



ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2569

กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น 38 อัตรา

ข้าราชการ
17 อัตราลูกจ้างประจำ
0 อัตราพนักงานจ้าง
21 อัตรา

กลุ่มข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา 5 อัตรา

ครู
4 อัตราลูกจ้างประจำ
0 อัตราพนักงานจ้าง
1 อัตรา

กรอบยัติกรกำลังพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ประเภทพนักงาน	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เดือน/ค่าจ้าง/ใช้จ่าย	วันที่ตั้งอัตรา
1	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	โษ		รถยนต์	นายวิทยา อธิโคตร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2567
2	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ		ทั่วไป	นายศักดิ์ระพี บุญสาสิ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/08/2566
3	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ทั่วไป	นางสาวสุวิทย์ สารพันธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
4	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	คนงาน	นายนายกิตติศักดิ์ บุญสาสิ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	20/01/2569
5	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวสุธิดา คำอิมิต	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
6	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ทั่วไป	นางสาวกานต์วิไล ปรีสพันธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
7	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		ตำแหน่งว่าง	รายได้ อบท.	01/10/2566
8	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ทั่วไป	นางสาวนันทวรรณ อนุอิน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
9	ทั่วไป	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองช่าง	ทั่วไป	นายสมเิง นันทะบัน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
10	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายพงศ์ศักดิ์ บัวทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
11	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายชินกรณ จันมาทุส	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2559
12	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ตามภารกิจ	นายสุพล สารเสนา	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
13	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	พนักงานคณบดีสงวน		ตำแหน่งว่าง	รายได้ อบท.	01/10/2566
14	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ตามภารกิจ	นายปฏิวัติ วิทยาสิต	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
15	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองช่าง	ตามภารกิจ	นางสาวลินดา ลุนพงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2556
16	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวณัฏฐณิชากรณ บุญสาสิ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
17	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวศิริวินยา บัวเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
18	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ตามภารกิจ	นางสาววิสาชา ไชยสวัสดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
19	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ตามภารกิจ	นางสาวสุภาภีพร สายสินธุ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
20	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ตามภารกิจ	นางสาวคณันท์นภี ผาสมวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
21	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวจุฬาลักษณ์ คูมวิชา	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566
22	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ตามภารกิจ	นางสาวพูนผล คงคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2559
23	ตามภารกิจ	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโษ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	นางสาวกรวิภา สารเสนา	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.	01/10/2566

ข้อมูลกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	วันที่ตำแหน่งว่าง
1.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763053701001	วิศวกรโยธา		ปฏิบัติการ	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง	01/10/2566
2.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763084201001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		ตำแหน่งว่าง	01/10/2566
3.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763084203001	เจ้าพนักงานพัสดุ		ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		ตำแหน่งว่าง	01/10/2566
4.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763001101001	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น		นางสาวจิรัชยา คงบรรทิพย์	มีผู้ครองตำแหน่ง	
5.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763043201001	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาววิลาวัลย์ ไทรินทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง	
6.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763013801002	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	นางสาวสังวร ทองคำวัน	มีผู้ครองตำแหน่ง	
7.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763013102001	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)		ตำแหน่งว่าง	
8.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763014101001	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	07/04/2566
9.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763013103001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	นางสาวพิทยาพร กาลพันธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	
10.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763044203001	เจ้าพนักงานพัสดุ		ชำนาญงาน	กองคลัง	นางสาวศิริรัตน์ แก้วคำทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	
11.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763042102001	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง	28/11/2562
12.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763052103001	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายเวียงชัย ละเลิศ	มีผู้ครองตำแหน่ง	
13.	อุบลราชธานี	อ.สำโรง	อบต.หนองไฮ	763054701001	นายช่างโยธา		ชำนาญงาน	กองช่าง	นายเอกภพ สารทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ ๕๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และฉบับปรับปรุงแก้ไขถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นายคำปุ่น บุญสาส์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายพลิชฐ์ วิทยาขาว | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเวียงชัย ละเลิศ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวอุไล ศรียรักษา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางสาววาสนา เพตาแสน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๓๑

อบต.หนองไธ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี

เลขรับที่ ๒๓๕๒

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่ว่าการอำเภอสำโรง ๑๔:๐๙

ถนนพระภิบาล อบ ๓๔๓๖๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

สำนักปลัด

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

๙๐๑

วันที่ ๖ ต.ค ๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

เวลา ๑๔:๒๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอสำโรงได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานีว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๖ เรื่อง

อำเภอสำโรง พิจารณาแล้ว จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง/ประกาศใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้อำเภอ เพื่อรวบรวมรายงานจังหวัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทิน จามเลิศ)

นายกอำเภอสำโรง



ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๙๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีประกอบมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
(ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เห็นชอบ คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี

๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เห็นชอบ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ (หลักเกณฑ์เดิม ปี พ.ศ. ๒๕๕๐)

๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

๗. ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๘. ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เห็นชอบ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๙. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เห็นชอบ ย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เห็นชอบ โอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบคัดเลือก

/๑๒.ระเบียบวาระที่...

๑๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารกรณี ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีปลดล๊อค)

๑๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เห็นชอบ ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม ครั้งที่
๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๑๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณี
พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

๑๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เห็นชอบ/หารือ จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างจากผู้ได้รับการเลือกสรร

จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล
ได้มีคำสั่ง/ประกาศใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน
ถูกต้องครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางทรงลักษณ์ วรภัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๕๘๗

(ผู้ประสานงาน ชุดมา ชุมชาติ ๐๘๖ - ๒๔๕๐๙๑๑)

๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

แผนการใช้จ่าย ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖												
ลำดับ	อบต. อำเภอ	อัตรากำลังเดิม				อัตรากำลังใหม่				การใช้จ่ายด้านบุคคล		มติ ก.อบต. จังหวัด
		พนักงาน อบต.	พนักงานจ้าง		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน อบต.	พนักงานจ้าง		ลูกจ้าง ประจำ	ก่อนปรับแผน ปี ๒๕๖๖	หลังปรับแผน ปี ๒๕๖๗	
			ภารกิจ	ทั่วไป			ภารกิจ	ทั่วไป				
๑๖	อบต.ยาง อ.น้ำยืน	๓๔	๒๔	๐	๐	๔๕	๒๔	๐	๐	๒๔,๕๕	๒๔,๕๕ ๑๔,๗๕๐,๑๖๕	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บุเปือย อ.น้ำยืน	๓๗	๑๖	๕	๐	๔๖	๑๖	๕	๐	๒๓,๗๓	๒๔,๖๗ ๑๕,๓๔๗,๘๗๗	เห็นชอบ
๑๘	อบต.กำขาม อ.น้ำยืน	๒๕	๒๒	๑๑	๐	๓๒	๒๒	๑๑	๐	๒๔,๐๗	๓๐,๕๖ ๑๓,๘๐๒,๒๗๗	เห็นชอบ
๑๙	อบต.โคมประดิม อ.น้ำยืน	๕๕	๕๐	๒๑	๐	๕๕	๕๐	๒๑	๐	๒๓,๕๗	๒๓,๖๑ ๒๓,๔๖๘,๘๕๓	เห็นชอบ
๒๐	อบต.โพขาม อ.บุณฑริก	๒๕	๒๓	๒๒	๐	๓๐	๒๓	๒๒	๐	๒๓,๘๗	๒๗,๕๓ ๑๕,๖๖๖,๔๕๐	เห็นชอบ
๒๑	อบต.โนนศรี อ.บุณฑริก	๒๗	๒๔	๖	๐	๓๓	๒๔	๖	๐	๓๓,๒๓	๓๒,๙๙ ๑๕,๒๔๓,๒๗๓	เห็นชอบ
๒๒	อบต.หัวข่า อ.บุณฑริก	๓๔	๓๘	๑๗	๐	๓๘	๓๘	๑๗	๐	๒๓,๘๕	๒๓,๑๔ ๒๓,๖๑๙,๘๖๐	เห็นชอบ
๒๓	อบต.หนองสะโน อ.บุณฑริก	๓๖	๓๔	๒๔	๐	๕๐	๓๔	๒๔	๐	๒๐,๓๖	๒๒,๗๙ ๒๐,๗๗๗,๕๕๗	เห็นชอบ
๒๔	อบต.บัวงาม อ.บุณฑริก	๒๗	๒๑	๒๒	๐	๓๓	๒๑	๒๒	๐	๓๔,๓๐	๓๕,๐๑ ๑๗,๒๗๕,๐๔๗	เห็นชอบ
๒๕	อบต.บ้านแวง อ.บุณฑริก	๓๔	๓๔	๕	๐	๔๐	๓๔	๕	๐	๒๔,๖๔	๓๓,๕๒ ๑๗,๖๒๓,๘๙๖	เห็นชอบ
๒๖	อบต.บ้านดง อ.บุณฑริก	๓๒	๑๕	๓	๐	๔๐	๑๓	๕	๐	๒๔,๘๕	๒๔,๒๔ ๑๕,๖๕๗,๒๐๔	เห็นชอบ
๒๗	อบต.บ้านดง อ.บุณฑริก	๒๐	๑๗	๕	๐	๒๒	๑๗	๕	๐	๓๔,๕๔	๓๔,๓๘ ๑๖,๒๗๖,๕๒๔	เห็นชอบ
๒๘	อบต.บ้านดง อ.บุณฑริก	๒๒	๑๕	๕	๐	๒๕	๑๕	๕	๐	๒๔,๗๖	๒๖,๕๖ ๑๑,๑๕๕,๖๔๔	เห็นชอบ
๒๙	อบต.บ้านดง อ.บุณฑริก	๒๒	๑๗	๕	๐	๒๕	๑๗	๕	๐	๓๐,๑๒	๓๓,๖๕ ๑๕,๓๔๘,๘๕๘	เห็นชอบ
๓๐	อบต.บ้านดง อ.บุณฑริก	๒๕	๑๕	๕	๐	๒๕	๑๕	๕	๐	๒๖,๘๓	๒๖,๗๘ ๑๓,๖๖๗,๖๑๗	เห็นชอบ

