

เอกสารแนบท้ายที่ ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบ
ดำเนินงาน หมาดค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่
ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณ
ธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	ข้อมูลจำนวนประชากร (เดือนกรกฎาคม 2566)	1
	คำแถลง	2
	- คำแถลง : รายละเอียดคำแถลง	3-4
	- คำแถลง : รายละเอียดประมาณการรายรับ	5
	- คำแถลง : รายละเอียดประมาณการรายจ่าย	6
ส่วนที่ 2	บันทึกหลักการและเหตุผล	7
	- บันทึกหลักการและเหตุผล : รายละเอียดบันทึกหลักการและเหตุผล แบ่งตามด้าน	8
	- บันทึกหลักการและเหตุผล : รายละเอียดบันทึกหลักการและเหตุผล แบ่งตามแผนงาน	9-16
	- บันทึกหลักการและเหตุผล : รายละเอียดบันทึกหลักการและเหตุผล	17-18
ส่วนที่ 3	รายละเอียดประมาณการรายรับและรายจ่าย	19
	- รายงานประมาณการรายรับ	20-22
	- รายงานรายละเอียดประมาณการรายรับ	23-26
	- รายงานประมาณการรายจ่าย	27-77
	- รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่าย	78-135
	- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	136-171

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
เขต/อำเภอ ลำโพง จังหวัดอุบลราชธานี

หมู่ 1 บ้านหนองไฮ ซอย- ถนนวาริน-กันทรลักษณ์ แขวง/ตำบล หนองไฮ
เขต/อำเภอ ลำโพง จังหวัดอุบลราชธานี 34360

พื้นที่	41.00 ตารางกิโลเมตร
ประชากรทั้งหมด	6,262 คน
ชาย	3,196 คน
หญิง	3,066 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2566

3. รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (320300)

รวม 185,000 บาท

1) ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

ตั้งไว้ 40,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมกรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลหนองไฮไม่ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง และมีความจำเป็นต้องส่งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮเข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร หรือการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว

ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรหรือการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 4657 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 1797 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 388 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

3) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี 2567 เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าวิทยากร และค่าวัสดุ อุปกรณ์ฝึกอบรม เป็นต้น (ตามรายละเอียดโครงการฯ)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 55 ลำดับที่ 8)

4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.หนองไฮ

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.หนองไฮ (ส่งเสริมทักษะด้าน ICT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567) เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 56 ลำดับที่ 9)

5) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวณิล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ

ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 54 ลำดับที่ 2)

6) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวณิล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าอยู่หัว และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 54 ลำดับที่ 3)

7) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ์ พระบรมราชินี

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวณิล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ์ พระบรมราชินี และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 55 ลำดับที่ 4)

8) ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมกฎหมายและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.หนองไผ่ ตั้งไว้ 20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวณิล คำวิทยากร คำวิสดู คำอุปรณ์ คำอาหารว่าง อาหารกลางวัน และน้ำดื่ม รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นตามโครงการ (รายละเอียดปรากฏตามโครงการ)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 55 ลำดับที่ 5)

9) ค่าใช้จ่ายหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

ตั้งไว้ 5,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบงานสารบรรณ) รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเป็นสมาชิก หรือการจัดซื้อหนังสือ จุลสาร วารสาร หนังสือพิมพ์ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในราชการโดยส่วนรวม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๙๐๘๐๑/๑๕๖

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีค่าใช้จ่ายตามโครงการเป็นจำนวนเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) จึงมีความจำเป็นและมีประสงค์ขอโอนเงินงบประมาณเพิ่ม ๖๐,๐๐๐.- บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการรับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม (ประเภท ข.หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิน กึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์และความเรียบร้อยงานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท และขออนุมัติโอนเงิน โอนเพิ่ม จำนวน ๖๐,๐๐๐.-บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-) ในการโอนเงินครั้งนี้ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๗๐,๐๐๐.-บาท (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายหิษฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต.....

นายพลิชฐ์ วิทยาขาว

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หมายเหตุ* แนบท้ายบันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้าง
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ
ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ
ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของการปฏิบัติของคณะผู้บริหารและ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์ และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็น หลักการในการปฏิบัติงาน ประกอบกับปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายและภารกิจเพิ่มมากขึ้น มีผลทำให้บุคลากรต้องปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญมากขึ้นที่จะต้องสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็น สภาพแวดล้อมใน การทำงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ ค่าตอบแทน และความเสมอภาค ซึ่งความพึงพอใจและแรงจูงใจ เหล่านี้ จะทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดขวัญกำลังใจ เกิดความผูกพันในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดี ซึ่งจะส่งผล โดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของตำบลหนองไฮ ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๔ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๗ คน
	รวม จำนวน	๔๑ คน
	/๕.สถานที่...	

๕. สถานที่ดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

- การจัดฝึกอบรม ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
- ระยะเวลา ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร และทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละกิจกรรม
๒. จัดทำหนังสือประสานวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินโครงการ

๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐.-บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)งบประมาณดำเนินงาน จำนวน ๗๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณดังนี้

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	อ้างอิงตามระเบียบฯ	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๕ บาท วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า/บ่าย) วันที่ ๑๗ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า) (๔๑X๓๕X๓ = ๔,๓๐๕ บาท)	๔,๓๐๕	ข้อ ๑๒ (๑๑)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ในประเทศ ไม่เกิน ๕๐ บาท/คน/ครั้งวัน
๒	ค่าอาหาร วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ (เที่ยง) วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๗ (เช้า/เที่ยง) จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท/มื้อ/๓ มื้อ	๑๒,๓๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๓)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ในประเทศ จัดครบทุกมื้อ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/มื้อ/คน
๓	ค่าวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๒)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๔	ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์	๘,๑๖๐	ข้อ ๑๒ (๓)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๕	ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑X๒๕ = ๑,๐๒๕ บาท	๑,๐๒๕	ข้อ ๑๒ (๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๖	ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑X๗๐ = ๒,๘๗๐ บาท	๒,๘๗๐	ข้อ ๑๒ (๙)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๗	ค่ายานพาหนะ ๑ คัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๕)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๘	ค่าป้ายโครงการ ๑.๕ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๕๔๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๙	ค่าบำรุงสถานที่	๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๑๐	ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา (ค่าอาหาร ค่าปัจจัย ค่าชุดสังฆทาน)	๑๑,๖๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
รวมเป็นเงิน (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-)		๗๐,๐๐๐		

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ:ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ (ณวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี)
วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๗

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่
ระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้
หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๙. การประเมินผล

๑. ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบสอบถาม
๒. ภาพกิจกรรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ผ่านการฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการ
เรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการใช้
แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าปลัด

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

๒.กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ ๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน
อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ผู้ที่มิรายชื่อดังนี้ เข้าร่วมโครงการตามวันและเวลาดังกล่าว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายคำปุ่น บุญสาส์	นายก อบต.
๒	นายชาญชัย เรืองแสน	รองนายก อบต.
๓	นายบุญยศักดิ์ บุญสาส์	รองนายก อบต.
๔	นายคุณ การะเลข	เลขานุการ นายก
๕	นายพลีษฐ์ วิทยาขาว	รองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๖	นายเวียงชัย ละเลิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗	นางสาวอุไล ศรีรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘	นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙	นางสาวสังวร ทองคำวัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐	นางสาววาสนา เพตาแสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑	นางสาวจารุณี บุญเสนอ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒	นางสาวพิทยาพร กาลพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวกัลยาภัทร์ พละศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๔	นางสาววิลาวัลย์ ไทพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๕	นางเพ็ญมะณี หอมดวงศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๑๖	นางศิริรัตน์ แก้วคำทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๗	นายเอกภพ สารทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๘	นายมติชน มูลคำเหลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๙	นางสาวพรรณทิพย์ ทองคำสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๐	นางชนัญ อารีย์	ครูชำนาญการพิเศษ
๒๑	นางศินีนาถ นาริษา	ครูชำนาญการพิเศษ
๒๒	นางสาวเกษร กันยาสาย	ครูชำนาญการ
๒๓	นางสุภาภรณ์ แก่นลา	ครู
๒๔	นางสาววิสาชา ไชยสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕	นางสาวกรวิกา สารเสนา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๖	นางสาวธนพร คงคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗	นางสาวสุภาทิพย์ สายสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๘	นางสาวคณิสันท์ ผาสมวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙	นายสุพล สารเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๓๐	นางสาวนันทวรรณ อนุอัน	คนงาน
๓๑	น.ส.จุฬาลักษณ์ คุณวิชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓๒	นางสาวศิริยา บัวเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๓	นางสาวณัฐนิชากรณ์ บุญสาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๔	นางสาวสุดิดา คำลิมัด	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๓๕	นายพงษ์ศักดิ์ บัวทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๖	นายชินกรณ์ จันมาทูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา
๓๗	นางสาวลินดา พงษ์สุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๘	นายสมใจ นันทะบัน	คนงาน
๓๙	นายปฏิวัติ วิทยาศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๐	นางสาวกานต์วลี ปรีสพันธ์	คนงาน
๔๑	นางสาวเมตตา ฟูสิงห์	ผู้ช่วยครูช่วย

ให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้น เข้าร่วมโครงการฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคำปุ่น บุญสาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เอกสารแนบท้ายที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮมีโครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มีการประชาสัมพันธ์ทางระบบเว็บไซต์ <https://www.nhonghai.go.th>



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายคำปุ่น บุญสาส์นี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคำปุ่น บุญสาส์นี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



Announcement of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year ๒๐๒๔

.....

