



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ. ๕๐๘๐๑ / ๑๑๗๖ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๔ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน
๒. พนักงานครู ๔ คน
๓. พนักงานจ้าง ๑๗ คน

๓. โรงเรียนในสังกัด ๕ ได้แก่

๑. โรงเรียนบ้านหนองนาวล
๒. โรงเรียนบ้านหนองบัว
๓. โรงเรียนบ้านนาแก
๔. โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง
๕. โรงเรียนบ้านสร้างโพ้น

๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรับรองภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อปฏิบัติการกิจโครงการ กิจกรรมภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาลและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามแผนงานต่าง ๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กรการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รับรองภารกิจ ของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การจัดเตรียมข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)	เป็นการวางแผนส่วนหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบันและเพื่อรับรองปริมาณงานที่จะเพิ่มมากขึ้น รวมถึงภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการ
๒. นโยบายด้านการสรรหาการบรรจุและการแต่งตั้ง	เพื่อให้การสรรหา มีความเท่าเทียมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยขบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใสและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด	การสรรหามีความถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหา ข้าราชการและพนักงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกเกษียณอายุหรือโอน (ย้าย) ซึ่งดำเนินการขอให้ ก.จ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นและบริหารงานท้องถิ่นและขอให้กสด.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ๒.บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	ผลการวิเคราะห์ เป็นการวางแผนการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่องค์กรได้กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ขบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการมีความเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับดูแลติดตามผลการประเมิน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๔.การส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการและ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ ไปสู่เป้าหมาย	เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อนให้บรรลุ ตามเป้าหมายและ วิสัยทัศน์การพัฒนา ภายในองค์กร	แบบประเมินความ พึงพอใจในองค์กร	-มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น -จัดให้มีการประชุมใน องค์กรเป็นประจำ	บุคลากรได้รับความ พึงพอใจ
๕. ให้บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตาม ระเบียบกฎหมายที่ กำหนด	เพื่อเสริมสร้าง กำลังใจให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี	ผลการปฏิบัติงาน สำเร็จทันเวลาที่ กำหนด ความ ผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานมีน้อย ไม่ มีข้อร้องเรียน มีการ ทำงานเป็นทีม	-มีการจัดหาอุปกรณ์ชิ้น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน	-เป็นมาตรการที่ดี แก่บุคลากรเพื่อ ความปลอดภัยมาก ขึ้น -ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี เสียสละทุ่มเทกำลัง กายและกำลังใจ ในการทำงานให้กับ องค์กรอย่างเต็มที่
๖.การพัฒนา บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะในงานที่ รับผิดชอบ	ระดับความสำเร็จ ของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง	มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณา บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตาม สายงานตำแหน่ง	ไม่สามารถ ส่งบุคลากรเข้า ฝึกอบรมได้ตาม เป้าหมาย
๗.ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีมี คุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรม มาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไป ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ความสำเร็จในการ ดำเนินการความ โปร่งใสด้านคุณธรรม จริยธรรม (ita)	ดำเนินการจัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร บริหารส่วนตำบลหนองไฮ	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

๒.ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการ สอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการ สรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรม ให้เข้าร่วมอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. ขณะที่รอเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฏหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถามผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งที่ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ หาก ก.อบต.หรือ กสธ. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด องค์กร บริหารส่วนตำบลหนองไฮก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายพลิชฐ์ วิทยาขาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