มติ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

ผู้รับรอง

๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

แผนการบรรจุ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖												
ลำดับ	อบต. อำเภอ	อัตรากำลังเดิม				อัตรากำลังใหม่				การค่าใช้จ่ายตามบุคคล		มติ ก.อบต.จังหวัด
		พนักงาน อบต.	พนักงานจ้าง		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน อบต.	พนักงานจ้าง		ลูกจ้าง ประจำ	ก่อนปรับแผนฯ ปี ๒๕๖๖	หลังปรับแผนฯ ปี ๒๕๖๗	
			ภารกิจ	ทั่วไป			ภารกิจ	ทั่วไป				
๑๒๑		๒๔	๒๐	๗	๐	๓๐	๑๙	๖	๐	๓๕.๕๘	๓๕.๔๑ ๑๕,๕๙๐,๓๒๖	เห็นชอบ
๑๒๒	อบต.ตาลชุม อ.ตาลชุม	๒๐	๑๔	๐	๐	๒๑	๑๔	๐	๐	๓๓.๕๓	๒๙.๑๖ ๑๑,๓๗๓,๒๘๓	เห็นชอบ
๑๒๓	อบต.จิกเทิง อ.ตาลชุม	๑๓	๓๗	๕	๐	๒๖	๓๗	๕	๐	๓๓.๓๕	๓๓.๗๘ ๑๒,๐๑๔,๕๕๖	เห็นชอบ
๑๒๔	อบต.สำโรง อ.ตาลชุม	๒๒	๗	๖	๐	๒๖	๗	๖	๐	๓๓.๐๖	๓๒.๙๕ ๙,๘๙๐,๖๖๗	เห็นชอบ
๑๒๕	อบต.คำหว้า อ.ตาลชุม	๒๐	๑๐	๕	๐	๒๒	๑๐	๕	๐	๒๙.๘๖	๓๑.๖๕ ๑๐,๘๐๐,๗๗๗	เห็นชอบ
๑๒๖	อบต.หนองยาง อ.ตาลชุม	๒๒	๑๓	๓	๐	๒๗	๑๓	๓	๐	๒๕.๔๗	๓๔.๖๕ ๑๑,๕๗๓,๘๐๓	เห็นชอบ
๑๒๗	อบต.ดอนใหญ่ อ.ศรีเมืองใหม่	๑๙	๑๐	๗	๑	๒๑	๑๐	๗	๑	๓๓.๓๘	๓๒.๔๑ ๑๓,๖๕๕,๐๓๘	เห็นชอบ
๑๒๘	อบต.แก้งกอก อ.ศรีเมืองใหม่	๒๐	๘	๕	๐	๒๒	๘	๕	๐	๓๒.๓๒	๓๒.๓๒ ๑๐,๓๖๙,๘๗๒	เห็นชอบ
๑๒๙	อบต.วาริน อ.ศรีเมืองใหม่	๒๗	๑๓	๕	๐	๒๘	๑๓	๕	๐	๓๓.๗๒	๒๙.๖๒ ๑๐,๓๒๙,๙๖๑	เห็นชอบ
๑๓๐	อบต.ลาดควาย อ.ศรีเมืองใหม่	๒๑	๑๗	๕	๐	๒๔	๑๗	๕	๐	๓๐.๘๔	๓๔.๔๙ ๑๒,๓๑๒,๘๔๓	เห็นชอบ
๑๓๑	อบต.นาคำ อ.ศรีเมืองใหม่	๒๔	๑๕	๑๔	๑	๓๓	๑๕	๑๔	๑	๒๓.๕๙	๒๓.๐๔ ๑๒,๘๑๙,๖๔๘	เห็นชอบ
๑๓๒	อบต.คำโหล อ.ศรีเมืองใหม่	๓๓	๒๘	๑๓	๐	๓๕	๒๘	๑๑	๐	๒๕.๒๗	๒๖.๐๒ ๑๖,๗๒๔,๒๘๔	เห็นชอบ
๑๓๓	อบต.หนองแตง อ.ศรีเมืองใหม่	๒๓	๒๕	๑๐	๑	๒๘	๒๕	๑๐	๑	๒๔.๗๗	๒๕.๐๗ ๑๔,๓๖๙,๓๘๖	เห็นชอบ
๑๓๔	อบต.นาเลิน อ.ศรีเมืองใหม่	๓๖	๑๐	๓	๐	๓๖	๑๐	๓	๐	๓๐.๔๗	๓๔.๗๘ ๑๑,๐๗๙,๐๙๔	เห็นชอบ
๑๓๕	อบต.อ้อคใหญ่ อ.ศรีเมืองใหม่	๒๓	๒๕	๑๐	๑	๒๘	๒๕	๑๐	๑	๓๑.๖๐	๓๓.๕๖ ๑๑,๓๔๘,๘๕๖	เห็นชอบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ ๔๕๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และฉบับปรับปรุงแก้ไขถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นายคำปุ่น บุญสาลี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายพลีษฐ์ วิทยาขาว | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเวียงชัย ละเลิศ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวอุไโล ศรีรักษา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางสาววาสนา เพตาเสน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคำปุ่น บุญสาลี)

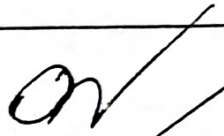
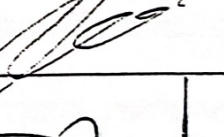
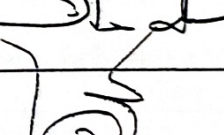
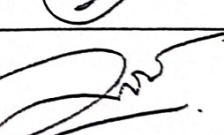
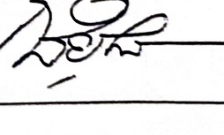
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคำปุ่น บุญสาลี	นายก อบต.หนองไฮ/ประธานกรรมการ	
๒.	นายพลิชฐ์ วิทยาขาว	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/กรรมการ	
๓.	นายเวียงชัย ละเลิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ	
๔.	นางสาวอุไล ศรีรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม/ กรรมการ	
๕.	นางสาวอรนงค์ ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ	
๖.	นางสาววาสนา เพตาเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและเลขานุการ	
๗.	นางสาวกัลยาภัทร์ พละศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ	

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายคำปุ่น บุญสาลี	นายก อบต.หนองไฮ	ประธานกรรมการ	คำปุ่น บุญสาลี
๒	นายพลิชฐ์ วิทยาขาว	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	พลิชฐ์ วิทยาขาว
๓	นายเวียงชัย ละเลิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	เวียงชัย ละเลิศ
๔	นางสาวอุไล ศรีรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ	อุไล ศรีรักษา
๕	นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	อรอนงค์ ไชยรินทร์
๖	นางสาววาสนา เพตาเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและ เลขานุการ	วาสนา เพตาเสน
๗	นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ	กัลยาภัสร์ พละศักดิ์

ผู้ไม่มาประชุม

-	ไม่มี			
---	-------	--	--	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

- เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วและครบองค์ประชุม นายคำปุ่น บุญสาลี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้กล่าวเปิดการประชุมและทำหน้าที่ประธานกรรมการ ได้ดำเนินการประชุมตามวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานกรรมการ

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ที่ ๔๕๓ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายคำปุ่น บุญสาลี
๒. นายพลิชฐ์ วิทยาขาว
๓. นายเวียงชัย ละเลิศ
๔. นางสาวอุไล ศรีรักษา
๕. นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์
๖. นางสาววาสนา เพตาเสน
๗. นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์

นายก อบต.หนองไฮ	ประธานกรรมการ
รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน	กรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีหน้าที่และอำนาจจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตามหมวด ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงอำนาจ หน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็งจุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- (ไม่มี)-

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นายคำปุ่น บุญสาส์น
ประธานกรรมการ

- เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงรายละเอียดครบ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทำตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และคู่มือการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ซึ่งมีการกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจ
 ๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
 ๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน
 ๕. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๖. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ
 ๗. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ๘. เงินประจำตำแหน่ง
 ๙. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 ๑๐. ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๑๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ๑๒. การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง
 ๑๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
 ๑๔. กรณีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐
 ๑๕. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

- รับทราบ

ที่ประชุม

นางสาววาสนา เพตาเสน
กรรมการ/เลขานุการ

ข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
บทวิเคราะห์ประเมินการต้องการกำลังคน และข้อมูลเปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาด
เดียวกันและกลุ่มเดียวกัน ในการประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
/บทวิเคราะห์...

