



8 (1)

สำนักงานปลัด

81

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๙๐๘๐๑ / ๗/๙๓

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำหรับ
ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ โครงการ
ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิก อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๑ ด้านการบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ งบประมาณดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.- บาท นั้น

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไฮ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ หากเห็นชอบโปรดลงนาม
ในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จำเอก

(ปรีชา พนาตร)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(นันท์ภาอร นิมประเสริฐ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น ปลัด อบต.

จำเอก

(ธนัตถ์ชัย จันทรมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.



เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ



ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายคำปุ่น บุญสาส์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในก.ถ.ได้ประมวลขึ้น
จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อุดมคติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
ของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ
และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุข
ของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ
ติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์
แก่ผู้มารับบริการทุกคน

/-๔. พึงปฏิบัติ...

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารราชการ

รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๒ หมวด ๑ ข้อ ๑.๙ การดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

/-อาศัยอำนาจ...

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันได้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ธรรมะกับการทำงาน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๖. วิทยากร

๑. วิทยากรจากวัดศรีนวล และวัดป่าพุทโธวาท ตำบลหนองไฮ

๒. วิทยากรจากวัดโนนสัง ตำบลโนนกลาง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๓. วิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอสำโรง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดศรีนวล ตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และสถานที่ดำเนินการอบรม
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการ/กิจกรรม
๕. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๑๐. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารและสมาชิก อบต. จำนวน ๒๘ คน
 - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ จำนวน ๗๐ คน
- รวมจำนวน ๙๘ คน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๒. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ อบต.หนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

/-๓. ผู้เข้ารับ...

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๑๔. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๘ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๕. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมิน ผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้ แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววาสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก

ผู้เสนอโครงการ

(ปรีชา พนาค)

หัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ ร.ต.หญิง

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นันท์ภาอร นิมประเสริฐ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จำเอก

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ธนต์ชัย จันทรมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคำปุ่น บุญสาทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	อ้างอิงตามระเบียบฯ	หมายเหตุ
๑	ค่าถ่ายเอกสารสิ่งพิมพ์ประกอบการบรรยาย	๓๑๐	ข้อ ๑๒ (๕)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
๒	ค่ากระเปาะสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๘ ใบ ๆ ละ ๓๕ บาท	๓,๔๓๐	ข้อ ๑๒ (๕)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินใบละ ๓๐๐ บาท
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า / บ่าย วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/วัน	๔,๘๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๑)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรมประเภท ข ฝึกในประเทศ ไม่เกิน ๕๐ บาท/คน/ครั้งวัน
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร (ก) ๑ ชม. = ๖๐๐ บาท (ข) ๘.๓๐ ชม. = ๘,๕๐๐ บาท ๑๐๐	๙,๑๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๒)	ข้อ ๑๗ (๒) (ก) (ข) วิทยากรที่ใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ไม่เกิน ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท ✓
๕	ค่าอาหาร เที่ยง / เย็น วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท/วัน/คน	๑๑,๗๖๐	ข้อ ๑๒ (๑๓)	ตามบัญชีหมายเลข ๑ การฝึกอบรม ประเภท ข ในประเทศ จัดไม่ครบ ทุกมื้อ ไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน
๖	ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	๕๐๐	ข้อ ๑๒ (๑๖)	เบิกเท่าที่จ่ายจริง
มเป็นเงิน (-สามหมื่นบาทถ้วน-)		๓๐,๐๐๐		

หมายเหตุ: รายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

หมายเหตุ : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและกรเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่
ระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า