Nong Hai Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Nong Hai Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the President of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and

transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Nong Hai Subdistrict Administrative Organization executives and Nong Hai Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December

๒ October ๒๐๒๓

Mr. Khampun Bunsali

President of Nong Hai Subdistrict Administrative Organization



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เผยแพร่วันที่ : 31 มกราคม 2568 | เปิดอ่าน : 49 |

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เผยแพร่วันที่ : 20 เมษายน 2567 | เปิดอ่าน : 78 |

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

เผยแพร่วันที่ : 20 เมษายน 2567 | เปิดอ่าน : 57 |

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เผยแพร่วันที่ : 20 เมษายน 2567 | เปิดอ่าน : 56 |

ประกาศนโยบายเจตนารมณ์

เผยแพร่วันที่ : 30 เมษายน 2566 | เปิดอ่าน : 97 |

ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เผยแพร่วันที่ : 1 กุมภาพันธ์ 2566 | เปิดอ่าน : 84 |

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เผยแพร่วันที่ : 7 กุมภาพันธ์ 2565 | เปิดอ่าน : 47 |

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Give Policy)

เผยแพร่วันที่ : 4 กุมภาพันธ์ 2565 | เปิดอ่าน : 62 |

1 - 8 (ทั้งหมด 8 รายการ) 1

ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง (อีเมลกลาง) : saraban@nhonghai.go.th



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้ดูแลระบบ พัฒนาระบบ

นโยบายเว็บไซต์ การคุ้มครองข้อมูล

เอกสารแนบท้ายที่ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม
ลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารท้องถิ่น
เข้าร่วมจริงอย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการ
ดำเนินงานดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น (00263) รวม 70,000 บาท

งบดำเนินงาน (530000) รวม 40,000 บาท

หมวดค่าใช้จ่าย (532000) รวม 40,000 บาท

1. รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ (320200) รวม 10,000 บาท

1) ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา/รัฐพิธี ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา/รัฐพิธี ในวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา และงานรัฐพิธีต่างๆ เช่น ค่าน้ำดื่ม ค่าป้าย
ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

(เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมและ
การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564)

2. รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ (320300)

รวม 30,000 บาท

1) โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ตั้งไว้ 30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ

(เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา
และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564)

(ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง งานประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ 31 มีนาคม
2566)

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 49 ลำดับที่ 4)

งบเงินอุดหนุน (560000) รวม 30,000 บาท

หมวดเงินอุดหนุน (561000) รวม 30,000 บาท

เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (610100) รวม 30,000 บาท

1) อุดหนุนโครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาอุบลราชธานี ตั้งไว้ 30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนตามโครงการการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาอุบลราชธานี ประจำปี 2567 โดยอุดหนุนให้
กับเทศบาล/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอสำโรง (ตามรายละเอียดโครงการ)

(เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 49 ลำดับที่ 1)

3. รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (320300)

1) ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

รวม 185,000 บาท

ตั้งไว้ 40,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลหนองไฮไม่ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง และมีความจำเป็นต้องส่งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮเข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร หรือการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว

ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรหรือการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 4657 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 1797 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 388 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

3) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ

ประจำปี 2567 เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าวิทยากร และค่าวัสดุ อุปกรณ์ฝึกอบรม เป็นต้น (ตามรายละเอียดโครงการฯ)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 55 ลำดับที่ 8)

4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.หนองไฮ

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.หนองไฮ

(ส่งเสริมทักษะด้าน ICT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567) เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 56 ลำดับที่ 9)

5) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวเนล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ

ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564
(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 54 ลำดับที่ 2)

6) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวเนล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564
(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 54 ลำดับที่ 3)

7) ค่าใช้จ่ายตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ์ พระบรมราชินี

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวเนล พระบรมฉายาลักษณ์ประดับซุ้มเฉลิมพระเกียรติฯ และประดับตกแต่งธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ และประดับไฟ ฯลฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ์ พระบรมราชินี และเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 55 ลำดับที่ 4)

8) ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมกฎหมายและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.หนองไฮ ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายไวเนล คำวิพากษ์ คำวิสดู คำอุปกรณ์ คำอาหารว่าง อาหารกลางวัน และน้ำดื่ม รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นตามโครงการ (รายละเอียดปรากฏตามโครงการ)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

(เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-พ.ศ.2570 หน้าที่ 55 ลำดับที่ 5)

9) ค่าใช้จ่ายหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

ตั้งไว้ 5,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบงานสารบรรณ) รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเป็นสมาชิก หรือการจัดซื้อหนังสือ จุลสาร วารสาร หนังสือพิมพ์ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในราชการโดยส่วนรวม



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทาน ตำบลหนองไผ่ (วัดบ้านสร้างโพธิ์)



วันอาทิตย์ ที่ 22 กันยายน 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ได้จัดโครงการสืบสานประเพณี ทำบุญถวายสังฆทานในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ นำโดย นายคำปุ่น บุญตาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ พร้อมกับ คณะผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ณ วัดบ้านน้ำเกลี้ยง





โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ชื่อโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพาบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ทำนุบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงได้จัดทำโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ขึ้น เพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของตำบลหนองไฮให้คงอยู่สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรและผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศาสนา
- ๓.๔ เพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีจิตบริการสำหรับผู้มีจิตศรัทธาเข้าร่วมทำบุญสังฆทาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. รูปแบบกิจกรรม

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ ถวายเครื่องสังฆทาน อาหารคาวหวาน ไปถวายพระสงฆ์ สามเณรวัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๑ วัด

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะถวายเครื่องสังฆทานและอาหารคาวหวาน ไปถวายวัดต่างๆ ดังนี้

๑. วัดบ้านหนองไฮ
๒. วัดศรีนวล
๓. วัดนาแก
๔. วัดบ้านหนองบัว
๕. วัดบ้านน้ำเกลี้ยง
๖. วัดบ้านสร้างโพน
๗. วัดป่ากุดสมบุรณ์ (บ้านน้ำเกลี้ยงตะวันออก)
๘. วัดป่าสุธรรมาราม (บ้านน้ำเกลี้ยงตะวันตก)
๙. วัดป่าสามัคคีธรรม (วัดบ้านหนองเหล็ก)

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการปรัชางานโครงการ
๒. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการในแต่ละด้าน และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้ประชาชนร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๖. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ๓๐,๐๐๐.- บาท แยกค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๖๗๕.-บาท เป็นเงิน ๖๗๕.-บาท

ข้อความดังนี้

“โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ

ระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี”

๒. ค่าน้ำดื่มบรรจุแก้วสำหรับบริการประชาชนผู้เข้าร่วมงานโครงการฯ

จำนวน ๑๐๐ ถังๆ ละ ๘๐.- บาท

เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท

๓. ค่าน้ำแข็ง จำนวน ๙ วัดๆ ละ ๒ กระสอบๆ ละ ๖๐.-บาท จำนวน ๑๘ กระสอบเป็นเงิน ๑,๐๘๐.- บาท

๔. เครื่องดื่มสำหรับบริการประชาชนผู้เข้าร่วมงานโครงการฯ

-กาแฟ ๓ in ๑ ห่อใหญ่ ราคาห่อละ ๓๘๕.-บาท จำนวน ๑๐ ห่อ เป็นเงิน ๓,๘๕๐.-บาท

-โอวัลติน ๓ in ๑ ราคาห่อละ ๑๖๕.-บาท จำนวน ๑๒ ห่อ เป็นเงิน ๑,๙๘๐.-บาท

-แก้วกระดาษ ราคาห่อละ ๓๖.๖๐.-บาท จำนวน ๒๕ ห่อ เป็นเงิน ๙๑๕.-บาท

เป็นเงิน ๖,๗๔๕.- บาท

๕. ชุดสังฆทาน ประกอบด้วย สบู่เหลว ยาสิฟัน กาแฟ ยาสามัญประจำบ้าน ไฟฉาย ฯลฯ

จำนวน ๙ ชุด ๆ ละ ๕๐๐.-บาท

เป็นเงิน ๔,๕๐๐.- บาท

๖. ค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีการทางศาสนา จำนวน ๙ วัด เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ รายการที่ ๔ สามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. สังเกตการณ์ร่วมกิจกรรม

๒. ภาพกิจกรรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๒. บุคลากรและผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศาสนา
๔. ดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีจุดบริการสำหรับผู้มีจิตศรัทธาเข้าร่วมทำบุญสังฆทาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรรณทิพย์ ทองคำสุข)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิชิต วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

กำหนดการทำบุญสังฆทาน
โครงการสืบสานประเพณีทำบุญสังฆทานตำบลหนองไฮ
ระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ อ.ลำโรง จ.อุบลราชธานี

- ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. ผู้ร่วมทำบุญนำปัจจัย อาหารคาว หวาน เพื่อร่วมทำบุญถวายสังฆทาน
๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ประธานจุดธูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย
อาธนาศีล
กล่าวคำถวายสังฆทาน
๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผู้ร่วมทำบุญรับบริการจากโรงทานตามจุดบริการตามอัยาศัย



ตารางกำหนดการ
โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	วัด	วัน-เดือน-ปี	เวลา	หมายเหตุ
๑	วัดบ้านหนองไฮ	วันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ น.	
๒	วัดป่ากุดสมบุรณ์ (บ้านน้ำเกลี้ยงตะวันออก)	วันอาทิตย์ที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๐๖.๐๐ น.	
๓	วัดบ้านนาแก	วันเสาร์ที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ น.	
๔	วัดบ้านน้ำเกลี้ยง	วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ น.	
๕	วัดป่าสุธรรมมาราม (บ้านน้ำเกลี้ยงตะวันตก)	วันพุธที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๐๖.๐๐ น.	
๖	วัดบ้านสร้างโพน	วันอาทิตย์ที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ น.	
๗	วัดศรีนวล (บ้านนนวนล)	วันเสาร์ที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ น.	
๘	วัดบ้านหนองบัว (โนนขี้เหล็ก)	วันอาทิตย์ที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๐๖.๐๐ น.	
๙	วัดป่าสามัคคีธรรม (บ้านหนองเหล็ก)	วันเสาร์ที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๐๖.๐๐ น.	