บทวิเคราะห์ประเมินการต้องการกำลังคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีดังนี้

ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวน	อัตรา
นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) (ว่าง)	บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๒	อัตรา
สำนักงานปลัด อบต.					
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) (ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง)	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานจ้าง					
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)		จำนวน	๒	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ(ทักษะ)		จำนวน	๑	อัตรา
คนสวน	ภารกิจ(ทักษะ)		จำนวน	๑	อัตรา
คนงาน	ทั่วไป		จำนวน	๔	อัตรา
รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๒๑	อัตรา
กองคลัง					
นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานจ้าง					
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๔	อัตรา
กองช่าง					
นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้าง

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

คนงาน

ภารกิจ(คุณวุฒิ)

ภารกิจ(คุณวุฒิ)

ภารกิจ(คุณวุฒิ)

ทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๒ อัตรา

ยุบเลิก๑

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๘ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)

นักวิชาการศึกษา

อำนาจการท้องถิ่น

ระดับต้น

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาการ

ปก/ชก

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้าง

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

คนงาน

ภารกิจ(คุณวุฒิ)

ภารกิจ(คุณวุฒิ)

ทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไฮ

ครู

สายงานการสอน

คศ.๓

จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลาด

ครู

สายงานการสอน

คศ.๒

จำนวน ๒ อัตรา

ครู

สายงานการสอน

คศ.๑

จำนวน ๑ อัตรา

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ภารกิจ (คุณวุฒิ)

จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างโหนด

ครู

สายงานการสอน

คศ.๑

จำนวน ๑ อัตรา

ผู้ช่วยครูช่วย (ว่าง)

ภารกิจ (คุณวุฒิ)

จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑๑ อัตรา

รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น

จำนวน ๔๙ อัตรา

สรุป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮมีความต้องการกำลังคนเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการ กิจกรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ โดยสามารถแยกประเภทตำแหน่ง ระดับ จำนวน ได้ดังนี้

ลำดับ	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรากำลังคน ที่ต้องการ (อัตรา)
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑
๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
๓	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔
๔	วิชาการ	ปก/ชก	๗
๕	ทั่วไป	ปง/ชง	๕
๗	สายงานการสอน	คศ.๑/คศ.๒	๔
๙	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	คุณวุฒิ	๑๙
๑๐	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	ผู้มีทักษะ	๒
๑๑	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	๖
รวม			๔๙

สรุปการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน / ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (รวม)			หมายเหตุ
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๓,๑๐๑,๕๑๓	๑๓,๕๑๙,๘๖๐	๑๔,๘๒๒,๙๒๕	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %	๒,๘๘๔	๒,๘๓๕	๓,๕๔๘	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๒๙,๘๘๐	๒๙,๒๙๔	๓๖,๘๘๕	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ว.๗๐	๔๐.๖๔	๓๙.๙๔	๕๓.๑๖	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีที่หักเงิน คณุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้างครู จำนวน ๕๕๘,๗๖๐ บาท	๑๓,๑๐๑,๕๑๓	๑๓,๕๑๙,๘๖๐	๑๔,๘๒๒,๙๒๕	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีที่หักเงิน คณุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้างครู และเบี้ยยังชีพ จำนวน ๑๒,๔๖๙,๑๖๐ บาท	๒,๘๘๔	๒,๘๓๕	๓,๕๔๘	

หมายเหตุ ตามหนังสือ ว.๗๐

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒๕๖๓ (๔๓,๖๖๒,๖๒๕)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๕,๔๒๕,๗๕๖.๒๕ บาท = (๔๓,๖๖๒,๖๒๕ x ๕%) + ๔๓,๖๖๒,๖๒๕

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗,๖๙๗,๐๔๔.๐๖ บาท = (๔๕,๔๒๕,๗๕๖.๒๕ x ๕%) + ๔๕,๔๒๕,๗๕๖.๒๕

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางเปรียบเทียบส่วนราชการภายในอำเภอสำโรง งบประมาณรายจ่าย และข้อมูลพนักงานส่วนตำบล

อปท.	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ (บาท)	จำนวน หมู่บ้าน (คน)	จำนวน ประชากร (คน)	จำนวน ส่วนราชการ (คน)	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คน)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (คน)	พนักงาน ครู (คน)	รวม
อบต.หนองไฮ	๔๑,๖๖๔,๕๐๐	๑๒	๖,๖๖๒	๔	๒๐		๒๐	๗	๔	๕๑
อบต.โนนกาเส้น	๔๗,๖๑๗,๕๐๐	๑๒	๗,๗๘๐	๕	๒๓		๑๗	๗	๑	๔๘
อบต.โคกก่อ	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๗	๖,๔๗๖	๕	๑๗	๓	๑๕	๔	๕	๔๒
อบต.โคกสว่าง	๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๒	๘,๐๒๓	๕	๒๗		๑๕	๓	๕	๕๐
อบต.ค้อน้อย	๔๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๗	๗,๘๗๘	๕	๒๓		๑๗	๔	๒	๔๑
อบต.โนนกลาง	๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐	๔,๕๐๗	๔	๑๘		๘	๓	๒	๒๙
อบต.ขามป้อม	๒๔,๙๑๐,๙๙๔	๙	๒,๘๒๐	๔	๑๖		๔	๘	๑	๓๑
อบต.บอน	๒๗,๒๘๐,๐๐๐	๗	๓,๓๙๔	๔	๑๘		๔	๘	๑	๓๑

เมื่อเปรียบเทียบอัตรากำลังในพื้นที่อำเภอสำโรง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีอัตรากำลังเป็นอันดับที่ ๑

/รายชื่อ...

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
ที่มีคุณสมบัติเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ มีคุณสมบัติเลื่อน ระดับที่สูงขึ้นได้
๑	นายพลิชฐ์ วิทยาขาว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อท.ต้น	/
๒	นายเวียงชัย ละเลิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท.ต้น	/
๓	นางสาวอุโล ศรีรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อท.ต้น	/
๔	นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.ต้น	/
๕	นางสาวสังวร ทองคำวัน	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	/
๖	นางสาววาสนา เพตาเสน	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	/
๗	นางสาวจารุณี บุญเสนอ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	*
๘	นางสาวพิทยาพร กาลพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	/
๙	สิบเอกปราโมทย์ หาทลัก	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	*
๑๐	นางสาวกัลยาภัสร์ พลศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	*
๑๑	นางสาววิลาวัลย์ ไทพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	/
๑๒	นางเพ็ญมะณี หอมดวงศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	/
๑๓	นางสาวศิริรัตน์ แก้วคำทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	*
๑๔	นายเอกภพ สารทอง	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	*
๑๕	นายมติชน มูลคำเหลา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	*
๑๖	นางสาวพรรณทิพย์ ทองคำสุข	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	/
๑๗	นางศินีนาถ นาริษา	ครู	คศ.๒	/
๑๘	นางชมภู อารีย์	ครู	คศ.๓	*
๑๙	นางสุภาภรณ์ แก่นลา	ครู	คศ.๑	/
๒๐	นางสาวเกษร กันยาสาย	ครู	คศ.๒	*

*พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ที่มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๗

จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง และในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ มีจำนวน ๒๐ ตำแหน่ง
ที่ประชุม - รับทราบ

นายพลิชฐ์ วิทยาขาว
กรรมการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาและ
โอกาส การพัฒนาในอนาคต โดยใช้หลัก SWOT ดังนี้

/ตาราง....

ตารางการวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.หนองไฮ

S (จุดแข็ง)	W (จุดอ่อน)
๑. เป็นองค์กรที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาด้านบุคลากรทุกด้าน ๓. มีการปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจในปัจจุบันและอนาคต ๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน ๕. บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม และอุปกรณ์ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน ๗. มีการกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน ๘. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันภายในองค์กร	๑. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ขาดการทำงานเชิงรุก ๒. ขาดการประสานงาน และการถ่ายทอดความรู้เมื่อมีการปฏิบัติงานแทนกัน ๓. มีภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายรัฐบาล และการปรับเปลี่ยน ๔. ระเบียบปฏิบัติของงานบริหารงานบุคคลในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่บุคลากร ๕. ระบบการพัฒนาบุคลากรยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง
O (โอกาส)	T (อุปสรรค)
๑. มีระเบียบ กฎหมาย ในการบริหารงานบุคคลที่รองรับการกำหนดอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม ๒. มีการวางระบบราชการ ๔.๐ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ๓. ประชาชนมีความสนใจ และให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานเป็นอย่างดี ๔. มีงบประมาณเพียงพอสำหรับพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับขีดความสามารถ และศักยภาพ ๕. การบริหารงานแบบบริหารบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาลสร้างความเชื่อมั่นให้องค์กร ๖. การพัฒนาแพลตฟอร์มการบริการพื้นฐานภาครัฐรองรับต่อยอดแอปพลิเคชันหรือรูปแบบบริการใหม่ ๗. เกิดการบูรณาการหน่วยงานร่วม	๑. ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ๒. ภารกิจและนโยบายรัฐบาลในอนาคตคาดการณ์ถึงปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากภารกิจขององค์กรอาจทำให้มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ หรือไม่มีทักษะเฉพาะในด้านนั้น ๓. ปัญหาเรื่องผลตอบแทน และสิ่งจูงใจยังไม่เหมาะสม ๔. มีระบบคุณธรรม และแฝงด้วยระบบอุปถัมภ์ ไม่สามารถขัดแย้งได้ ๕. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกประเภท ทุกระดับ

/โครงสร้าง...

