
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	2.86%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.14%	97.14						
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด													100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน						
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00						
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด													100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน						
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00						
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด													100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน						
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00						

EitPublic

e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							98.82
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							98.82
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย		เคย	คะแนน	
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่			100.00%		0.00%		100.00
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							98.82
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							98.82
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							99.22
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.92%	96.08%	99.22
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							97.65
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	1.96%	0.00%	0.00%	3.92%	94.12%	97.65

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **98.82**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ **98.82**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.82

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							95.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							95.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							95.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 95.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 93.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	93.00

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
๐10 E-Service	100.00	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส 75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00	หน่วยงานไม่แสดงการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o21 ประกาศเจตนาธรรมเนียมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT				
อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
มากกว่า 60 ปี	0	0	0	
51 - 60 ปี	1	2	0	
41 - 50 ปี	7	15	0	
31 - 40 ปี	1	9	0	
20 - 30 ปี	0	0	0	
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
อื่น ๆ	0	0	0	
สูงกว่าปริญญาตรี	1	5	0	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	17	0	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	4	0	
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0	
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
มากกว่า 10 ปี	6	17	0	
5 - 10 ปี	2	6	0	
1 - 5 ปี	1	3	0	
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
มีความสุขมากที่สุด	8	23	0	
มีความสุขมาก	0	3	0	
มีความสุขน้อย	0	0	0	
มีความสุขน้อยที่สุด	1	0	0	
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	5	13	0	
ข้าราชการ/พนักงาน	3	13	0	
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	0	0	
ผู้บริหาร	0	0	0	

EitPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 – 60 ปี	9	2	0
41 – 50 ปี	11	11	0
31 – 40 ปี	5	5	0
20 – 30 ปี	2	5	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	8	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	8	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	4	5	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	1	4	0
บุคคลทั่วไป	22	14	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	23	19	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	4	2	0

EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	10	0	0
51 – 60 ปี	7	2	0
41 – 50 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	14	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	17	3	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	17	2	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.01 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ, 3 การใช้อำนาจ, 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 016)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก 06) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมความโปร่งใส

(1) ประเด็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการ ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางหรือวิธีการที่สะดวก และเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำผลจากการมีส่วนร่วมมาใช้ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

IIT

ข้อเสนอแนะ

1 ไม่ดี

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

1 ไม่เคย

2 อยากให้ประชาสัมพันธงานของอบต.เพิ่มมากขึ้นครับ

3 อบต.หนองโสนบริการดี เป็นกันเองครับ

4 ไม่เคย

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน

ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด

ไม่
ดี
ปัญหา
เลย

85.71%

ลดลง
มาก

5.71%

ลดลง
เล็กน้อย

2.86%

เพิ่มขึ้น
เล็กน้อย

2.86%

เพิ่มขึ้น
มาก

2.86%