หมายเหตุ การแต่งกาย : ชุดผ้าไทย

(กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)



ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี
ที่ อบ.๙๐๘๐๔/๙๔๕ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ

สำนักปลัด
เลขที่รับ..... ๔๕๖
วันที่..... ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๐.๓๐ น.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น บำบัดเนิการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ๑)โครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากช่วงระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. - ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นช่วงวันเข้าพรรษา ซึ่งเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอจัดทำโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรและผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน รวมทั้งเพื่อดำรงและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของตำบลหนองไฮให้คงอยู่สืบไป นั้น

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และการจัดกิจกรรมสาธารณะ ข้อ ๑๓ การจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบให้เบิกจ่ายได้ตามรายการ

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงเสนอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการสืบสานประเพณีทำบุญถวายสังฆทานตำบลหนองไฮ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ หากเห็นควรโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรอนงค์ ไชยรินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายพลสิทธิ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/พิจารณาแล้ว.....

พิจารณาแล้ว.....
.....

☐ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ
ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ
ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามนโยบายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ราชการ และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรมอย่าง ครองครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่าง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกรรมและเป็น หลักการในการ ปฏิบัติงาน ประกอบกับปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายและภารกิจเพิ่มมากขึ้น มีผลทำให้บุคลากร ต้องปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป จึงจำเป็นที่องค์กรจะต้องให้ความสำคัญมากขึ้นที่จะต้องสร้าง ความพึงพอใจและแรงจูงใจเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็น สภาพแวดล้อมใน การทำงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ ค่าตอบแทน และความเสมอภาค ซึ่งความพึงพอใจและแรงจูงใจ เหล่านี้ จะทำให้ บุคลากรในองค์กรเกิดขวัญกำลังใจ เกิดความผูกพันในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดี ซึ่งจะส่งผล โดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของตำบลหนองไฮ ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เป้าหมาย

- | | | |
|---|-----------|-------|
| ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน | ๔ คน |
| ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง | จำนวน | ๓๗ คน |
| | รวม จำนวน | ๔๑ คน |

/๕.สถานที่...

๕. สถานที่ดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

- การจัดฝึกอบรม ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
- ระยะเวลา ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร และทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละกิจกรรม
๒. จัดทำหนังสือประสานวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการและรายงานผล

การดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐.-บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)งบประมาณดำเนินงาน จำนวน ๗๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณดังนี้

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน เงิน (บาท)	อ้างอิง ตามระเบียบฯ	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๕ บาท วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า/บ่าย) วันที่ ๑๗ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า) (๔๑x๓๕x๓ = ๔,๓๐๕ บาท)	๔,๓๐๕	ข้อ ๑๒ (๑๑)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ในประเทศ ไม่เกิน ๕๐ บาท/คน/ครั้งวัน
๒	ค่าอาหาร วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗ (เที่ยง) วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๗ (เช้า/เที่ยง) จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท/มื้อ/๓ มื้อ	๑๒,๓๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๓)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ในประเทศ จัดครบทุกมื้อ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/มื้อ/คน
๓	ค่าวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๒)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๔	ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์	๘,๑๖๐	ข้อ ๑๒ (๓)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๕	ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑x๒๕ = ๑,๐๒๕ บาท	๑,๐๒๕	ข้อ ๑๒ (๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๖	ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑x๗๐ = ๒,๘๗๐ บาท	๒,๘๗๐	ข้อ ๑๒ (๙)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๗	ค่ายานพาหนะ ๑ คัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๕)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๘	ค่าป้ายโครงการ ๑.๕ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๕๔๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๙	ค่าบำรุงสถานที่	๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๑๐	ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา (ค่าอาหาร ค่าปัจจัย ค่าชุดสังฆทาน)	๑๑,๖๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
รวมเป็นเงิน (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-)		๗๐,๐๐๐		

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ:ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ (ณวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี)
วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๗

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินครึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่
ระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้
หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๙. การประเมินผล

๑. ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบสอบถาม
๒. ภาพกิจกรรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ผ่านการฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการ
เรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการใช้
แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าปลัด

(ลงชื่อ)

(นายพลสิทธิ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพลีษฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



กำหนดการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น. รายงานตัวและลงทะเบียน
- เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ออกเดินทางจาก อบต.หนองไฮ ไปยังวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดย นายคำปุ่น บุญสาส์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายหัวข้อ "การส่งเสริม สร้างจิตสำนึก แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมมาภิบาล" โดย จำเอกชนะศึก เคารพ ท้องถิ่นอำเภอสิรินธร
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ทำความสะอาดลานวัด/ห้องน้ำ/ที่พัก
- เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ทำภารกิจส่วนตัว/รับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. อารธนาธิปไตย ๘ / พิธีกรรมเทศน์นา/เดินจงกรม/สอนวิธีปฏิบัติธรรมสมาธิ ทำวัตรเย็น โดย ...พระครูโพธิสาร คุณวัฒน์ (บุญชู ฐิตคุโณ) / พระอาจารย์ จากวัดป่าโพธิญาณ
- เวลา ๒๑.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. เข้าที่พัก/พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. ทำวัตรเช้า, เดินจงกรม สอนปฏิบัติธรรม และนั่งสมาธิ โดย ...พระอาจารย์ จากวัดป่าโพธิญาณ
- เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. ติดตามพระอาจารย์บิณฑบาต/ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ถวายภัตตาหาร/ถวายปัจจัย/ถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. กิจกรรมสาธารณะประโยชน์
- เวลา ๑๑.๐๐ - เป็นต้นไป เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ ๑.จัดเลี้ยงอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

๒.กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๙๐๘๐๑ ๑๕๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีค่าใช้จ่ายตามโครงการเป็นจำนวนเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) จึงมีความจำเป็นและมีประสงค์ขอโอนเงินงบประมาณเพิ่ม ๖๐,๐๐๐.- บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการรับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม (ประเภท ข.หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิน กึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์และความเรียบร้อยงานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท และขออนุมัติโอนเงิน โอนเพิ่ม จำนวน ๖๐,๐๐๐ -บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-) ในการโอนเงินครั้งนี้ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๗๐,๐๐๐.-บาท (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายเสขสิทธิ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต.....

พ.ท.พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์

(ลงชื่อ)

(นายพลสิทธิ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หมายเหตุ* แนบท้ายบันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้าง
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ที่มาของการจัดโครงการฝึกอบรม

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของตำบลหนองไฮ ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๔ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๗ คน
	รวม จำนวน	๔๑ คน

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน ไม่เข้าร่วมโครงการ ๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการ

- การจัดฝึกอบรม ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
- ระยะเวลา ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร และทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละกิจกรรม
๒. จัดทำหนังสือประสานวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

/๖.งบประมาณ....

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐.-บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)งบประมาณดำเนินงาน จำนวน ๗๐,๐๐๐.- บาท
รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณดังนี้
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน เงิน (บาท)	อ้างอิง ตามระเบียบฯ	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า ๔๑คนx๓๕บาท = ๑,๔๓๕ บาท) (บ่าย ๓๖คนx๓๕บาท = ๑,๒๖๐ บาท) -วันที่ ๑๗ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า ๓๖ คนx๓๕บาท = ๑,๒๖๐บาท)	๓,๙๕๕	ข้อ ๑๒ (๑๑)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ในประเทศ ไม่เกิน ๕๐ บาท/คน/ครั้งวัน
๒	ค่าอาหาร - วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เที่ยง ๔๑คน x ๑๐๐บาท = ๔,๑๐๐ บาท) (เย็น ๓๖ คน x๑๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท) - วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เช้า ๓๖ คน x ๑๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท)	๑๑,๓๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๓)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การ ฝึกอบรมประเภท ข ใน ประเทศ จัดครบทุกมื้อ ไม่ เกิน ๑๐๐ บาท/มื้อ/คน
๓	ค่าวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๒)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๔	ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์	๘,๑๖๐	ข้อ ๑๒ (๓)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๕	ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑ เล่มx ๒๕ บาท =๑,๐๒๕ บาท	๑,๐๒๕	ข้อ ๑๒ (๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๖	ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๔๑ ใบ x ๗๐ บาท = ๒,๘๗๐ บาท	๒,๘๗๐	ข้อ ๑๒ (๙)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๗	ค่ายานพาหนะ ๑ คัน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๕)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๘	ค่าป้ายโครงการ ๑.๕ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๕๔๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๙	ค่าบำรุงสถานที่	๔,๐๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๑๐	ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา (ค่าอาหาร ค่าปัจจัย ค่าชุดสังฆทาน)	๕,๖๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
	ส่งใช้เงินสดคืน	๗,๓๕๐		
	รวมเป็นเงิน (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-)	๗๐,๐๐๐		

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ:ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ (ณวัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี)
วันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๗

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินครึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่
ระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้
หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๙. การประเมินผล

๑. ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบสอบถาม
๒. ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินทร์
จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินทร์
จังหวัดอุบลราชธานี