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมภายใน - งานรัฐพิธี ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานนิติกร - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานข้อมูลและความจำเป็นพื้นฐาน ๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานรักษาความสะอาด	๑. สำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมภายใน - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภา ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานนิติกร - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานข้อมูลและความจำเป็นพื้นฐาน ๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานรักษาความสะอาด	

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒. กองคลัง (นักบริหารงานคลัง อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๑.๒ งานบัญชี - งานการเงินบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานจัดเก็บรายได้ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	๒. กองคลัง ๒. กองคลัง (นักบริหารงานคลัง อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๑.๒ งานบัญชี - งานการเงินบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานจัดเก็บรายได้ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	
๓. กองช่าง (นักบริหารงานช่างอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและการบริการข้อมูล	๓. กองช่าง (นักบริหารงานช่างอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและการบริการข้อมูล	

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๓งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานบำรุงรักษาคูคลอง ท่อระบายน้ำ ๓.๔งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานบำรุงรักษาคูคลอง ท่อระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม อำเภอยกการท้องถิ่นระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนงานและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - งานนันทนาการและการกีฬา - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม อำเภอยกการท้องถิ่นระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนงานและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - งานนันทนาการและการกีฬา - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์
กรรมการ

- ดิฉันขอเพิ่มเติม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๒ มีภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๖ = ๓๕.๕๘ และมีอัตรากำลังว่าง ๑๐ อัตรา
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
มาตรา ๓๕ ตามแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นบทวิเคราะห์แนวโน้มที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี แสดงกรอบอัตรากำลังของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ที่จะกำหนดขึ้นใหม่ของปีหนึ่ง (๒๕๖๗) ปีที่สอง (๒๕๖๘) ปีที่สาม (๒๕๖๙) บทวิเคราะห์
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน ด้านรายจ่ายจริง ดังนี้
งบประมาณรายจ่ายจริง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒๙,๗๑๐,๖๑๖.๖๒
- ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม
พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณรายจ่ายจ่ายเงินเดือนฯ ตามมาตรา ๓๕ ด้านรายจ่าย จำนวน
๙,๗๗๙,๐๒๓.๒๘
สูตรคำนวณ = $\frac{\text{งบประมาณรายจ่ายจริงด้านเงินเดือนฯ} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายจริงทั้งหมด}}$
= $\frac{๙,๗๗๙,๐๒๓ \times ๑๐๐}{๒๙,๗๑๐,๖๑๗}$

เนื่องจากตามกรอบอัตรากำลังแผน ๓ ปี ๒๕๖๖ มีกรอบอัตรากำลังคน ว่า ๑๐ คนหากมีการรับโอนหรือบรรจุข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตามภารกิจครบถ้วนตามแผนอัตรากำลังครบทุกตำแหน่ง วิเคราะห์ตั้งงบประมาณรายจ่ายจริง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒๙,๗๑๐,๖๑๖.๖๖

- ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณรายจ่ายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น มาตรา ๓๕ ตามแผนอัตรากำลังครบทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๔,๒๑๑,๒๑๓.๓๙

$$\begin{aligned} \text{สูตรคำนวณ} &= \frac{\text{งบประมาณรายจ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้านเงินเดือนฯ X ๑๐๐}}{\text{งบประมาณรายจ่ายจริงทั้งหมด}} \\ &= \frac{๑๔,๒๑๑,๒๑๓.๓๙ \times ๑๐๐}{๒๙,๗๑๐,๖๑๖} \\ &= ๔๗.๘๓\% \end{aligned}$$

หากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีการรับโอนหรือบรรจุข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตามภารกิจครบถ้วนตามแผนอัตรากำลังครบทุกตำแหน่ง อาจมีค่าใช้จ่ายจริงด้านงบบุคลากรสูงเกิน ๔๐% เห็นควรพึงระวังในการเพิ่มอัตรากำลังผลกระทบที่เห็นจากการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๑,๖๖๔,๕๐๐ คำนวณรายจ่ายด้านบุคลากร ๔๐%

$$\begin{aligned} &= \frac{๔๑,๖๖๔,๕๐๐ \times ๔๐}{๑๐๐} \\ &= ๑๖,๖๖๕,๘๐๐ \end{aligned}$$

ตั้งงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำนวน ๑๕,๕๑๔,๓๒๐

$$\begin{aligned} &= \frac{๑๕,๕๑๔,๓๒๐ \times ๔๐}{๑๐๐} \\ &= ๖,๒๐๕,๘๐๐ \end{aligned}$$

คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๓,๓๐๐,๐๐๐ คำนวณรายจ่ายด้านบุคลากร ๔๐%

$$\begin{aligned} &= \frac{๔๓,๓๐๐,๐๐๐ \times ๔๐}{๑๐๐} \\ &= ๑๗,๓๒๐,๐๐๐ \end{aligned}$$

$$\text{ตั้งงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำนวน } ๑๖,๙๗๔,๕๔๐ = \frac{๑๖,๙๗๔,๕๔๐ \times ๔๐}{๑๗,๓๒๐,๐๐๐}$$

คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

กองคลังได้ตรวจสอบเงินรายรับจริง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘,๐๖๕,๙๓๕.๗๑ จากประมาณการรายรับในข้อบัญญัติไว้ ๔๑,๖๖๔,๕๐๐ ผลต่าง ๓,๕๙๘,๕๖๔.๒๙ เนื่องจากรายรับจริงของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะถูกนำไปคำนวณเพื่อประมาณการรายรับ - รายจ่าย ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หากรายรับจริงที่เข้ามาต่ำกว่าประมาณที่ตั้งไว้ ซึ่งการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในปี ๒๕๖๘ ต้องใช้ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่กำหนดขึ้นใหม่ในของปีหนึ่ง (๒๕๖๗) มาคำนวณเพื่อตั้งงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการตั้งงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขณะนี้ อยู่ที่ร้อยละ ๓๙.๑๔ แล้วจากการประเมินข้อมูลข้อเท็จจริง ณ ปัจจุบัน หากมีการกำหนดอัตรากำลังคนเพิ่มขึ้น

/ส่งผล...

นางสาวอุโล ศรีรักษา
กรรมการ

นายเวียงชัย ละเลิศ
กรรมการ

นางสาววาสนา เพตาเสน
กรรมการ/เลขานุการ

นายพลีษฐ์ วิทยาขาว
กรรมการ

นางสาววาสนา เพตาเสน
กรรมการ/เลขานุการ

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

นายพลีษฐ์ วิทยาขาว
กรรมการ

นางสาววาสนา เพตาเสน
กรรมการ/เลขานุการ

ส่งผลกระทบ ระยะยาว ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นดั่งนั้น เพื่อให้การควบคุมภาระค่าใช้จ่ายสอดคล้องกับข้อเท็จจริง
ด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดกฎหมายกำหนดดองคลัง เห็นควรระมัดระวังในการเพิ่ม
จำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังคนเพิ่ม

- ดิฉันขอเสนอในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับ
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ คิดเป็น ๓๕.๕๘
ซึ่ง ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ยังสามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้อีก เพื่อให้มีอัตรากำลังคนที่
ปฏิบัติงานและครบโครงสร้างส่วนราชการ กองการศึกษาขอเสนอขยับตำแหน่ง ผู้ช่วย
นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ
บัญชี ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ อัตรา ซึ่งเป็นเงินสมทบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร คณะ

- ผมขอเสนอ ให้ขยับตำแหน่งที่มีความจำเป็นน้อยก่อนและกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบ
โครงสร้างของส่วนราชการ ซึ่งกองช่างขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป และกองช่าง
ยังขาดตำแหน่งสายวิชาการ ผมเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง วิศวกรโยธา
๑ อัตราครับ

- ดิฉันขอเสนอให้ดำเนินการในส่วนตำแหน่งที่ว่างก่อน และกำหนดเพิ่มในภายหลังคณะ
และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลในสังกัดสำนักปลัดให้ปรับชื่อตำแหน่งเป็น
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง)

- ผมขอให้เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง
การจะยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแต่ละส่วนราชการ

ในแต่ละส่วนราชการได้เสนออัตรากำลังในแต่ละส่วนดังนี้

สำนักปลัดขอเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลเป็นผู้ช่วยเจ้า
พนักงานธุรการ กองช่างเสนอขยับตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา และเสนอกำหนด
ตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ อัตรา กองการศึกษาเสนอขยับตำแหน่ง ผู้ช่วย
นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๑ อัตรา

ผมขอมติที่ประชุมในการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล เป็น
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด

เห็นชอบ ๖ เสียง

ไม่เห็นชอบ - เสียง

ผมขอมติที่ประชุมในการเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
กองช่าง และตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

เห็นชอบ ๖ เสียง

ไม่เห็นชอบ - เสียง

ผมขอมติที่ประชุมในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มกองช่าง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ อัตรา
กองการศึกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ อัตรา

เห็นชอบ ๔ เสียง

ไม่เห็นชอบ ๒ เสียง

- ผมขอให้เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดการค่าใช้จ่ายในการยุบเลิกตำแหน่ง และ
กำหนดตำแหน่งเพิ่มครับ

- สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน / ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนี้

/ สรุป...

สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน / ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่	รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (รวม)			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	
๑	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %	๑,๙๗๒,๕๖๖	๒,๐๓๖,๕๔๗	๒,๑๐๑,๙๑๔	
๒	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๕,๔๙๐,๓๒๖	๑๕,๙๙๒,๘๔๗	๑๖,๕๐๕,๙๙๔	
๓	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ว.๗๐	๓๕.๔๑	๓๖.๕๖	๓๕.๙๓	

หมายเหตุ ตามหนังสือ ว.๗๐

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๔๑,๖๖๔,๕๐๐)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๓,๗๔๗,๗๒๕ บาท = (๔๑,๖๖๔,๕๐๐ x ๕%) + ๔๑,๖๖๔,๕๐๐

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๕,๙๓๕,๑๑๑.๒๕ บาท = (๔๓,๗๔๗,๗๒๕ x ๕%) + ๔๓,๗๔๗,๗๒๕

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘,๒๓๑,๘๖๖.๘๑ บาท = (๔๕,๙๓๕,๑๑๑.๒๕ x ๕%) + ๔๕,๙๓๕,๑๑๑.๒๕

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ

- มีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มอีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- ไม่มีครับ/คะ

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ

- ผมขอให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการจัดทำเอกสารส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปครับ

นางสาววาสนา เพตาเสน
กรรมการ/เลขานุการ

- รับทราบค่ะ

นางสาวกัลยาภัสร์ พละศักดิ์
เลขานุการ

- รับทราบค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔

- เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

นายคำปุ่น บุญสาส์
ประธานกรรมการ

- เมื่อคณะกรรมการไม่มีอะไรจะเสนอเพิ่มเติมผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้ ผมขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

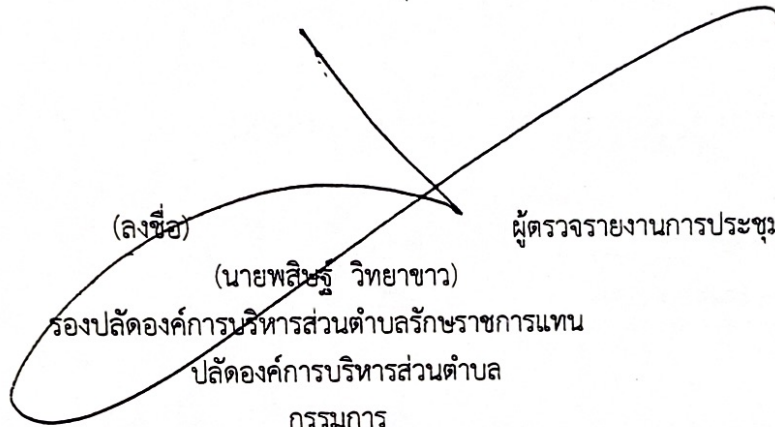
(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการรักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพิสิษฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กรรมการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายคำปุ่น บุญสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘, ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ (และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/ว ๔๙๓๑



อบต.หนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลฯ

เลขรับที่ 2352

วันที่ 6 ตุลาคม 2566

ที่ว่าการอำเภอสำโรง 14:09

ถนนพระภิบาล อบ ๓๔๓๖๐

สำนักปลัด

๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

901
วันที่ 6 ต.ค 66

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

เวลา 14:28

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๓๑
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอสำโรงได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานีว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๖ เรื่อง

อำเภอสำโรง พิจารณาแล้ว จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว
ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง/ประกาศใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้อำเภอ เพื่อรวบรวม
รายงานจังหวัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทิน กามเลิศ)

นายกอำเภอสำโรง

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๓๑



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีนครชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีประกอบมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เห็นชอบ คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดชลบุรี

๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เห็นชอบ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ (หลักเกณฑ์เดิม ปี พ.ศ. ๒๕๕๐)

๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เห็นชอบ แต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

๗. ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๘. ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เห็นชอบ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๙. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดชลบุรี

๑๐. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เห็นชอบ ย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เห็นชอบ โอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสาขาน
ในสาขานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบ
คัดเลือก

/๑๒.ระเบียบวาระที่...

๑๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณี ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีปลดลือค)

๑๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เห็นชอบ ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

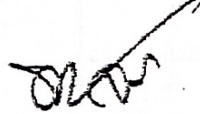
๑๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

๑๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เห็นชอบ/หารือ จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างจากผู้ได้รับการเลือกสรร

จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง/ประกาศใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางทรงลักษณ์ วรรณชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับสภาพปัญหาในพื้นที่โครงสร้างส่วนราชการ ต้นทุนค่าใช้จ่ายกำลังคน กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ผลงานตามพันธกิจ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สามารถนำผลการวิเคราะห์ในประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าว มากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมภายใน - งานรัฐพิธี ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานนิติกร - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสังคมสงเคราะห์	๑. สำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานควบคุมภายใน - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภา ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานนิติกร - งานกฎหมายและคดี - งานนิติกร - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมการอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสังคมสงเคราะห์	

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานข้อมูลและความจำเป็นพื้นฐาน ๑.๖งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานรักษาความสะอาด	- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานข้อมูลและความจำเป็นพื้นฐาน ๑.๖งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานรักษาความสะอาด	
๒. กองคลัง ๒. กองคลัง (นักบริหารงานคลัง อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการเงินบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	๒. กองคลัง ๒. กองคลัง (นักบริหารงานคลัง อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๒.๑งานการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการเงินบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง (นักบริหารงานช่างอำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและการบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานบำรุงรักษาคูคลอง ท่อระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	๓. กองช่าง (นักบริหารงานช่างอำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานควบคุมอาคาร - งานสำรวจและออกแบบ - งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานบำรุงรักษาคูคลอง ท่อระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อาศัยการท้องถิ่นระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนงานและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานนันทนาการและการกีฬา - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อาศัยการท้องถิ่นระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนงานและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานนันทนาการและการกีฬา - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม	
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจ ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
สามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้ดังนี้

๖๖

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้				อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ (กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง ๑๖ ส.ค.๖๕	และ ก อบต.
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ขอใช้บัญชี กสส
สำนักงานปลัด (๑๑)										
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง ๑ ก.ค.๖๓	และ ก อบต.
๔	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง ๑๖ ส.ค.๖๕	ขอใช้บัญชี กสส
๕	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๖	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๕ ส.ค.๖๕	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง										
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓	ผู้ช่วยวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก เมื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็น ขรก.แล้ว	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๖)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๘	พนักงานตักแถมสวน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๙	คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
กองคลัง (๑๔)										
๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง										
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อบต.หนองไฮ

๘๖ การวิเคราะห์...

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๖๗

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจ ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๓๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไฮ								
๔๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาเมื่อ ได้รับแจ้งจาก สก.
๔๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลาด								
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาเมื่อ ได้รับแจ้งจาก สก.
๔๕	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อบต.หนองไฮ

๘.๒ การ...

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๖๘

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจ ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้ดังนี้

ร.บ.	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างโพธิ์</u>								
๔๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาเมื่อได้รับแจ้งจาก สก.
๔๘	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๗ พ.ค.๖๕
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย.๖๕ รับโอน
รวม		๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	-	-	-	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อบต.หนองไฮ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ร.ร.	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาด			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	จะต้องใช้ในช่วง			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗ (๒)	๒๕๖๘ (๓)	๒๕๖๙ (๔)	๒๕๖๗ (๕)	๒๕๖๘ (๖)	๒๕๖๙ (๗)	
							ระยะ ๓ ปีข้างหน้า												
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑๑	ปลัด, อบค.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๕๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๕,๖๘๐	๑๕,๖๘๐	๑๕,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเต็ม
๑๒	รองปลัด, อบค.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๔๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๕๕,๕๒๐	๕๖๕,๕๖๐	(๓๙,๖๓๐)
๓	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๔,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ข.ม.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๔๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	(๓๖,๓๓๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ข.ม.	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๕๐	๔๖๘,๕๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๙๕,๖๐๐	(๓๙,๙๖๐)
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ข.ม.	๑	๑	๓๖๕,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	(๓๐,๓๔๐)
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๓๑๒,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๕,๒๘๐	(๒๖,๐๘๐)
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ข.ก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ป.ก./ข.ร.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๔๒๐	(๒๕,๔๓๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ข.ร.	๑	๑	๓๑๙,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐	๙,๐๘๐	๓๒๔,๐๘๐	๓๒๘,๔๐๐	๓๓๒,๔๘๐	(๙,๙๘๐)
พนักงานจ้าง																			
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๕๑,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๓,๑๒๐	๒๗๓,๖๘๐	๒๘๖,๖๐๐	(๒๐,๙๒๐)
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๕๕,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๕๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๕๐	๒๖๔,๖๕๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๓,๗๒๐	(๒๓,๖๐๐)
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๒๐๘,๖๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๐๐	๘,๗๖๐	๘,๖๒๐	๒๑๗,๐๘๐	๒๒๕,๘๔๐	๒๓๕,๕๖๐	(๑๙,๓๔๐)
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๕,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๒๘๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๗,๒๘๐	(๓๔,๖๐๐)
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๓,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	(๑๓,๖๔๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๖๘,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๓๒๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	(๑๔,๐๔๐)
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๑	๑	๒๐๒,๖๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๙,๓๖๐	๒๒๘,๒๔๐	(๑๖,๘๔๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๑๗๕,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๐๔๐	๑๘๙,๓๖๐	๑๙๗,๐๔๐	(๑๔,๕๘๐)
๑๙	พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ)		๑	๑	๑๖๐,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	(๑๓,๓๘๐)
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	คนงาน		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๒	คนงาน		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ค่า			อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๖)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	จะต้องใช้ในช่วง			เพิ่ม/ลด									
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒๓	คนงาน		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๔๑,๓๒๐	(๓๖,๗๘๐)
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขณ.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๕๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)
๒๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ขก.	๑	๑	๓๔๔,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๓๔๕,๘๔๐	๓๖๕,๔๐๐	๓๗๕,๙๖๐	(๒๙,๖๘๐)
๒๗	เจ้าหน้าที่สด	ปง./ขณ.	๑	๑	๓๓๘,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	(๒๒,๕๖๐)
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๒,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๒๐๐,๖๔๐	๒๐๘,๖๘๐	๒๑๗,๐๘๐	(๑๖,๐๘๐)
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สด		๑	๑	๒๑๐,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๔๘๐	๒๒๘,๓๒๐	๒๓๗,๖๐๐	(๑๙,๕๖๐)
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๖๖,๙๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๒๐	๑๗๓,๖๔๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๗,๙๒๐	(๑๓,๙๖๐)
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		๑	๑	๑๕๓,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๓,๐๘๐	(๑๖,๘๐๐)
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	(๓๐,๕๖๐)
๓๓	วิศวกรโยธา	ปก./ขก.	๑	๐	๐		๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กักตุนเพิ่ม
๓๔	นายช่างโยธา	ปง./ขณ.	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๑๒๐	๓๘๗,๒๔๐	(๒๙,๓๔๐)
๓๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ขณ.	๑	๑	๑๔๔,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๑๑,๒๘๐	(๑๒,๓๔๐)
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๖๕,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๒๐	๑๗๑,๙๖๐	๑๗๙,๙๒๐	๑๘๖,๑๒๐	(๑๓,๗๘๐)
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการประปา		๑	๑	๑๖๓,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	(๑๓,๖๔๐)
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๗๘,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๕,๖๘๐	๑๙๓,๐๘๐	๒๐๐,๘๘๐	(๑๔,๘๐๐)
๓๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐)

