

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งเป็นการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการใช้บุคลากรให้เหมาะสมกับงานในตำแหน่งที่รับผิดชอบ ตามคุณสมบัติที่ได้กำหนดไว้และเป็นเครื่องมือในการสรรหา การกำหนดตำแหน่ง และการพัฒนากำลังคนของหน่วยงานในอนาคตช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งในการพัฒนากำลังคนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรทุกฝ่ายของหน่วยงานทั้งฝ่ายการเมือง คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และสามารถตอบสนองทิศทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพรวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงาน มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

- วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร

- มีการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ด้วยความถูกต้องและตามกำหนดเวลา

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

- สนับสนุนให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับสายงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร

- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีระบบการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน กำหนดค่าเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- การประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงานจริงและเป็นธรรม พร้อมทั้งนำผลการประเมินฯ ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น รวมทั้งข้อบังคับทางวินัยและการรักษาวินัย

- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีการจัดวางกันทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบการบรรจุบุคคล ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ใ้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด

- เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อรักษาคนดี คนเก่งและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กร

- พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

- จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรระดับ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ (vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vison) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เช่น

"ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐"

๒.พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัดทำพันธกิจ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เช่น

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ให้เป็นมืออาชีพ และนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

๓. ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น "มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เช่น

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรการจัดแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและมีความสุขในองค์กร

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหา คัดเลือก งบประมาณบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดย สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลหนองไฮได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นหลักสูตรหลักและเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดและได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	- การติดตามผลการปฏิบัติงานที่ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานรวมถึงร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - การจัดหาหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในแต่ละสายงาน - โครงการจัดฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลหนองไฮและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้ารับการอบรมออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปี การ เลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและ รับโอน การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงาน บุคคล การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การจัดทำคู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สมรรถนะประจำตำแหน่ง, คู่มือสมรรถนะหลัก และคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ก.ย.๖๘) ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา - การวินัย ซึ่งในการทำงานถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในฐานะบุคลากรทุกคนที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้ภารกิจงานที่จะต้องปฏิบัติงานเพื่อบริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในทุกระดับ	- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	ไม่ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๕.ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีความตั้งใจ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- จัดให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็น ธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	
	- กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีงาม โดยประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ ได้รับการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
	- การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
	- การจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
	- จัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองไฮ ตามความเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	