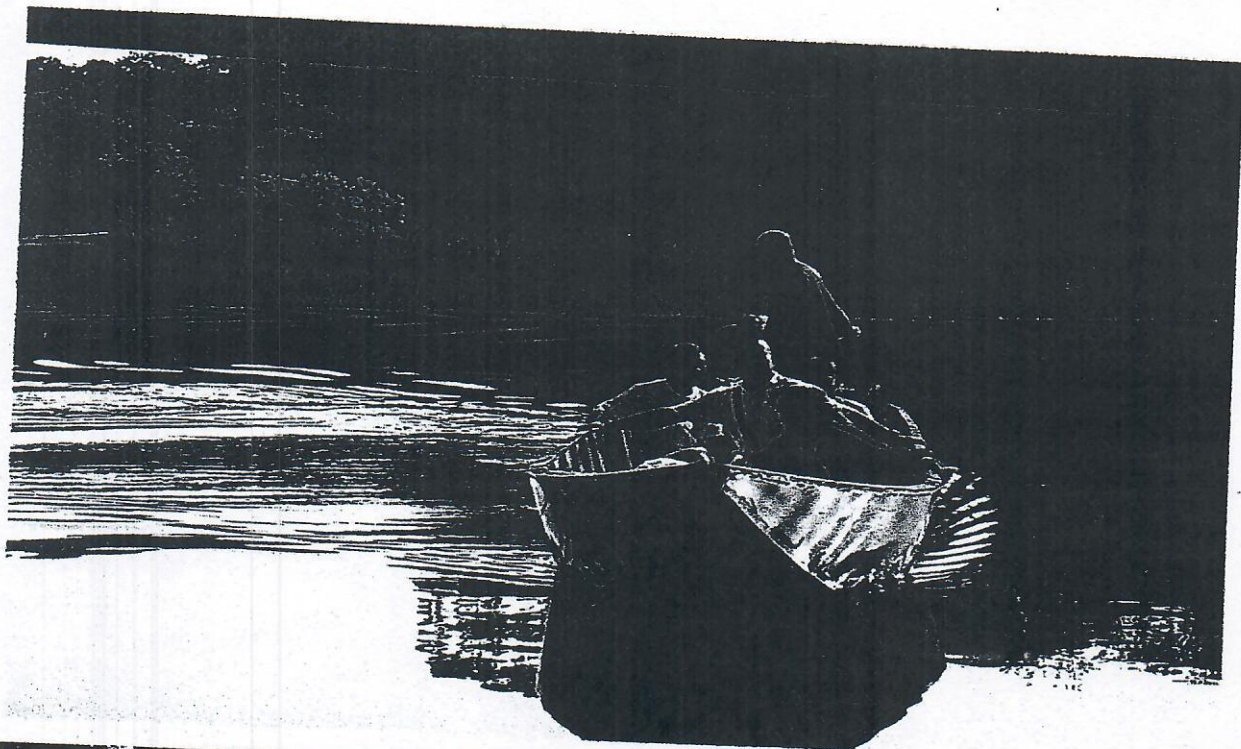
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบค.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินทร์
จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดป่าโพธิญาณ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี





ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๕๐๘๐๑ / ๑๓๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน
อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด ได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ให้ดำเนินโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท และโอนเงินงบประมาณเพิ่ม
๖๐,๐๐๐.- บาท (-หักหนี้บาทถ้วน-) รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่
๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๑ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน
๓๖ ราย โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงาน
ทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่น ๆ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เป็นเงิน ๓,๕๕๕.-บาท

-วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า ๔๑ คน x ๓๕ บาท = ๑,๔๓๕ บาท) (บ่าย ๓๖ คน x ๓๕ บาท = ๑,๒๖๐ บาท)

-วันที่ ๑๗ ก.พ.๒๕๖๗ (เช้า ๓๖ คน x ๓๕ บาท = ๑,๒๖๐ บาท)

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท = ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท

๓. ค่าอาหาร

เป็นเงิน ๑๑,๓๐๐.-บาท

- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เที่ยง ๔๑ คน x ๑๐๐ บาท = ๔,๑๐๐ บาท) (เย็น ๓๖ คน x ๑๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท)

- วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เช้า ๓๖ คน x ๑๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท)

๔. ค่าบำรุงสถานที่

เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท

๕. ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา ค่าปัจจัยถวายพระ ค่าชุดสังฆทาน

เป็นเงิน ๕,๖๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน ๒๖,๐๕๕.- บาท (-สองหมื่นหกพันห้าสิบบาทถ้วน-)

๖. ส่งใช้เงินสดคืน

เป็นเงิน ๗,๓๕๐.- บาท (-เจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๔๐๕.- บาท (-สามหมื่นสามพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขอรายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชา และ
ผู้บริหารได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

15 ต.ค. ๖๖

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

หมายเหตุ* แนวนโยบายที่กี่ยวข้องความ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



โครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ
และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ชื่อโครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุ
ของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้กำหนดจัดพิธีอันเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตร
และพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดียมายังประดิษฐานเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ระหว่างวันที่
๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้
บังคับแห่งกฎหมาย จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่
ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระ
อรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน
โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา และเพื่อความเป็นสิริมงคล รวมทั้งได้ร่วมสืบทอด
พระพุทธศาสนาให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระ
ชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

๒. เพื่ออำนวยความสะดวก จัดหายานพาหนะสนับสนุนแก่ประชาชนที่เข้าร่วมสักการะ
พระบรมสารีริกธาตุ สืบทอดพระพุทธศาสนาให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนสืบไป

๓. เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมสาธารณะของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไฮ

๔. เพื่อเป็นการบริการประชาชนในการเดินทางเข้าร่วม

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชน ๑๒ หมู่บ้านๆ ละ ๑๐ คน รวม ๑๒๐ คน

๒. ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จำนวน ๒๐ คน

๕. รูปแบบกิจกรรม

๑. บรรยายให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของพระบรมสารีริกธาตุและ
พระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ

๒. ประชาชน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เข้าร่วม
สักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ

๖. สถานที่ดำเนินการ

- วันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดมหายาราม อำเภอ
เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๗. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ

๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการ

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้ประชาชนร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท และโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ จำนวน ๒๑,๑๗๕.-บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๑,๑๗๕.-บาท แยกค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๖๗๕.-บาท เป็นเงิน ๖๗๕.-บาท
ข้อความดังนี้ “โครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ

และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ

วันจันทร์ที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดมหาวนาราม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี”

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕.-บาท จำนวน ๑๔๐ ชุด เป็นเงิน ๔,๙๐๐.-บาท

๓. ยาดม จำนวน ๑๔๐ อันๆ ละ ๑๗.-บาท เป็นเงิน ๒,๓๘๐.-บาท

๔. ผ้าเย็น จำนวน ๑๒ โหลๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๗๒๐.-บาท

๖. ค่าจ้างเหมารถบัสไม่ประจำทาง เพื่อพาประชาชนเข้าร่วมโครงการฯ

จำนวน ๓ คันๆ ละ ๗,๕๐๐.-บาท ไป - กลับ

เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๑,๑๗๕.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. สังเกตการณ์ร่วมกิจกรรม

๒. ภาพกิจกรรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน/ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

๒. ประชาชนได้มีโอกาสร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ

๓. เป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนสืบไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรรณทิพย์ ทองคำสุข)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)

(นางสาวอุไศร์ ศรีรักษา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพลสิทธิ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ผู้อนุมัติโครงการ

ค.บ.ก.



ที่ว่าการอำเภอสำโรง
เลขที่ 937
วันที่ 28 ก.พ. 67

ที่ อบ ๐๐๓๒/ว ๑๐๓๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายภารกิจในการจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดียมาประดิษฐานเป็นการชั่วคราว ณ จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๗๕๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้กำหนดจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดียมาประดิษฐานเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การจัดพิธีดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดอุบลราชธานีจึงได้มอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ข้าราชการ

ขอแสดงความนับถือ

- จ. มณฑลอุดร จังหวัดหนองคาย
พระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุ
พระสารีบุตร พระโมคคัลลานะ
สำเนาคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ๗. ๓. ๐๐๓๒/ว ๑๐๓๑
(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

- เมืองร้อยเอ็ด
- เมืองสกลนคร

๒๓

นายอำเภอ

(น.ส. มินา บุญอาษา)
ปลัดอำเภอ

๒๓

(นายอุบล พิระพรปัญญา)
นายอำเภอสำโรง

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
โทร. ๐ ๔๕๒๔ ๔๕๓๓
โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๔๕๓๓

- เห็นด้วย นำ พ.ว.ท.พ.ร.ม.
ก.บ.บ. ๗๗๗ / น.บ. ๒๕๖๗

(นายธนรินทร์ รัตนเรือง)
ปลัดอำเภอ

เอกสารประกอบ

การจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสาวก
และพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย มาประดิษฐานเป็นการชั่วคราว

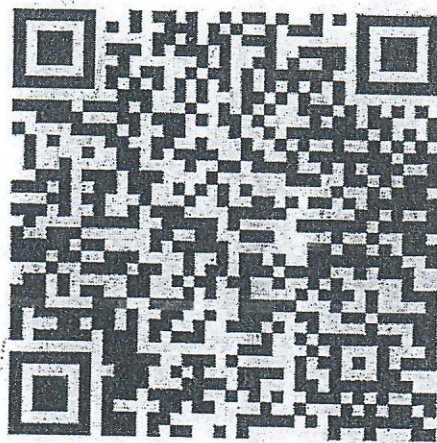
ณ จังหวัดอุบลราชธานี

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ วัดมหาวนาราม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

เอกสารประกอบด้วย

๑. หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒/ว ๑๐๓๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. บัญชีรายชื่อแจ้งท้าย หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒/ว ๑๐๓๑
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓. คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๗๕๕๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง มอบหมายภารกิจ
๔. กำหนดการ



บัญชีจัดสรรจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะฯ
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดมหาธาตุ
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่	ช่วงเวลาเข้าสักการะ	พร้อม ณ จุดพักคอย	ตำบล	จำนวนคน	จุดจอดรถ
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.	โคกก่อง ขามป้อม บอน	๓๕๐ คน ๑๘๐ คน ๑๕๐ คน รวม ๖๘๐ คน	ห้วยม่วง
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.	โคกสว่าง หนองไฮ	๒๕๐ คน ๒๕๐ คน รวม ๕๐๐ คน	ห้วยม่วง
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.	โนนกลาง โนนกาเส้น	๒๐๐ คน ๒๕๐ คน รวม ๔๕๐ คน	ห้วยม่วง
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.	ค้อน้อย สำโรง	๓๕๐ คน ๒๕๐ คน รวม ๕๕๐ คน	ห้วยม่วง

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บูรณาการร่วมกับกำนัน / ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่

กำหนดการ

พิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๐๐ น.

- ประธานพิธี เดินทางถึงหอคำหลวง อุทยานราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่
- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อยสักการะพระบรมสารีริกธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายบังคมแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร

เวลา ๐๗.๐๐ น.

- ประธานพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ ไปยังท่าอากาศยานทหาร กองบิน ๔๑ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเดินทางไปจังหวัดอุบลราชธานี (ขณะนั้น พระสงฆ์เจริญชัยมงคลคาถา)

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- ประธานพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ โดยเครื่องบิน C๑๓๐ ถึงท่าอากาศยานทหาร กองบิน ๒๑ จังหวัดอุบลราชธานี
- เครื่องบิน C ๑๓๐ แท็กซี่เข้าลานจอดเครื่องบิน กองบิน ๒๑ จังหวัดอุบลราชธานี
- ทหาร ตั้งกองเกียรติยศ รอรับพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ
- ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี คณะหัวหน้าส่วนราชการ ตั้งแถวรอรับพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ
- ประธานพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ ไปยังห้องรับรอง กองบิน ๒๑
- พระสงฆ์เจริญชัยมงคลคาถา (ประจำที่อาสน์สงฆ์)
- ประธานประดิษฐาน พระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ ณ ห้องรับรอง กองบิน ๒๑ เสร็จแล้ว

ประธานพิธี จุดธูป...

- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อยสักการะพระบรมสารีริกธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร
- เสร็จพิธี

เวลา ๑๑.๐๐ น.

- ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี คณะหัวหน้าส่วนราชการ
ตั้งแถวรอรับพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ
- ขบวนรถอัญเชิญฯ เดินทางออกท่าอากาศยานทหาร กองบิน ๒๑ ไปยัง
วัดมหาวนาราม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
- อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ ประดิษฐาน ณ ห้องมั่นคง
บริเวณวิหารพระเจ้าใหญ่อินทร์แปลง วัดมหาวนาราม พร้อมรักษาความปลอดภัย
- เจ้าหน้าที่กรมศิลปากรดำเนินการประกอบตู้ประดิษฐาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น.

- ตั้งริ้วขบวนแห่พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ บริเวณหน้าศาลหลักเมือง
อุบลราชธานี

เวลา ๐๗.๑๕ น.

- เคลื่อนขบวนอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุฯ จากศาลหลักเมืองอุบลราชธานี ไปยัง
วัดมหาวนารามตามเส้นทางที่กำหนด
- เจ้าหน้าที่อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ มอบแก่ประธานพิธี
- ประธานพิธีมอบให้เจ้าหน้าที่ (แต่งเป็นเทวดา) วางในบุษบกบนรถบุพชาติ แล้ว
เดินทางไปยังวัดมหาวนารามตามเส้นทางที่กำหนด (ระยะทาง ๑.๓ กิโลเมตร)
- เจ้าหน้าที่ (แต่งเป็นเทวดา) อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ
จากริ้วขบวน มอบแก่ประธานพิธี อัญเชิญเข้าสู่พระวิหารพระเจ้าใหญ่อินทร์แปลง
วัดมหาวนาราม แล้วอัญเชิญวางที่แท่นประดิษฐาน
- พระสงฆ์เจริญชัยมงคลคาถา (ประจำที่อาสน์สงฆ์)
- ประธานจุดธูป เทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธีวางมาลัยกร จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อยสักการะพระบรมสารีริกธาตุ
- เจ้าหน้าที่กล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย / อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล / ผู้ร่วมพิธีรับศีลพร้อมกัน

/เจ้าหน้าที่อาราธนา...

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น.

- เจ้าหน้าที่อาราธนาพระปริตร
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี คณะหัวหน้าส่วนราชการ
ถวายไทยธรรมแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร
- ประธานกราบลาพระรัตนตรัย
- เสร็จพิธี
- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ
- พิธีเจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน เดินทางถึง พระวิหารพระเจ้าใหญ่
อินทร์แปลง วัดมหาวนาราม
- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อย สักการะพระบรมสารีริกธาตุ
และพระอรหันตธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่กล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- เจ้าหน้าที่อาราธนาพระปริตร
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธี กรวดน้ำ รับพร
- เสร็จพิธี
- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ

เวลา ๑๙.๐๐- ๒๐.๐๐ น.

วันที่ ๑๑ มีนาคม...

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ น.

- พิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๗๓ รูป
- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อยสักการะพระบรมสารีริกธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ (ถวายพรพระ)
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร
- พระสงฆ์ ๗๓ รูป ออกรับบิณฑบาต
- ถวายภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์
- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ
- พิธีเจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน เดินทางถึง พระวิหารพระเจ้าใหญ่ อินทร์แปลง วัดมทาวนาราม
- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อย สักการะพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่กล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- เจ้าหน้าที่อาราธนาพระปริตร
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธี กรวดน้ำ รับพร
- เสร็จพิธี
- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๙.๐๐- ๒๐.๐๐ น.

วันที่ ๑๒ - ๑๓...

วันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น.

- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ
- พิธีเจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน เดินทางถึง พระวิหารพระเจ้าใหญ่ อินทร์แปลง วัดมหาวนาราม
- ประธานพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานพิธี วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อย สักการะพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่กล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- เจ้าหน้าที่อาราธนาพระปริตร
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธี กรวดน้ำ รับพร
- เสร็จพิธี
- เปิดให้ประชาชนเข้าสักการะ

เวลา ๑๙.๐๐- ๒๐.๐๐ น.

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ น.

- อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุจากจังหวัดอุบลราชธานี ไปยังจังหวัดกระบี่
- ประธานพิธีเดินทางถึงพระวิหารพระเจ้าใหญ่อินทร์แปลง วัดมหาวนาราม
- จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- วางพวงมาลัย จุดธูปเทียนเครื่องทองน้อยสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล
- ประธานสงฆ์ให้ศีล
- พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
- ประธานพิธี คณะผู้บริหาร และผู้แทนหน่วยงาน ถวายปัจจัยแด่พระสงฆ์
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร
- ประธานพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุฯ ไปยังท่าอากาศยานทหาร กองบิน ๒๑ เพื่อเดินทางไปจังหวัดกระบี่

เวลา ๐๗.๐๐ น.

หมายเหตุ :

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - เตรียมอาหารคาว อาหารหวาน ถวายพระบรมสารีริกธาตุฯ (โดยผู้แทนอินเดีย)
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ถวายอาหารแด่พระสงฆ์ ๑๐ รูป
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ประโคมดนตรี / การแสดงศิลปวัฒนธรรม

๕๐๕๐๔/๑๐๗
๕๐๕๐๔/๑๐๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี
ที่ อบ.๕๐๕๐๔/๑๐๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ

สำนักปลัด

เลขที่รับ ๕๖
วันที่ 6/03/67
เวลา ๐๙.๔๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

หนังสืออำเภอสำโรง ที่ อบ ๑๗๑๘/ว ๒๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายภารกิจในการจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดียมาประดิษฐานเป็นการชั่วคราว ณ จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้กำหนดจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดียมาประดิษฐานเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

๒.หนังสืออำเภอสำโรง ที่ อบ ๑๗๑๘/ว ๒๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายภารกิจในการจัดพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดียมาประดิษฐานเป็นการชั่วคราว ณ จังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และการจัดกิจกรรมสาธารณะ ข้อ ๑๓ การจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบให้เบิกจ่ายได้ตามรายการ

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงเสนอขออนุมัติตามโครงการจัดกิจกรรมสาธารณะนำประชาชนเข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ หากเห็นควรโปรดลงนามในเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุไร ศรีรักษา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕๖.๑.๖๗

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่อง ขอเสนอโครงการก่อสร้างถนนสายใหม่
จากบ้านใหม่ ๗ ซอยแยก ๒ ซอย ๑๐-๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลวังยาง อำเภอเมือง

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พิจารณาแล้ว.....

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

- น.จ. - จตุพร
- ส.ก. ๑๒ ม.
- ค.อ. ๑๐
- งานอ. ๑๐
- งานร. ๑๐

4

รวมใจ

เอกสารแนบท้ายที่ ๔

หนองไผ่มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริม
ทุพพลภาพ จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด หรือ
หน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากร
ท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์กรมหาชน สมาคม
มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๙๐๘๐๑/๙๐ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ตามหนังสือที่ อบ (บค.) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๐ เรื่อง การเข้าร่วมประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ จังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดจัดประชุมชี้แจงการเข้าร่วมประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมวรราช ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี นั้น

ข้าพเจ้านางสาววาสนา เพตาเสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จึงขอรายงานการเข้าร่วมประชุม ตามรายละเอียดดังนี้

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน และหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assesumoni) หรือแบบวัด IT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด
๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด						✓
๒	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มี สั ด ส่ ว น ค่อนข้างมาก	มี สั ด ส่ ว น มาก	มี สั ด ส่ ว น มากที่สุด

/ข้อ ๑๓...

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ไม่มี /	มี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
๑๔	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด /
๑๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ /	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	ไม่มี /	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
๑๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด

/ตัวชี้วัด...

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
๑๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ไม่มี			มี		

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
๑๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
I ๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
I ๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด
I ๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด

๒. E ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

/ตัวชี้วัด....

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสลิปบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ไม่เคย	เคย

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๔	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	ไม่เคย			เคย		

๓. O ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) วัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด จำนวนคำถาม ๓๕ ข้อ ๆ ละ ๑๐๐ คะแนน รวมจำนวน ๓,๕๐๐ คะแนนได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (คำถามจำนวน ๖ ข้อ ๖๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (คำถามจำนวน ๗ ข้อ ๗๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (คำถามจำนวน ๔ ข้อ ๔๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำถามจำนวน ๔ ข้อ ๔๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (คำถามจำนวน ๔ ข้อ ๔๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (คำถามจำนวน ๖ ข้อ ๖๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (คำถามจำนวน ๔ ข้อ ๔๐๐ คะแนน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายก อบต.

(๒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
I ๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมขอบมากน้อยเพียงใด	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
I ๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอบมากน้อยเพียงใด	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด
I ๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิยมขอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด

๒. E ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

/ตัวชี้วัด....