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๗๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาด			อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	จะต้องใช้ในช่วง			เพิ่ม/ลด									
							ระยะ ๓ ปีข้างหน้า												
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗ (๒)	๒๕๖๘ (๓)	๒๕๖๙ (๔)	๒๕๖๗ (๕)	๒๕๖๘ (๖)	๒๕๖๙ (๗)	
๔๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	คณ.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๔๑	นักวิชาการศึกษา	ป.๓/ช.ก.	๑	๑	๒๔๔,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๐๐	๔,๙๖๐	๕,๐๒๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๖,๖๐๐	(๒๔,๘๗๐)
๔๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๔๗,๙๐๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๔๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	
๔๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๐	๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๔๗,๙๐๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๔๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๓,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	(๓๔,๘๖๐)
	พนักงานจ้าง																		
๔๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโสน																		
๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔๗	ครู	ช.พ.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคดลาด																		
๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔๙	ครู	ช.ก.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๕๐	ครู	ช.ก.	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๕๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๔๔,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๒๕๔,๑๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๔,๘๔๐	(๒๐,๗๖๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสว่างใหม่																		
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๐	๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕๓	ครู		๑	๑	๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๕๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ว่าง ๑๗ พ.ค.๖๗)		๑	๐	๒๐,๕๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๒๗,๐๖๐	๓๓,๗๘๐	๔๐,๗๔๐	งบท้องถิ่น (๓,๗๓๕,๐๖๐) อุดหนุน (๑๓,๒๘๕)

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาด			อัตรากำลังกน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (ก)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	จะต้องใช้ในช่วง			เพิ่ม/ลด												
							ระยะ ๓ ปีข้างหน้า															
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗ (๒)	๒๕๖๘ (๓)	๒๕๖๙ (๔)	๒๕๖๗ (๕)	๒๕๖๘ (๖)	๒๕๖๙ (๗)				
๕๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	๐	๓๕,๕๓๒.๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม			
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																๑,๙๗๐,๕๖๖	๒,๐๓๖,๕๔๗	๒,๑๐๓,๙๓๔			
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๑๕,๔๙๐,๓๒๖	๑๕,๙๗๒,๘๔๗	๑๖,๕๐๓,๙๓๔			
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๕,๕๓๒	๓๖,๕๔๖	๓๗,๕๐๗			

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้	๔๑,๖๖๔,๕๐๐ บาท
เงินครุ จากข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	๑,๕๕๘,๗๖๐
เงินเบี้ย จากข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	๑๐,๙๑๐,๔๐๐
รวมหักเงินครุและเงินเบี้ย จากข้อบัญญัติ	๑๒,๔๖๙,๑๖๐

ที่มา	๒,๕๖๗	๒,๕๖๘	๒,๕๖๙
ฐานคำนวณตาม ว ๕๓	๔๓,๗๔๗,๗๒๕	๔๕,๙๓๕,๑๑๑	๔๘,๒๓๑,๘๖๗
ฐานเงินที่หักเงินครุ	๔๒,๑๑๑,๐๒๗	๔๔,๒๑๖,๕๗๘	๔๖,๕๐๗,๔๐๗
ฐานเงินที่หักเงินครุและเบี้ย	๓๐,๖๕๕,๑๐๗	๓๒,๑๘๗,๘๖๒	๓๓,๗๒๗,๒๕๔

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๓,๗๔๗,๗๒๕ บาท = (๔๑,๖๖๔,๕๐๐ x ๕%) + ๔๑,๖๖๔,๕๐๐

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕,๙๓๕,๑๑๑ บาท = (๔๓,๗๔๗,๗๒๕ x ๕%) + ๔๓,๗๔๗,๗๒๕

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๔๘,๒๓๑,๘๖๗ บาท

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ (ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด

(นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

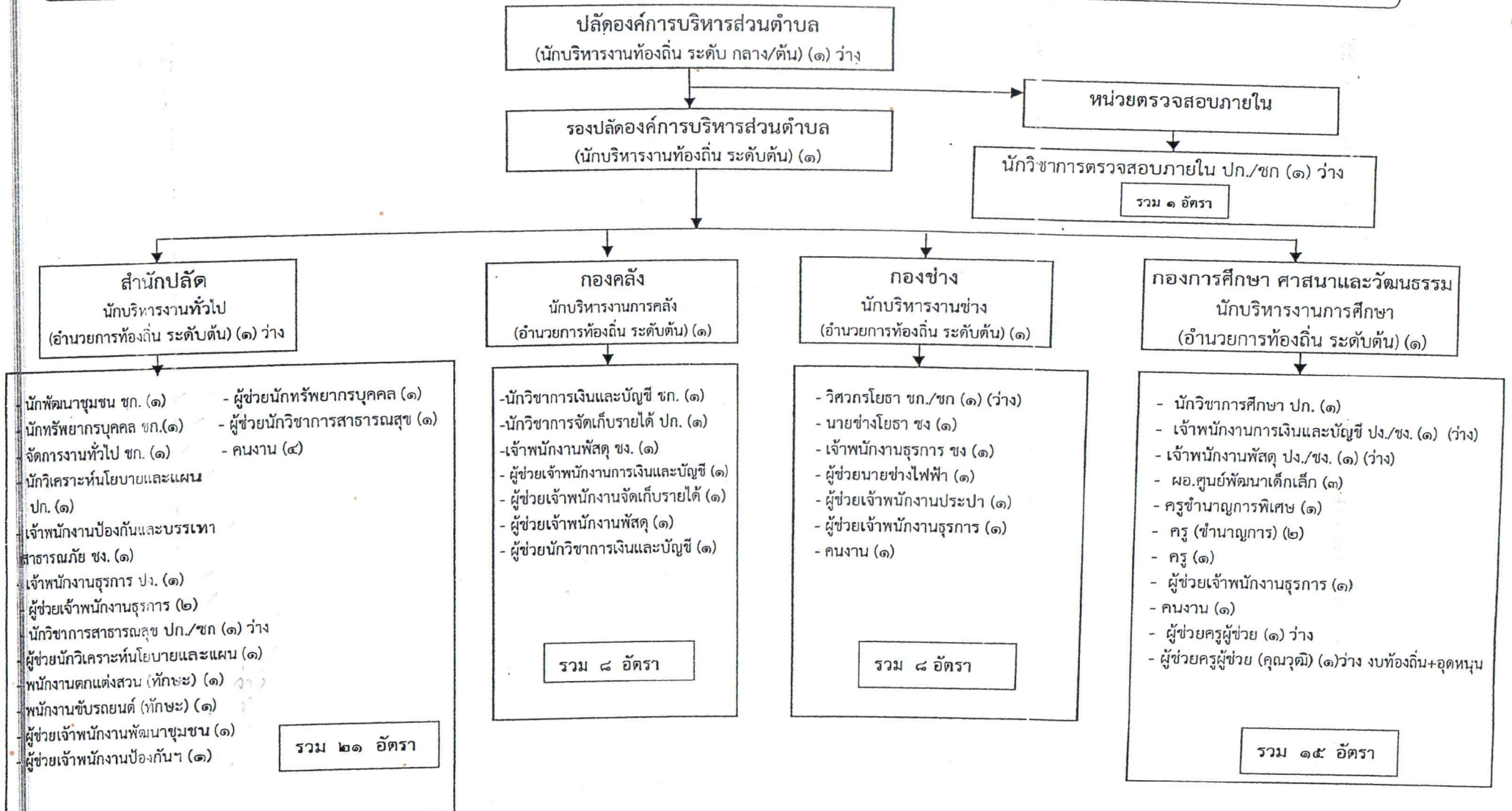
(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

รับรองถูกต้อง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อบต.หนองไฮ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่

