

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน, การจัดทำแผนอัตรากำลัง, วางแผน/สรรหา/ บรรจุ/แต่งตั้งบุคลากร , ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๒	<p><b>๑. งานวางแผนกำลังคนและ ระบบทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - บริหารจัดการ อัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น -การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>๒. งานสวัสดิการและการสร้าง สมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน</b></p> <p>๒.๑ จัดกิจกรรมการสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>-กิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณชน ส่งเสริมกิจกรรมหรือ การทำงาน เป็นทีม</li> <li>-การจัดการความรู้ในองค์กร KM การทำงานร่วมกัน การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน</li> <li>-กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	แต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผล การปฏิบัติงาน Hunan Potential Development for Increasing Effective Work	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