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ไม่เคย	เคย

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๔	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คำถามจำนวน ๓ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	ไม่เคย			เคย		

ช่องทางกรตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/rrh6cg>

รหัสสำหรับตอบคำถาม 788408

0910124100



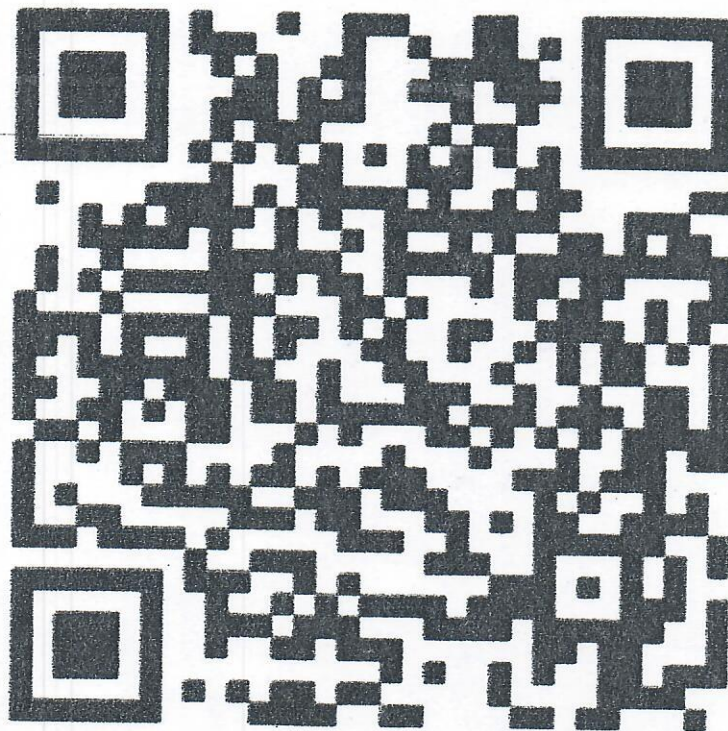
กรอกหมายเลขโทรศัพท์เพื่อขอรับ OTP

ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/rrh6cg>

รหัสสำหรับตอบคำถาม 788408

11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น) 11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น)
11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น) 11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น)



11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น) 11.11.2564 11:11:11 น. (เวลาท้องถิ่น)

กรอกหมายเลขโทรศัพท์เพื่อขอรับ OTP

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023



ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
สำนักงาน ป.ป.ช.

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที



- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code
เพื่อประเมินทันที



ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่



Available on the
App Store



GET IT ON
Google Play



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
ที่ ๒๖๕/๒๕๖๘
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ได้จัดทำโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๑๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรดังกล่าว และขับเคลื่อนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ นั้น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงมีคำสั่งให้นางสาววาสนา เพตาเสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ มีกำหนด ๔ วัน โดยใช้รถโดยสารประจำทาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๕-๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำปุ่น บุญสาส์น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗/๕๙



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ

๒. QR code ลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดชลบุรี ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดชลบุรี จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี



QR code สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๔๕-๓๔๔-๖๐๘



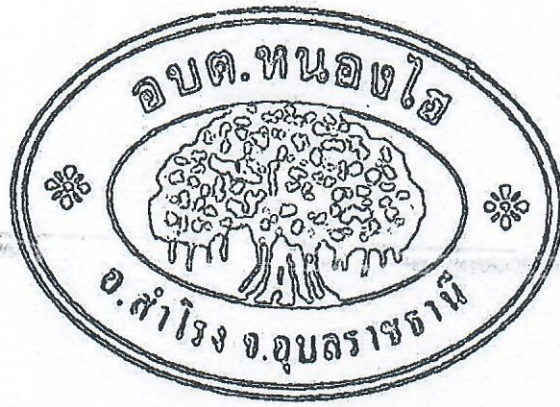
กำหนดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น.
ผ่านทาง Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC

- 09.30 - 09.40 น. นโยบายและทิศทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดย นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- 09.40 - 10.00 น. แนวทางการนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร
โดย นายทวีชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- 10.00 - 10.05 น. วิดีทัศน์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA เรื่อง "ความเปลี่ยนแปลงของ
หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"
- 10.05 - 11.50 น. แนวทางและเทคนิคการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
โดย ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และคณะ
- 11.50 - 12.00 น. วิดีทัศน์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA เรื่อง "ขั้นตอนการชี้แจง
เพิ่มเติมแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เอกสารแนบท้ายที่ ๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีการจัดทำรายงานผลการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอคำโรง จังหวัดอุดรราชธานี

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายใน					
๑. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ๑) ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑) จัดทำคู่มือการขอยืมทรัพยากรของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ๒) เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น เว็บไซต์ ,facebook,Line เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบในคราวประชุมพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๒) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ https://www.nhonghai.go.th/index/ /เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮมีการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ได้อย่างชัดเจน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๒. คุณภาพการดำเนินงาน ๑) ประชุมชี้แจงพัฒนาบุคคลภายในการให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน ๒) จัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลาเอกสารที่ใช้ในการติดต่องานเพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ	๓) จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผย หรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ ๔) เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น เว็บไซต์ ,facebook,Line เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	๒) จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบในคราวประชุมพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๒) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ https://www.nhonghai.go.th/index/ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮมีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการเช่น ระยะเวลา ขั้นตอน หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ และเอกสารที่จำเป็นต้องใช้รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่)



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คะแนน 81.38 ระดับ

(ต้องปรับปรุง)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

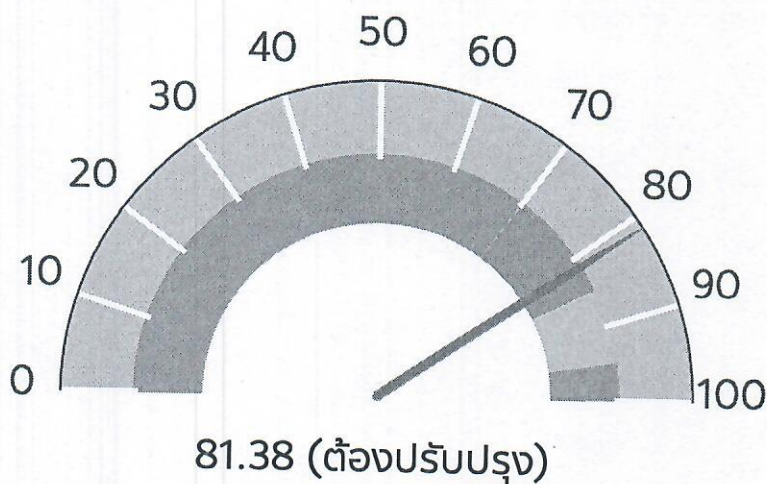


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

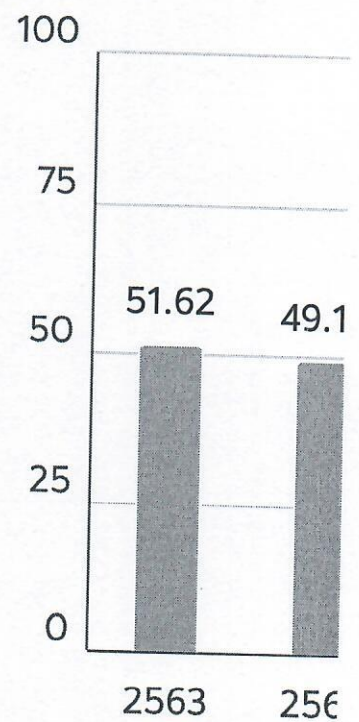
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 5,086 ของหน่วยงานประเภท องค์การ

ผลการประเมินในภาพรวม

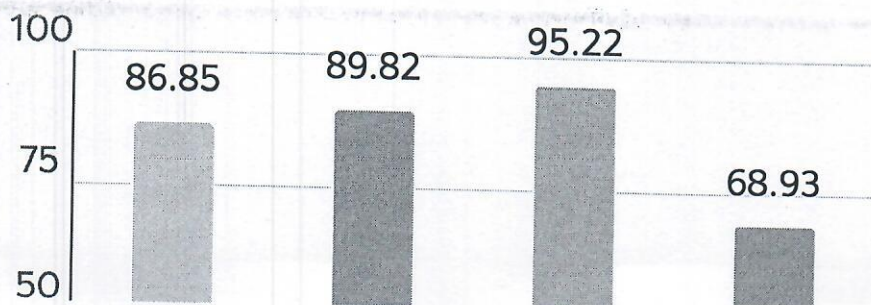


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ผ่าน
- ผ่านดีเยี่ยม
- ต้องปรับปรุง
- ผ่านดี

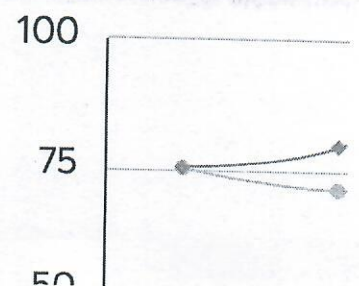
ผลการประเมินในภาพรวมย้อน



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

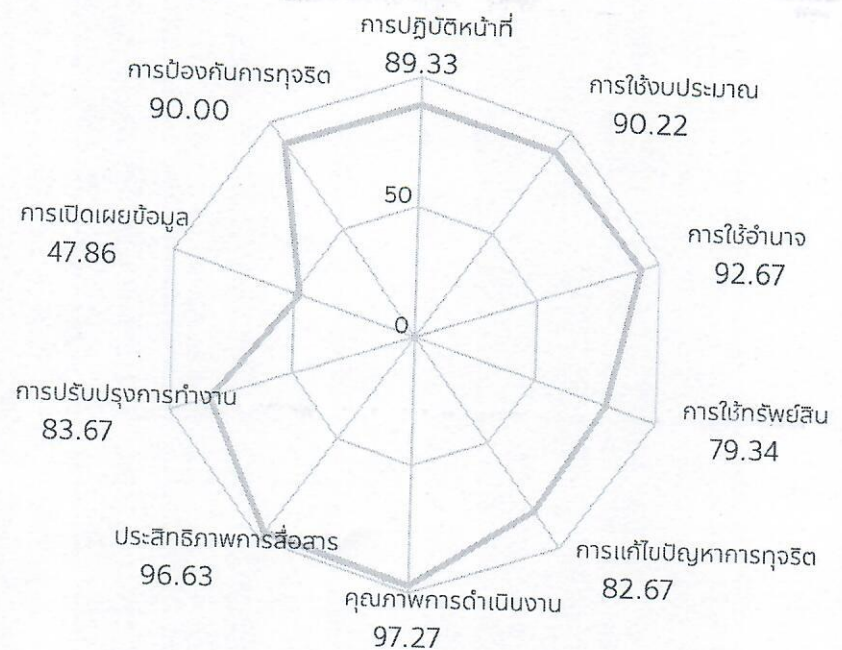


ผลการประเมินรายเครื่องมือย่อย



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด
1	การปฏิบัติหน้าที่
2	การใช้งบประมาณ
3	การใช้อำนาจ
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6	คุณภาพการดำเนินงาน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8	การปรับปรุงการทำงาน
9	การเปิดเผยข้อมูล