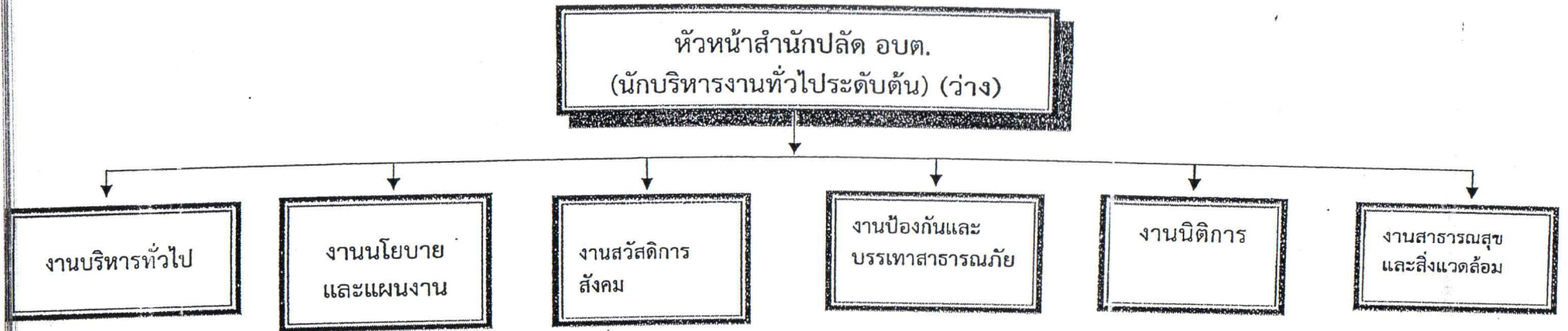


ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ชก.)	ทั่วไป (ปง.)	บริหารสถานศึกษา	ครู (คศ. ๓)	ครู (คศ. ๒)	ครู (คศ. ๑)	ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้าง		รวม
จำนวน	-	๑	๑	-	-	๔	-	-	๔	๖	-	๔	-	๓	๑	๒	๑	๒	๖	๒๐	๕๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ อบต.หนองไผ่

โครงสร้างสำนักงานปลัดอบต.หนองไฮ (๐๑)

๗/๔



๑. นักทรัพยากรบุคคล (ขก.) (๑)
 ๒. นักจัดการงานทั่วไป (ขก.) (๑)
 ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)
 ๔. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)
 ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)
 ๖. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
 ๗. พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ) (๑)
 ๘. คนงาน (๑)

๑. นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก) (๑)
 ๒. ผ.ช.เจ้านักวิเคราะห์นโยบายฯ (๑)

๑. นักพัฒนาชุมชน (ขก.) (๑)
 ๒. ผ.ช.เจ้านักพัฒนาชุมชน (๑)

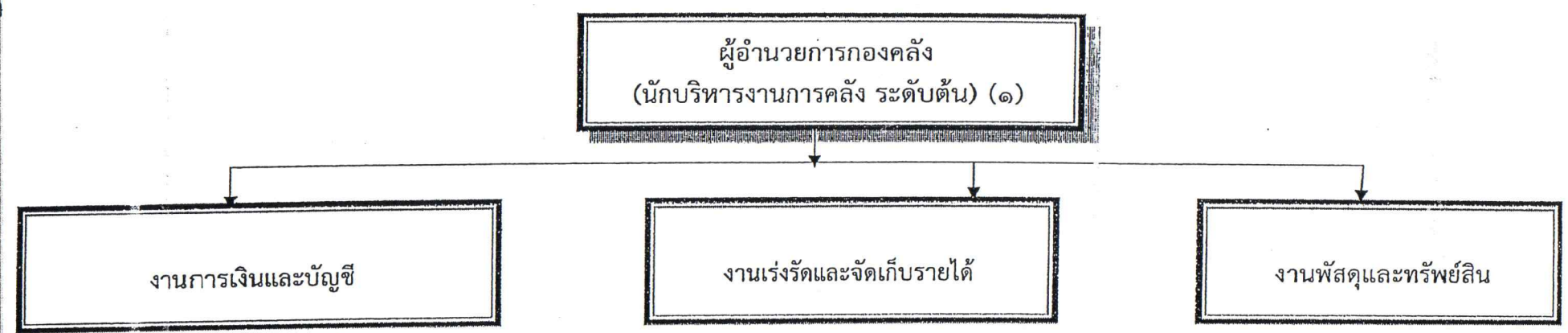
๑. นักป้องกันและบรรเทาฯ (ขง.) (๑)
 ๒. ผ.ช.เจ้านักงานป้องกันฯ (๑)
 ๓. คนงาน (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข (๑) *ว่าง*
 ๒. คนงาน (๑)
 ๓. ผ.ช.นักวิชาการสาธารณสุข (๑) ยับเลิกตำแหน่ง
 เมื่อบรรจุแต่งตั้ง นว.สาธารณสุขแล้ว

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	๔	-	-	๑	๑	-	-	๙	๔	๒๑

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไฮ

โครงสร้างกองคลังอบต.หนองไฮ (๐๔)



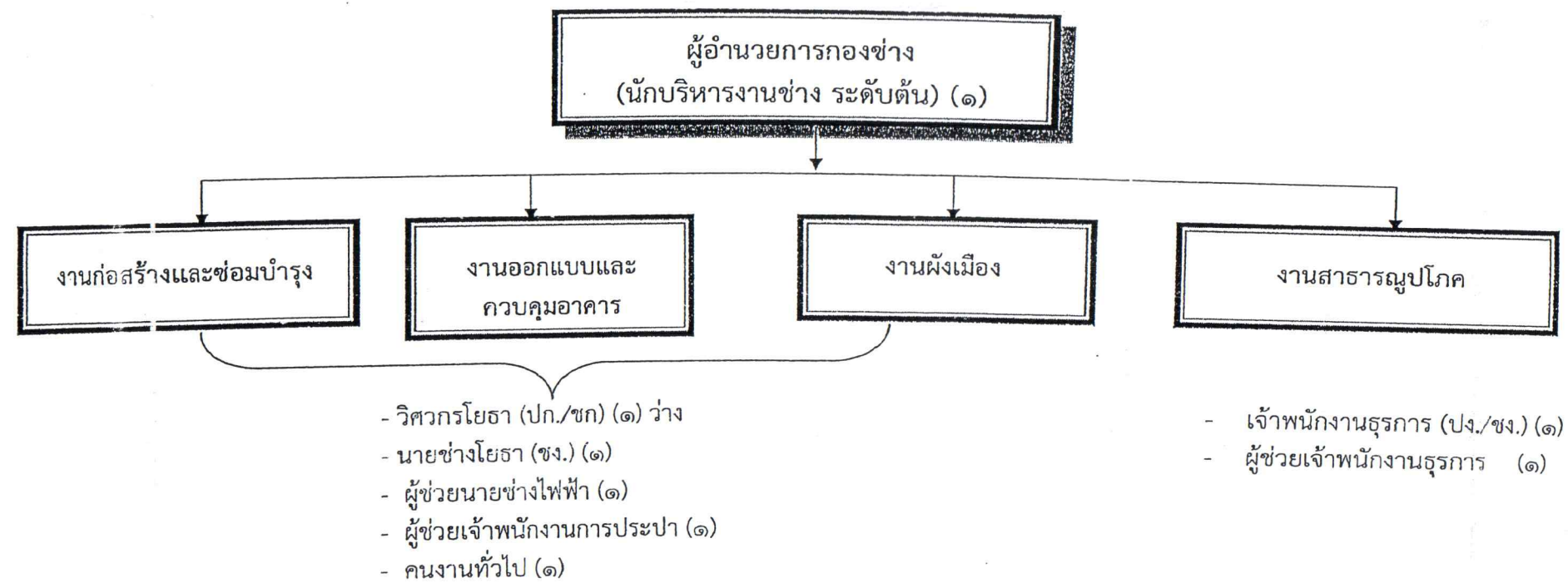
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ขก.) (๑)
- ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)

- เจ้าพนักงานพัสดุ (ขง.) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๔	-	๘

โครงสร้างกองช่าง อบต.หนองไฮ (๐๕)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ค้ำ	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	๓	๑	๘

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองไฮ (๐๘)

๗๗

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
(นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) (๑)

งานบริหารการศึกษา

- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๓) ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงานทั่วไป (๑)

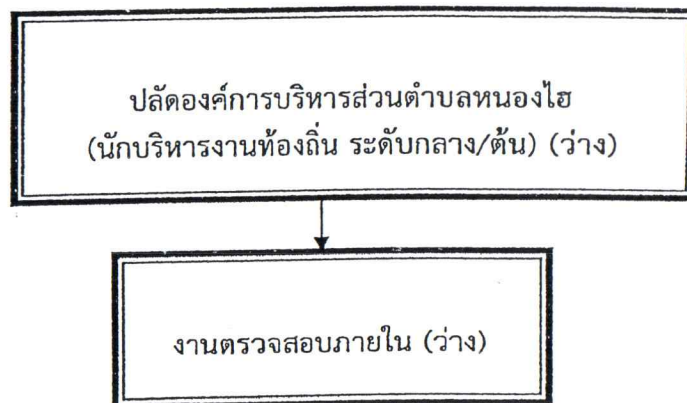
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ว่าง
- เจ้าพนักงานพัสดุ (๑) ว่าง
- ครูชำนาญการพิเศษ (๒)
- ครูชำนาญการ (๑)
- ครู (๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) (งบท้องถิ่น)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) (งบอุดหนุน/งบท้องถิ่น) (ว่าง)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		พนักงานครู อบต.				รวม
												ภารกิจ	ทั่วไป	ครู คศ.๑	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	บริหารการศึกษา	
จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	อส	-	๓	๑	๑	๑	๒	๓	๑๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไฮ

