

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑.๑) ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ๑.๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น ๑.๓) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกคนทราบ แล้ว	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ แล้ว	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔	การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองไฮแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕	การเผยแพร่หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุ ค ค ล ป ร ะ จ ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียน ให้บุคลากรทุกคนทราบ ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานใน สังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ แล้ว	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินและ ประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