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	23.33%

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างสม่ำเสมอ น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	93.33%

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์
------------------	--------------------------	---------------------------------	---------------------------	----------------------------------	-----------------------

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ คนใด ที่มีการ เบิก จ่าย เป็น กิจ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	70.00%	16.67%	6.67%	6.67%

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	83.33%	6.67%	3.33%	3.33%

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้ บังคับ บัญชา คนใด ที่สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำธุระ ส่วน ตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	73.33%	13.33%	6.67%	6.67%

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติ

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง ตำแหน่งหรือไม่

หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

96.67%

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	10.00%	10.00%	13.33%	3.33%

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	76.67%	10.00%	13.33%	0.00%

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	13.33%	6.67%	10.00%	0.00%

i13 ตัวชี้วัดการตรวจสอบของหน่วยงานของท่าน ให้ความสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	10.00%	10.00%

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อ มั่น	เชื่อ มั่น น้อย ที่สุด	เชื่อ มั่น น้อย	เชื่อ มั่น ค่อนข้าง มาก
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	10.00%	20.00%

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	2.00%	0.00%	2.00%	2.00%

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	2.00%	2.00%	0.00%	2.00%

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	2.00%	4.00%

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	2.00%	0.00%	0.00%	6.00%

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	2.00%	0.00%	4.00%	4.00%

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

หัวข้อการประเมิน

ไม่เคย

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

46.00%

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	35.00%

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

๐1 โครงสร้าง

100.00

๐2 ข้อมูลผู้บริหาร

100.00

๐3 อำนาจหน้าที่

100.00

๐4 ข้อมูลการติดต่อ

100.00

๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์

100.00

๐6 Q&A

100.00

การบริหารงานและงบประมาณ

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

0.00

ต้องเป็นแผนยุทธศาสตร์หรือ

๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

0.00

ไม่พบแผนและความก้าวหน้า
พ.ศ. 2567 16 พฤษภาคม 2

๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

0.00

รายงานผลการดำเนินงานปี:
พฤษภาคม 2567

๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

0.00

คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ
องค์ประกอบที่กำหนด 16 พ

๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*

0.00

คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ
ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ป

๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*

0.00

ไม่พบจำนวนผู้รับบริการผ่าน

๐13 E-Service

100.00

การจัดซื้อจัดจ้าง

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

0.00

ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำ
กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

019 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

0.00

เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตา
บริหารและพัฒนาทรัพยากร
(Human Resources Mar
(Human Resources Dev

020 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

021 การขับเคลื่อนจริยธรรม

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

022 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

0.00

ไม่พบ(4) ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2567

023 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

0.00

ต้องเป็นช่องทางแจ้งเรื่องร
พฤษภาคม 2567

024 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

025 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบาย

026 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

027 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

028 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

029 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

100.00

030 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

100.00

031 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบประจำปี

100.00

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	ชาย
มากกว่า 60 ปี	0	
51 - 60 ปี	0	
41 - 50 ปี	4	
31 - 40 ปี	2	
20 - 30 ปี	0	
ต่ำกว่า 20 ปี	0	
ระดับการศึกษา	ชาย	
อื่น ๆ	0	
สูงกว่าปริญญาตรี	1	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	
มากกว่า 10 ปี	4	
5 - 10 ปี	1	
1 - 5 ปี	1	
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	4	
ข้าราชการ/พนักงาน	1	

EitPublic

อายุ	ชาย
มากกว่า 60 ปี	0
51 – 60 ปี	14
41 – 50 ปี	7
31 – 40 ปี	5
20 – 30 ปี	2
ระดับการศึกษา	ชาย
อื่น ๆ	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	21
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย
อื่น ๆ	2
องค์กรธุรกิจ	0
หน่วยงานของรัฐ	5
บุคคลทั่วไป	21
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย
งานอื่น ๆ	5
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	2
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0

EitSurvey

อายุ	ชาย
มากกว่า 60 ปี	0
51 – 60 ปี	2
41 – 50 ปี	2
31 – 40 ปี	2
20 – 30 ปี	1
ระดับการศึกษา	ชาย
อื่น ๆ	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย
อื่น ๆ	0
องค์กรธุรกิจ	0
หน่วยงานของรัฐ	1
บุคคลทั่วไป	6
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย
งานอื่น ๆ	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	3
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับไม่ผ่าน 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อ ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 81.38 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: II) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาแ กรphyสินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ข้อ i10 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจจับในส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ i12 หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืม การรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็น (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ i14 หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและ จาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มา กำหนดมา ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

ข้อ i15 หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้า รัรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และคว การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ ep9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประ ภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ es9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประ ภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ o7 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเ การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน

(2) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ o8 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการ ต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการ ร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

(3) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ o9 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและ ประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิด ตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

(4) ประเด็น การปฏิบัติงาน ข้อ o10 หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกการ แนวทางการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ควรดำเนินการโ ส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย

(5) ประเด็น การให้บริการ ข้อ o11 หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริ แนวทางการการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบันและควรมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการ สะดวก และมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic

(6) ประเด็น การให้บริการ ข้อ o12 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในทุกงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบการให้บริการ บริการใดมีผู้มาขอรับบริการเป็นหลัก และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

2. ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

(1) ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ o14 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในหมวดงบฯ หลักเกณฑ์การประเมิน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอ

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัดการส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitSurvey

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|------------------------------------|
| 1 | พุดจาไฟเราะ |
| 2 | พุดจาไฟเราะ |
| 3 | พุดจาไฟเราะ |
| 4 | ให้พุดจาไฟเราะ |
| 5 | บริการให้ทั่วถึงประชาชนที่ไปติดต่อ |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | สร้างความตระหนักให้กับข้าราชการในการปฏิบัติงานโปร่งใสเป็นธรรม |
| 2 | ให้มีมาตรฐานเดียวกัน ไม่ใช่สองมาตรฐานหรือสามมาตรฐานในทุกเรื่อง |
| 3 | ให้มีกิจกรรมปลูกจิตสำนึกรักองค์กร |
| 4 | ให้ผู้บริหารฝึกอบรมมากขึ้น |
| 5 | ควรมีหน่วยงาน ปปช. มาตรวจสอบทุกปี เพื่อลดการทุจริต |
| 6 | ช่องว่างของกฎหมายและการที่ผู้มีอำนาจใช้อำนาจในทางมิชอบ. การที่กฎหมายให้อำนาจมากเกินไป |
| 7 | ให้ผู้บริหารอบรมศึกษาหาความรู้ |
| 8 | ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน |

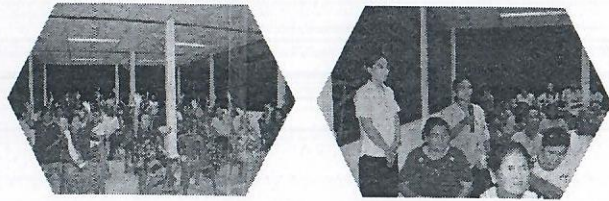
EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|------------|
|---|------------|

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	เ
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	23.33%	50.00%	1

ประชุม บ้านสร้างโหนด หมู่ที่ 5



วันที่ 5 กรกฎาคม 2567

ประชุม บ้านตลาด หมู่ที่ 11



ประชุม บ้านน้ำเกลี้ยง หมู่ที่ 2



วันที่ 8 กรกฎาคม 2567

ประชุม บ้านสร้างโหนด หมู่ที่ 7

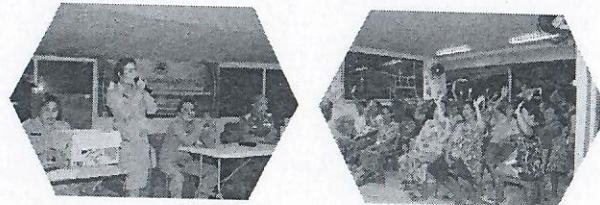


ประชุม บ้านสร้างโหนด หมู่ที่ 5



วันที่ 9 กรกฎาคม 2567

ประชุม บ้านหนองไฮ หมู่ที่ 1



ประชุม บ้านหนองไฮ หมู่ที่ 3



**โครงการประชุม
ประชามหมู่บ้าน
ประชามตำบล
ประจำปีงบประมาณ
2567**



**องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไฮ**

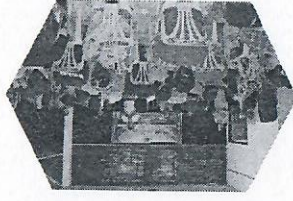
**อำเภอสำโรง จังหวัด
อุบลราชธานี**

โทร. 045- 252859

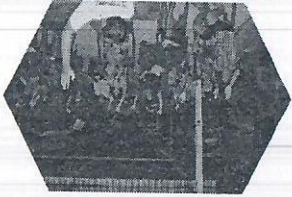
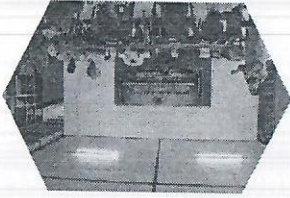
องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไธ้ โดยงานวิเคราะห์
นโยบายและแผนสำนักงาน
ร่วมกับคณะผู้บริหาร และ
พนักงานส่วนตำบลทุกหน่วยงาน
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย .ต.บ.ต.
คณะกรรมการหมู่บ้าน และ
ประชาชน เพื่อการบริการ
แผนงานพัฒนาท้องถิ่น พ.
ศ. 2566-2570 ก ร ร ใน
งบประมาณในโครงการพื้นที่ และ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในชุมชนต่อการพัฒนา
ท้องถิ่น ได้ดำเนินการ
ระหว่างวันที่ 2-9 กรกฎาคม
2567