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒) อบต.หนองไฮ



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) (ว่าง)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	อส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๗๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑		ว่าง	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บพ.	กลาง/ต้น	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บพ.	กลาง/ ต้น	๕๔๘,๐๔๐ (๒๒,๗๐๐+ ๖๘,๖๔๐)/๒*๑๒	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๒	นายพลิชฐ์ วิทยาชา	รปม. รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๓		ว่าง	๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ส่วนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	อท.	ต้น	๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ส่วนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๑๕,๔๓๐+ ๕๐,๑๗๐)/๒*๑๒	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	ว่างเดิม
๔	น.ส.สังวร ทองคำวัน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น)	๗๖-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญ การ	๗๖-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญ การ	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	-	-	๔๓๕,๗๒๐
๕	น.ส.วาสนา เพ็ญแสน	รปม. (นโยบายสาธารณะ)	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญ การ	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญ การ	๔๕๕,๕๖๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๖๐
๖	น.ส.จารณี บุญเสนอ	บชน. (การบัญชี)	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
๗	น.ส.พิทยาพร ภาละพันธ์	บชน. (การจัดการทั่วไป)	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐x๑๒)	-	-	๓๑๒,๙๖๐
๘	ส.อ.ปราโมทย์ นาเหล็ก	ปวช.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๗๖-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๗๖-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐x๑๒)	-	-	๓๔๑,๑๖๐
๙	นางสาวกัญญาภัส พละศักดิ์	ปวส.เครื่องกลไฟฟ้า เทคโนโลยีบัณฑิต	๗๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๗๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๑๖๘,๓๖๐ (๙,๙๘๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐

แผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไข

๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๐								นักวิชาการ สาธารณสุข	วิชาการ	ป.๖/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (๙,๙๔๐+๔๙,๔๘๐)/๒*๑๒			กำหนด ตำแหน่งใหม่
๑๑	นางสาวอนพร คงคำ	ศศบ. บริหารทรัพยากรมนุษย์		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ				พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			๑๙๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๙๕,๒๐๐
๑๒	น.ส.ณัฐนันท์ ผาสวมวงศ์	คณ. สัตวศาสตร์		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน บันทึกข้อมูล				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			๑๖๓,๘๐๐ (๑๓,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๘๐๐
๑๓	น.ส.วิสาภา ไชยสวัสดิ์	ศศบ. รัฐประศาสนศาสตร์		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์				ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน			๒๕๑,๐๔๐ (๒๐,๙๒๐x๑๒)	-	-	๒๕๑,๐๔๐
๑๔	นายนาทพงษ์ ประสงค์เสียง	ม.๖ วิทย์-คณิต		คนสวน				พนักงานตักแต่งสวน			๑๖๐,๕๖๐ (๑๓,๓๘๐x๑๒)	-	-	๑๖๐,๕๖๐
๑๕	นายพัฒนศักดิ์ จุมสิมา	ม.๖ ศิลปคำนวณ		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๙๕,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐x๑๒)	-	-	๑๙๕,๙๖๐
๑๖	น.ส.สุภาทิพย์ สายสินธุ์	ศศบ. (รัฐประศาสนศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน			๑๖๘,๔๘๐ (๑๔,๐๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๔๘๐
๑๗	นายสุพล สารเสนา	อนุปริญญา (ก่อสร้าง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกัน				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกัน			๒๐๒,๖๘๐ (๑๖,๘๕๐x๑๒)	-	-	๒๐๒,๖๘๐
๑๘	น.ส.กรวิภา สารเสนา	รัฐศาสตร์ (การปกครอง)		ผู้ช่วยบุคลากร				ผู้ช่วยบุคลากร			๒๕๙,๒๐๐ (๒๑,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๙,๒๐๐
๑๙	น.ส.ณัฐริษา สายเวช	วทบ. (สาธารณสุขศาสตร์)		ผู้ช่วยนักวิชา การสาธารณสุข				ผู้ช่วยนักวิชา การสาธารณสุข			-	-	-	ยกเลิกตำแหน่ง เมื่อบรรจุแต่งตั้งแล้ว
๒๐	น.ส.นันทวรรณ อนุอัน	ปริญญาตรี (ภาษาอังกฤษ)		พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑				คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๒๒				คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๒๓				คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			๑๐๘,๐๐๐

แผนอัตราเก่า ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไข

๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๒๕	น.ส.อรอนงค์ ไซรินทร์	บธ. (การบัญชี)	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	๓๖๔,๔๘๐ (๓๐,๗๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๔๘๐
๒๕	น.ส.วิลาวัลย์ ไกรพันธ์	บธ. (การบัญชี)	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิชาการ	ชำนาญ การ	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิชาการ	ชำนาญ การ	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๒๖	นางเพ็ญมะณี หอมดวงศรี	บธ. (การตลาด)	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๓๔๔,๒๘๐ (๒๘,๖๙๐x๑๒)	-	-	๓๔๔,๒๘๐
๒๗	น.ส.ศิริรัตน์ แก้วคำทอง	บธ. (การบัญชี)	๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐x๑๒)	-	-	๓๑๘,๙๖๐
๒๘	น.ส.จุฬาลักษณ์ คุณวิชา	ศศบ. การจัดการทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ				พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ			๒๑๐,๙๖๐ (๑๗,๕๘๐x๑๒)	-	-	๒๑๐,๙๖๐
๒๙	น.ส.ศิริยา บัวเงิน	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้			๑๖๖,๙๒๐ (๑๓,๙๑๐x๑๒)	-	-	๑๖๖,๙๒๐
๓๐	น.ส.ณัฐชากรณ บุญสาส์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี			๑๕๓,๖๐๐ (๑๒,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๕๓,๖๐๐
๓๑	น.ส.สุลัดดา คำลิ้ม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)		ผู้ช่วยนักวิชาการ การเงินและบัญชี				ผู้ช่วยนักวิชาการ การเงินและบัญชี			๑๔๒,๘๔๐ (๑๖,๐๗๐x๑๒)	-	-	๑๔๒,๘๔๐
๓๒	นายเวียงชัย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๔,๒๔๐
๓๓	นายเอกภพ สารทอง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)	๗๖-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๗๖-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไฮ

๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๔	นายณิชน มูลคำเหลา	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรม)	๗๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติ งาน	๗๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๓๕							๗๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ว./ข.ก.	๓๔๕,๓๒๐ (๙,๗๕๐+๔๙,๔๘๐)/๒*๑๒			๓๔๕,๓๒๐
๓๖	นายพงษ์ศักดิ์ บัวทอง	ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมศิลป์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า				พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			๑๖๕,๒๔๐ (๑๓,๗๗๐x๑๒)	-	-	๑๖๕,๒๔๐
๓๗	นายชินกรณ์ จันทะมูล	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา			๑๖๓,๘๐๐ (๑๓,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๘๐๐
๓๘	น.ส.ลีนดา พงษ์ลุน	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			๑๗๘,๔๔๐ (๑๔,๘๗๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๔๔๐
๓๙	นายสมใจ นันทะบัน	อนุปริญญา (ก่อสร้าง)		พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐	น.ส.อุไร ศรีรักษา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๗๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา นักบริหารงานศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๔๑	น.ส.พรรณทิพย์ ทองคำลู	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรศึกษา)	๗๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๗๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติ การ	๒๙๓,๗๖๐ (๒๔,๔๘๐x๑๒)	-	-	
๔๒		กำหนดเพิ่ม					๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ข.ก.	๒๙๗,๙๐๐ (๘,๗๕๐+๔๐,๙๐๐)/๒*๑๒			๒๙๗,๙๐๐
๔๓		กำหนดเพิ่ม					๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ป.ง./ข.ก.	๒๙๗,๙๐๐ (๘,๗๕๐+๔๐,๙๐๐)/๒*๑๒			๒๙๗,๙๐๐
๔๔		ปริญญาตรี		พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา				พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			๒๕๖,๒๐๐ (๒๑,๓๕๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อบต.หนองไผ่

๑๒ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๔๕	นายปวิวัติ วิทยาศิลป์	บ.บ. บริหารการจัดการทั่วไป		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐x๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๔๖	น.ส.กานต์วลี ประพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย (วิทย์ - คณิต)		พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗		กำหนดเพิ่ม		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไฮ				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไฮ						งบอุดหนุน
๔๘	นางชนก อารีย์	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๔	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	คศ.๓	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๔	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	ชำนาญ การพิเศษ				งบอุดหนุน
๔๙		กำหนดเพิ่ม		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลาด				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลาด						งบอุดหนุน
๕๐	นางฉวีมาล นารีชา	ศษ.ม. (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต)	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๓	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	คศ.๒	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๓	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	ชำนาญ การ				งบอุดหนุน
๕๑	นางสาวเกษร กันยาลัย	ศษ.ม. (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต)	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๖	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	คศ.๑	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๖	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.					งบอุดหนุน
๕๒	น.ส. เมตตา มุสิงห์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก				ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			๒๔๙,๑๒๐ (๒๐,๗๖๐x๑๒)	-	-	งบท้องถิ่น
๕๓		กำหนดเพิ่ม		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างโพรง				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างโพรง						งบอุดหนุน
๕๔	นางสุภาภรณ์ แก่นลา	ค.บ. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๕	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.	คศ.๑	๗๖-๓-๐๘๖๖-๐๑-๒๔๕	ครู	พนักงาน ครู ๑๒๐.					งบอุดหนุน
๕๕		ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก				ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			๒๐,๕๘๐ (๑,๗๑๕x๑๒) ๑๓,๒๘๕	-	-	งบท้องถิ่น/ ว่างเดิม อุดหนุน
๕๖		ปริญญาตรี		นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน			๗๖-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน			๒๒๙,๘๐๐ (๑๙,๐๖๐x๑๒)	-	-	๒๒๙,๘๐๐ ว่างเดิม