



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๙๐๘๐๑/๑๐๒๒

วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/ว๕๒๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อำเภอสำโรง แจ้งให้
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้นำเสนอร่างแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ๓ ดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจเอกสารร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-
๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้แจ้งให้แก้ไขตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง/ต้น) ปรับยอดเงินให้ถูกต้อง แล้วนำเสนอจังหวัดอุบลราชธานีใหม่

ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่าง
อยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/
ระดับต้นโดยความเห็นชอบของ ก.อบต จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบรับโอบผู้ดำรง
ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนด ระยะเวลา

/ดังกล่าว....

ดังกล่าวให้รายงานตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่างให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับ กลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับ กลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง/ระดับต้น แทน

๒. คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๒) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหาร ท้องถิ่นให้กำหนดตำแหน่งเพียงระดับเดียว โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนด ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ไม่ให้กำหนดหรือ ปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพิ่มในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่างให้กำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ เสนอเห็นควรดำเนินการ กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) ปรับยอดเงินให้ถูกต้อง แล้วนำเสนอจังหวัดอุบลราชธานีใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาววราสนา เพตาเสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

(ลงชื่อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ ให้ดำเนินการตามที่ขอเสนอ

ความเห็นของปลัด อบต. 25/7/64

(ลงชื่อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

(ลงชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