วันที่ 2 กรกฎาคม 2567

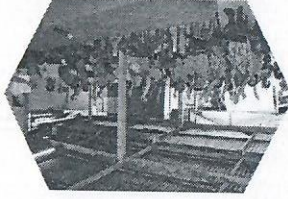
ประชุม ปานาวัล หมู่ที่ 9



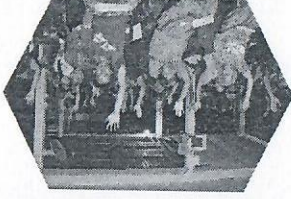
ประชุม ปานหนองลิ้น หมู่ที่ 10



วันที่ 3 กรกฎาคม 2567
ประชุม ปานหนองบัว หมู่ที่ 4



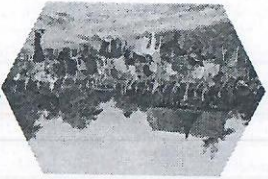
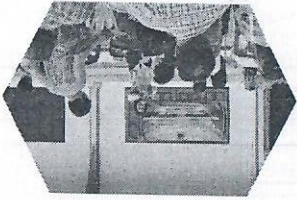
ประชุม ปานหนองเหล็ก หมู่ที่ 8



วันที่ 4 กรกฎาคม 2567

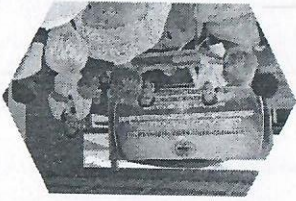
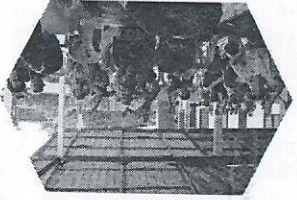
ประชุม ปานนาแก หมู่ที่ 6
และ ปานนาโหล่น

หมู่ที่ 12

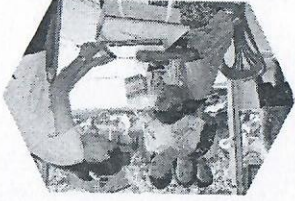
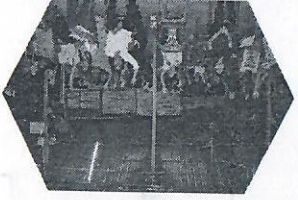


วันที่ 5 กรกฎาคม 2567

ประชุม ปานตลาด หมู่ที่ 11

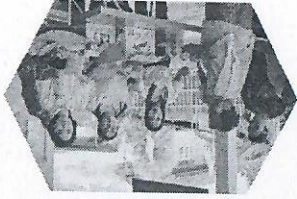
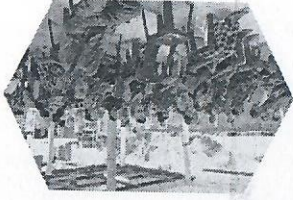


ประชุม ปานน้ำเกลือ หมู่ที่ 2



วันที่ 8 กรกฎาคม 2567

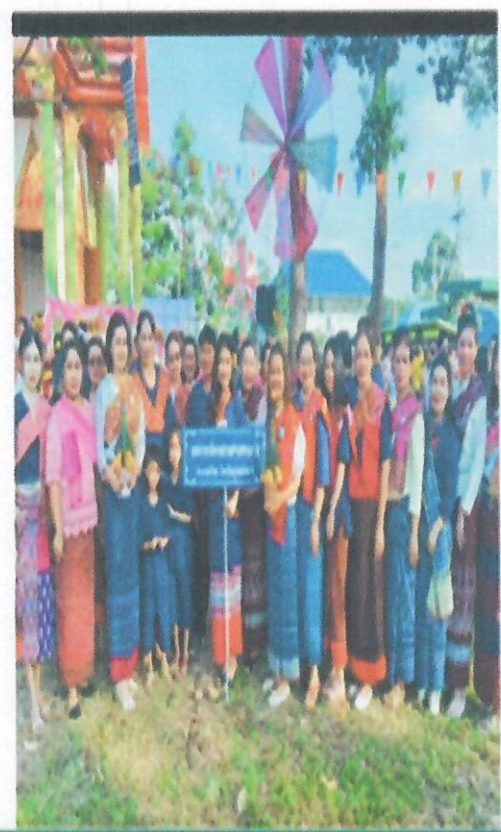
ประชุม ปานสร้างใจหนอง หมู่ที่ 7



เอกสารแนบท้ายที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้าน
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓)

ภาพกิจกรรมการแข่งขันทักษะด้านภาษาไทย
ผู้โพส : admin



แชทกับหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่
ยินดีให้บริการค่ะ....

ปิดหน้าต่าง



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

Nong Hai Subdistrict Administrative Organization

ประจำวันที่ 24 กันยายน 2567



นายดำปุ่น บุญสาส์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



กิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ นำโดย นายดำปุ่น บุญสาส์ นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มอบหมายให้ นายพลิชฐ์ วิทยาขาว
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ได้นำพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาเข้า
แถวเคารพธงชาติ เพื่อเป็นตัวอย่างในการปลูกฝังค่านิยมและเพื่อให้คนไทย
เกิดสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และได้ให้นโยบายการ
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร





นายพavin นุชชาติ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



นายพลสิษฐ์ วิทยาสาว
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



วันจันทร์ ที่ 8 กรกฎาคม 2567 ภายใต้การอำนวยความสะดวกของ นายคำปุ่น นุชชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มอบหมายให้ นายพลสิษฐ์ วิทยาสาว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นำจิตอาสา และประชาชน เข้าร่วมพิธีเวียนเทียนสมโภชน้ำมนต์ศักดิ์สิทธิ์ ณ พระอุโบสถ วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร ตำบลเมืองชุมพลราชธานี จังหวัดชุมพลราชธานี



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ 1 ม.1 ต.หนองไฮ อ.ดงโข้ว จ.อุบลราชธานี 34160
 หมายเลขติดต่อ/โทรสาร โทร. 045-252059
 ไลน์facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ www.nhonghai.go.th



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

Nong Hai Subdistrict Administrative Organization

วันอาทิตย์ ที่ 13 ตุลาคม 2567



นายอภัยสิทธิ์ ชูชาติ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

กิจกรรม วันนวมินทรมหาราช วันอาทิตย์ ที่ 13 ตุลาคม 2567 ณ มณฑลพิธีหอประชุมที่ว่าการอำเภอสำโรง



1. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล
2. พิธีวางพวงมาลา



รณการขงขงขงขง...
ผู้โพส : admin



แชทกับหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
ติดต่อขอทราบ...
เป็นเรา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ๙๐๘๐๑/ ๘๕

วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติค่าสิ่งตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายเอกภพ สารกอง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ได้รายงานการดำเนินการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามแบบ สว.๑ - แบบ สว.๖ ซึ่งคณะกรรมการสอบวินัย (สอบสวนฯ) ได้ประชุมและลงมติว่า นายเอกภพ สารกอง ในฐานะช่างผู้ควบคุมงาน ดำเนินการก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนลูกรังตามบันทึกตกลงจ้างที่ ๒๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ผิดเส้นทางไม่เป็นไปตามแบบแปลน เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการขาดความระมัดระวัง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรกแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้พิจารณาสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนฯ และมีความเห็นตามที่คณะกรรมการสอบสวนฯ เสนอมา กล่าวคือ ให้ลงโทษพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/๗๐ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ อำเภอสำโรง ได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานี ว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน เนื่องจากเห็นว่านายเอกภพ สารกอง บกพร่องต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเป็นผู้ชี้จุดให้ผู้รับจ้างดำเนินการผิผุด ทั้งที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมให้ดำเนินงานโครงการซ่อมแซมถนนลูกรังสายวัดป่าพุทธเจดีย์ - บ้านนาแก หมู่ที่ ๖ แต่กลับ ชี้จุดให้ผู้รับจ้างดำเนินการไปหมู่ที่ ๔ ซึ่งเป็นคนละเส้นทาง เป็นเหตุให้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างไม่ตรวจงานจ้าง ทำให้ผู้รับจ้างฟ้องต่อศาลจนเป็นเหตุองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ต้องชดใช้เงินพร้อมดอกเบี้ย เป็นเงิน ๕๕๕,๓๕๕.๐๑ บาท ถือว่าทำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี แล้วรายงานออกคำสั่งลงโทษให้จังหวัดทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมายและหนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๘ การลงโทษทางวินัยข้อ ๘๔

๓. หนังสืออำเภอสำโรง ลับ ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/๗๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติให้ตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายเอกภพ สารกอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขออนุมัติคำสั่งลงโทษ ตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายเอกภพ สารกอง หากเห็นชอบโปรดลง นามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

หรือความเห็นของ.....

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ



แบบ ลท.๒

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

ที่ ๑๖ /๒๕๖๗

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วยนายเอกภพ สารกอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ รับเงินเดือนในอันดับ ๒๑.๕ ขั้น ๓๐,๒๕๐.- บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี บกพร่องต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเป็นผู้ชี้จุดให้ผู้รับจ้าง ดำเนินการผิวดิน ทั้งที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมให้ดำเนินงานโครงการ ซ่อมแซมถนนลูกรังสายวัดป่าพุทธเจดีย์ - บ้านนาแก หมู่ที่ ๖ แต่กลับชี้จุดให้ผู้รับจ้างดำเนินการไปหมู่ที่ ๔ ซึ่งเป็นคนละเส้นทาง เป็นเหตุให้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างไม่ตรวจงานจ้าง ทำให้ผู้รับจ้างฟ้องต่อศาล จนเป็นเหตุองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ต้องชดใช้เงินพร้อมดอกเบี้ย เป็นเงิน ๕๕๕,๓๕๔.๐๑ บาท ถือว่า ทำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ราชการขาดความระมัดระวัง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ สมควรได้รับโทษ ตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือนนายเอกภพ สารกอง

หากนายเอกภพ สารกอง ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